



Medlem af Inatsisartut Peter Olsen
/HER

Svar på § 37 spørgsmål om ansatte i Royal Greenlands trawlere

aDato: 15-01-2019
Sags nr.: 2018 - 27110
Akt. nr.: 9736604

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden § 37 stk. 1, har du fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut om ansatte ombord på Royal Greenlands trawlere. Spørgsmålet er henvist til besvarelse hos mit område.

Postboks 269
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 55
E-mail: apn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvor mange af disse er ansat i Royal Greenlands trawlere:

- a. Styrmand?
- b. Skippere?
- c. Maskinmestre?

Se vedlagte oversigt. Den omfatter skibe som helt eller delvist ejes af Royal Greenland A/S, som ligeledes administreres og drives af selskabet, og som er omfattet af Selvstyrets bekendtgørelse nr. 13 af 17. november 2011 om bemanningen af grønlandske fiskefartøjer (bemandingsbekendtgørelsen).

I alt er der tale om 204 stillinger, som er omfattet af begrebet officerer således, som dette er defineret i § 2 i bemandingsbekendtgørelsen.

d. Hvor mange af dem er født i Grønland?

Royal Greenland A/S indhenter ikke oplysning om ansøgers fødested, da fødested ikke indgår som et kriterium ved ansættelser ombord på nævnte skibe eller i virksomheden i øvrigt.

Men Royal Greenland A/S forstår baggrunden for spørgsmålet, og selskabet har altid fokus på, at arbejdsopgaverne i virksomheden i videst muligt omfang skal løses i Grønland af herboende ansatte, og at de til enhver tid gældende bemandingsregler og andre relevante søfartsregler m.m. overholdes ved forhyring af besætningsmedlemmer og officerer til skibe, som bemannes af Royal Greenland A/S.

2. Hvor mange grønlændere har fuldført uddannelse som styrmand, skippere, maskinmestre i trawlere/skibe i de sidste 10 år?

Alle uddannede søofficerer har mulighed for at blive styrmand uanset uddannelse som fiskeskipper 3. og 1. grad eller kyst- og sætteskipper. Der er fra 2008 – 2018 uddannet følgende antal officerer i Imarsiornermik Ilinniarfik:

Fiskeskipper 3. grad: 33

Fiskeskipper 1. grad: 13

Kystskipper: 29

Sætteskipper: 15

Skipperuddannelserne i Paamiut blev nedlagt i 2008. Uddannelserne blev genetableret i Nuuk 2013.

I perioden 2003 – 2017 blev 11 grønlandskfødte uddannet som faglærte maskinmestre.

a. Hvor mange af den er blevet ansat hos Royal Greenland?

Af administrative hensyn har Royal Greenland A/S afgrænset opgaven ved at undersøge ansættelser i de sidste to år. Hvis der er krav om yderligere undersøgelser, vender selskabet selvfølgelig tilbage til det.

I nævnte periode har Royal Greenland A/S ansat følgende antal:

Navigatører (fiskeskippere af 1. grad og skibsførere): 6

Maskinmestre: 4

Maskinister: 2

Derudover har selskabet to Fish Tech elever, som på selskabets opfordring har startet uddannelsen og som efter planen færdiggør uddannelsen i år, og som skal ansættes som nøglepersoner i produktionen på trawlerne derefter.

Endvidere har selskabet en maskinmester, der forventeligt bliver færdig til sommer, som selskabet agter at ansætte i rederiet.

Hertil en som opkvalificerer sine papirer som maskinist.

To personer er p.t. i gang med uddannelsen som fiskeskipper af 1. grad, og som på selskabets opfordring er påbegyndt uddannelsen. De har selvfølgelig også gode muligheder for ansættelse efter gennemført uddannelse.

b. Modtager grønlandske ansøgere til stillinger som styrmænd, skippere og maskinmestre afslag? Hvis det er tilfældet, hvilke begrundelser benyttes der?

Selskabet meddeler at hvis der ikke er grundlag for ansættelse, f.eks. fordi at der ikke er nogen ledig stilling til besættelse, meddeles der selvfølgelig afslag. Men det er fast procedure, at kvalificerede ansøgere, som modtager afslag på ansøgninger, kontaktes igen hvis der senere opstår mulighed for ansættelse, f.eks. fordi at der opstår ledige stillinger.

3. Hvilke fordele mener Naalakkersuisut der er, ved at opstarte en søfartsskole i Grønland og hvor gavnlig har denne været for vores land? Hvis der er fordele, hvilke fordele taler vi om?

