

I medfør af § 37 i Forrentingsorden for Inatsisartut, skal jeg hermed fremlægge følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål:

- 1. I medfør af § 2 i Landstingslov nr. 27, af 30. Okt. 1992 står det beskrevet hvilke stillinger hjemmehørende har førsteret til, er der planer om at ændre/tilpasse disse?**
- 2. Omkring de fremtidige jobs, f.eks. indenfor råstofindustrien, stillinger som der vil komme efterspørgsel på, som ikke findes idag, bliver der da i dag taget højde herfor i uddannelsesøjemed?**
 - a. Hvis ja, hvordan sikrer man det?**
 - b. Hvis nej, hvorfor gør man ikke det?**
- 3. I de kommunalt og offentligt ejede virksomheders administrative enheder sker der løbende nedskæringer. Samtidig er det svært for elever indenfor de administrative uddannelser, at finde egnede praktikpladser. Da man kan få den fornemmelse af, at der er ved at være for mange administrativt beskæftigede, skal jeg hermed spørge: har man reguleringsmekanismer på de administrative uddannelser, og sker der tilpasninger til fordel for arbejdspladser, hvor der er "fremtid"?**
 - a. Hvis ja, hvad gør man?**
 - b. Hvis nej, hvorfor vil man ikke etablere initiativer på det?**
- 4. De udefrakommende arbejdere, som efterspørges, hvordan er de fordelt på stillinger (hvilke stillinger er der tale om)?**
 - a. Hvis der forefindes data, hvordan ser fordelingen da ud?**
 - b. Hvis der ikke forefindes data, forefindes der da planer herom?**

(Medlem af Inatsisartut, Suka K.Frederiksen, Siumut)

Begrundelse:

Lov om regulering af arbejdskraften, Inatsisartut lov nr. 27, af 30 okt. 1992, § 2. Loven er gældende for landbaserede virksomheder og godstransport skibe samt passagerskibe, hvilket især er gældende i forhold til de ufaglærte jobs, for primært at tage hensyn til de studerende i de decentrale grunduddannelser der dermed kan beskyttes i relation til at få sikret sig jobs.

Stk. 2. Derudover er loven gældende for stillinger som nævnt i stk.1, i relation til de personer der kommer udefra og besætter stillinger, hvor medarbejderen i virksomheden ansættes uden hensyn til om personen kommer fra et andet sted end Kalaallit Nunaat.

I disse år hvor rigtig mange højt ansatte færdiguddannes fra vort land, bør vi bedst muligt sikre os, at kunne begrænse udefrakommende tilkaldt arbejdskraft således, at vi bruger vores eksakte viden til at kunne tage de næste skridt.

Jeg ønsker at mine spørgsmål besvares indenfor 10 på hinanden følgende arbejdsdage.