Som søfartsnation mener Naalakkersuisut, at det er særdeles vigtigt med en søfartsskole her i landet. I det sammenhæng, er der kun fordele ved at have en skole som uden tvivl gavner hele befolkningen og landet.

Naalakkersuisut vil gerne gøre opmærksom på, at der gøres meget for at få uddannet officerer generelt inden for fiskeri og handel.

Alle officersuddannelserne i Imarsiornermik Ilinniarfik følger målrettet de internationale standarder for uddannelse af officerer (STCW og STCE-F) og alle uddannelser er godkendt og auditeret af Søfartsstyrelsen.

Officererne her i landet har således samme uddannelsesmæssige baggrund som færøske, islandske og danske officerer.

Siden flytningen af officersuddannelserne fra Paamiut til Nuuk er antallet af studerende og dimittender øget betydeligt.

Uddannelsesplanerne er betydeligt mere målrettet de internationale standarder i dag og dimittenderne er således sikret større internationalt tilsnit efter endt uddannelse.

Revisionen af uddannelsesplanerne har medført, at langt de fleste kommende og uddannede officerer i dag har langt større muligheder på sigt for at blive skibsførere i trawlere og handelsskibe.

Det er Naalakkersuisuts hensigt, at gøre alt for herboende officerer bliver så attraktive, at disse kan ansættes på bedste vis.

Naalakkersuisuts planer og mål på området er derfor at søge at få så mange herboende uddannet som officerer og derved undgå udefrakommende arbejdskraft.

Naalakkersuisut er ikke i tvivl om at mange af de færdiguddannede unge i dag på sigt vil kunne besætte de betydningsfulde stillinger i trawlerne og i handelsskibene.

4. Benyttes personer der er uddannede hos vores søfartsskole flittigt i RG's trawlere?

Ja, i videst muligt omfang. Royal Greenland A/S ønsker at flere gennemfører alle maritime uddannelser da ansættelsesbehovet er større end det antal, som gennemfører disse uddannelser, f.eks. forårsaget af det antal lokale officerer, som i de kommende år skal pensioneres.

a. Hvis ja, hvordan?

Selskabet meddeler at dem, som bliver færdige med Erhvervsfiskeriets Grunduddannelse, Vodbinder-uddannelsen eller Fiskeskipperuddannelsen bliver ansat som henholdsvis besætningsmedlemmer og officerer.

b. Hvis nej, hvad er begrundelserne?

5. Hvilke planer har Naalakkersuisut for at sikre, for at øge antallet af lokale styrmænd, skippere og maskinmestre i Royal Greenlands trawlere? Hvilke initiativer agter man at tage?

Royal Greenland A/S har stort fokus på uddannelse og opkvalificering af lokale nuværende og kommende officerer. Der er udarbejdet en uddannelsesplan for dem, som ønsker at gennemføre en uddannelse som navigatør, fabriks- eller maskinpersonale, og som løbende videreudvikles. Inde på Royal Greenlands hjemmeside www.royalgreenland.gl kan ses de initiativer, som er fremlagt offentligt. Se også:

<https://www.royalgreenland.gl/da/Afdelinger/Kommunikation/Kommunikationsafdeling/Nyheder/2018/April/Udvekslingsaftale-om-kompetenceudvikling>.

<https://www.royalgreenland.gl/da/Afdelinger/Kommunikation/Kommunikationsafdeling/Nyheder/2018/Maj/Fra-daek-til-bro>.

<https://www.royalgreenland.gl/da/Afdelinger/Kommunikation/Kommunikationsafdeling/Nyheder/2018/Juni/Soemaend-paa-bootcamp>.

<https://www.royalgreenland.gl/da/Afdelinger/Kommunikation/Kommunikationsafdeling/Nyheder/2018/Marts/Aspiranter-paa-specialkursus>.

6. Hvilke initiativer påtænker Naalakkersuisut at tage for at fremme søfartsuddannelserne? Hvilke planer har Naalakkersuisut for at øge antallet af grønlandere med uddannelser som styrmænd, skippere og maskinmestre?

Som nævnt gøres der meget i dag for at få uddannet officerer til fiske- og handelsskibene for at få opfyldt behovet for herboende sømænd og Naalakkersuisut fortsætter naturligvis det gode arbejde med at opfylde erhvervslivets behov for dygtige søfolk overalt i dette land.

Det er Naalakkersuisuts mål, at flere grønlandske officerer deltager i fiskeriet med fiskefartøjer og trawlere. Det er Naalakkersuisuts mål at indgå aftaler med samtlige fiskeriselskaber med henblik på flerårige aftaler om udvikling af uddannelses- og /eller kompetenceudviklingsforløb – som skal sikre at flere hjemmehørende officerer tilegnes den nødvendige viden og kompetencer.

Ultimo 2018 blev der nedsat et udvalg på baggrund af netop et ønske om at styrke søfartsuddannelserne og interessen for det maritime erhverv samt et ønske om bedre samarbejde imellem Selvstyret, det grønlandske maritime erhverv samt Imarsiornermik Ilinniarfik. Udvalget vil i løbet af finansåret 2019 indstille til Naalakkersuisut omkring forskellige forslag til forbedringer inden for søfartsuddannelserne (især inden for praktikområdet) samt komme med konkrete forslag til forbedret samarbejde imellem skolen, erhvervet og Selvstyret.

Naalakkersuisut har i samarbejde med Maskinmesterskolen i København igangsat planerne omkring etablering af en maskinmesteruddannelse i KTI Sisimiut med forventet start i finansåret 2020. Naalakkersuisut har stor forventning til uddannelse af mange flere grønlandskfødte maskinmestre med denne nye uddannelse i KTI Sisimiut. Jf. også svaret til spørgsmål 3.

Naalakkersuisut har på nuværende ingen planer om at øge bevillingen til Imarsiornermik Ilinniarfik. Bevilling til Maskinmesteruddannelsen i Sisimiut forventes i finanslovsforslaget 2020.

7. Hvilke arbejdsmarkedspolitiske strategier kræver Naalakkersuisut for at sikre en god virksomhedsetik for samfundsejede virksomheder? Hvilke planer har Naalakkersuisut for at sikre, at de krav som RG opstiller kan opfyldes af grønlandere?

De Selvstyrejede virksomheder er underlagt de strategier som de private virksomheder. Naalakkersuisut har dog nogle retningslinjer, som Naalakkersuisut opfordrer de Selvstyrejede aktieselskaber om at følge. Disse kan findes på følgende link: <https://naalakkersuisut.gl/da/Naalakkersuisut/Departementer/Formandens-departement/Bestyrelsessekretariatet/Retningslinjer-for-god-selskabsledelse>.

Det er Naalakkersuisuts opgave at sikre at der er mulighed for at tage de uddannelser, som erhvervet kræver, deres ansatte skal være i besiddelse, når disse ansættes. Dette gælder for alle de unge mennesker, der bor her i landet.

8. Har Naalakkersuisut håndgribelig planer om at øge antallet af grønlandske søofficerer, herunder også øge bevilling til området?

Se svar til spørgsmål 6.

Med venlig hilsen



Nikkulaat Jeremiassen

Naalakkersuisoq for Fiskeri, Fangst og Landbrug

BILAG 1

Antal stillinger som officerer på fartøjer helt eller delvist ejet af Royal Greenland

Akamalik	2 hold
Royal Greenland	
Skipper	2
Overstyrmand	2
1. Styrmand	2
Trawlbas	2
Maskinchef	2
1. Mester	2
2. Mester	2
3. Mester	2
Hovmester	2
Produktionschef	2
Produktionschef	2
Produktionsformand	2
Produktionsformand	2
I alt	26

Qaqqatsiaq	2 hold
Royal Greenland	
Skipper	2
Overstyrmand	2
1. Styrmand	2
Trawlbas	2
Maskinchef	2
1. Mester	2
2. Mester	2
3. Mester	2
Hovmester	2
Produktionschef	2
Produktionschef	2
Produktionsformand	2
Produktionsformand	2
I alt	26

Sisimiut	2 hold
Royal Greenland	
Skipper	2
Overstyrmand	2
1. Styrmand	2
Trawlbas	2
Maskinchef	2
1. Mester	2
2. Mester	2
Baadmester	2
Hovmester	2
Produktionschef	2
Produktionschef	2
Produktionsformand	2
Produktionsformand	2
I alt	26

Nataarnaq	2 hold
Ice Trawl Greenland	
Skipper	2
Overstyrmand	2
1. Styrmand	2
Trawlbas	2
Maskinchef	2
1. Mester	2
2. Mester	2
3. Mester	2
Hovmester	2
Produktionschef	2
Produktionschef	2
Produktionsformand	2
Produktionsformand	2
I alt	26

Masilik	2 hold
Ice Trawl Greenland	
Skipper	2
Overstyrmand	2
1. Styrmand	2
Linemester	2
Maskinchef	2
1. Mester	2
Hovmester	2
Produktionschef	2
Produktionschef	2
Produktionsformand	2
Produktionsformand	2
I alt	22

Lomur	2 hold
Gaia Fish	
Skipper	2
Styrmand	2
Trawlbas	2
Maskinchef	2
1. Mester	2
I alt	10
Sermilik	2 hold
Royal Greenland	
Skipper	2
Styrmand	2
Maskinchef	2
I alt	6

Tasiilaq	2 hold
Pelagic Greenland	
Skipper	2
Overstyrmand	2
1. Styrmand	2
Trawlbas	2
Maskinchef	2
1. Mester	2
2. Mester	2
Hovmester	2
Produktionschef	2
Produktionschef	2
Produktionsformand	2
Produktionsformand	2
I alt	24

Tuneq	1 Hold
Pelagic Greenland	
Skipper	1
Overstyrmand	1
1. Styrmand	1
Trawlbas	1
Maskinchef	1
1. Mester	1
2. Mester	1
Hovmester	1
Produktionschef	1
Produktionschef	1
Produktionsformand	1
Produktionsformand	1
I alt	12

Tuugaalik	2 hold
Qaleralik	
Skipper	2
Overstyrmand	2
1. Styrmand	2
Trawlbas	2
Maskinchef	2
1. Mester	2
2. Mester	2
3. Mester	2
Hovmester	2
Produktionschef	2
Produktionschef	2
Produktionsformand	2
Produktionsformand	2
I alt	26



16.december 2018

I henhold til § 37, stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsender jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Hvor mange af disse er ansat i Royal Greenlands trawlere:
 - a. Styr mænd?
 - b. Skippere?
 - c. Maskinmestre?
 - d. Hvor mange af dem er født i Grønland?
2. Hvor mange grønlandere har fuldført uddannelse som styr mænd, skippere, maskinmestre i trawlere/skibe i de sidste 10 år?
 - a. Hvor mange af dem er blevet ansat hos Royal Greenland?
 - b. Modtager grønlandske ansøgere til stillinger som styr mænd, skippere og maskinmestre afslag? Hvis det er tilfældet, hvilke begrundelser benyttes der?
3. Hvilke fordele mener Naalakkersuisut der er, ved at opstarte en søfartsskole i Grønland og hvor gavnlig har denne været for vores land? Hvis der er fordele, hvilke fordele taler vi om?
4. Benyttes personer der er uddannede hos vores søfartsskole flittigt i RG's trawlere?
 - a. Hvis ja, hvordan?
 - b. Hvis nej, hvad er begrundelserne?
5. Hvilke planer har Naalakkersuisut for at sikre, for at øge antallet af lokale styr mænd, skippere og maskinmestre i Royal Greenlands trawlere? Hvilke initiativer agter man at tage?
6. Hvilke initiativer påtænker Naalakkersuisut at tage for at fremme søfartsuddannelserne? Hvilke planer har Naalakkersuisut for at øge antallet af grønlandere med uddannelser som styr mænd, skippere og maskinmestre?
7. Hvilke arbejdsmarkedspolitiske strategier kræver Naalakkersuisut for at sikre en god virksomhedsetik for samfundsejede virksomheder? Hvilke planer har Naalakkersuisut for at sikre, at de krav som RG opstiller kan opfyldes af grønlandere?

8. **Har Naalakkersuisut håndgribelig planer om at øge antallet af grønlandske søofficerer, herunder også øge bevilling til området?**

(Medlem af Inatsisartut Peter Olsen, Inuit Ataqatigiit)

Begrundelse:

Følgende kunne læses i Sermitsiaq AG's hjemmeside den 13. december:

"Vi er alt for få mennesker i Grønland. Der er brug for indvandring og flere udlændinge, som kan bidrage til samfundet. Sådan lyder budskabet fra Royal Greenlands administrerende direktør Michael Thinghuus."

Han peger på, at det er vigtigt for Royal Greenland at kunne benytte blandt andet færøske officerer på trawlerne, fordi der mangler uddannede grønlandere."

Vi indførte hjemmestyreordningen i 1979 og i 2009 indførte vi Selvstyret for at opnå mere Selvstyre og påtage os mere ansvar i vort land. Disse for at komme over, at vi i de tidligere år har været tilskuere til udviklingen samt for at eliminere forhold der har fjernet ansvaret fra vore hænder. Fordi vi ønsker at påtage ansvar og styre vore egne forhold.

Desværre kan vi konstatere at vi endnu ikke har nået vores mål. Det er både ærgerligt og beklageligt.

Dette viser at vi på alle områder må lægge større kraft i at opnå vores målsætninger.

Derfor stiller jeg spørgsmål til Naalakkersuisut med disse begrundelser.

Jeg søger om at modtage svar inden for 10 arbejdsdage.