



Medlem af Inatsisartut Erik Jensen, Siumut
Bureau for Inatsisartut
-/her

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 002 - 2020 om Royal Greenland A/S.

Brevdato: 23-01-2020
Sags nr.
Akt id.
P. O. Box 1601
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
E-mail: isiin@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Kære Erik Jensen,

I medfør af § 37 i Forretningsordenen for Inatsisartut har du fremsat spørgsmål om Royal Greenland A/S. Dine spørgsmål er henvist til min besvarelse, som fremgår i det følgende.

1. Hvor mange af Royal Greenlands mandskab på trawlerne har adresse udenfor Grønland?

Svar: Royal Greenland A/S oplyser, at p.t. har selskabet 51 officerer med adresse i Grønland og 9 officerer med adresse uden for Grønland. Royal Greenland A/S oplyser, at selskabet løbende arbejder med at øge den andel af officererne, som har adresse i Grønland, da der er indlysende fordele ved, at bemanningen kan rekrutteres i Grønland. Dette sker blandt ved at antage officersaspiranter, som selskabet p.t. har 12 af. Royal Greenland A/S oplyser, at det er selskabets håb, at så mange som muligt af disse kan udvikle sig til skibsofficerer og Royal Greenland A/S yder rådgivning, hjælp og støtte til dette.

2. Hvor mange af Royal Greenlands mandskab på trawlerne, som bor udenfor Grønland har adresse under Royal Greenlands hovedkontor? Hvis ja hvor mange?

Svar: Royal Greenland A/S oplyser, at selskabet som nævnt følger de gældende bemandingsregler nøje samt at Grønlands Selvstyre også fører en grundig kontrol med, at reglerne overholdes. Selskabet ønsker ikke at oplyse nærmere om ansattes folkeregisteradresse, hvilket selskabet heller ikke finder at være berettiget til efter gældende regler.

Jeg henholder mig til selskabets bemærkninger.

3. De af Royal Greenlands mandskab på trawlerne der har adresse udenfor Grønland, betaler de personskat i Grønland? - Hvis det ikke er tilfældet, hvilket lovmæssigt grundlag er der da som grundlag herfor?

Svar: Skattestyrelsen offentliggør ikke oplysninger om enkelte personers skatteforhold, herunder heller ikke skatteforhold vedrørende en persongruppe ansat hos et bestemt selskab.

Det følger af indkomstskatteloven, at ansatte med bopæl i Grønland er fuldt skattepligtige hertil. Ansatte, som ikke har bopæl i Grønland, er begrænset skattepligtige til Grønland af vederlag for personligt arbejde ombord på skibe, som er hjemmehørende i Grønland. Det anførte indebærer, at alle ansatte ombord på fiskefartøjer, som er hjemmehørende i Grønland, er skattepligtige til Grønland uanset deres bopæl.

Nævnte indkomster har status som A-indkomster. Det indebærer, at arbejdsgiveren skal indeholde skat i de lønudbetalinger, der foretages.

Opmærksomheden henledes endvidere til, at Grønland har indgået dobbeltbeskatningsoverenskomster med en række lande, herunder Danmark. Disse kan også have indvirkning på skattepligten.

4. De mere end 200 medarbejdere som Royal Greenland har ansat i Danmark, hvor mange af dem betaler skat herhjem til og hvor meget betales der alt i alt?

Svar: Det skal indledningsvis bemærkes, at besvarelsen af spørgsmålet tager udgangspunkt i den grønlandsksprogede version af spørgsmålet.

Skattestyrelsen offentliggør ikke oplysninger om enkelte personers skatteforhold, herunder heller ikke skatteforhold vedrørende en persongruppe ansat hos et bestemt selskab.

Spørgsmål om beskatningsretten til indkomster, der tilkommer borgere bosat i en andet land reguleres som udgangspunkt i dobbeltbeskatningsoverenskomster. I almindelighed beskattes ikke indkomster, der tilkommer borgere i et andet land. Dog kan der være visse undtagelse, som fx nævnt under besvarelsen af spørgsmål 3.

Fra en medarbejderoversigt i koncernens årsrapport for 2018 kan det oplyses, at det samlede antal fuldtidsansatte medarbejdere var på 2.228, hvoraf 1.487 (67 %) var ansat i Grønland, 205 (9 %) i Danmark og 536 (24 %) i det øvrige udland.

Royal Greenland A/S oplyser supplerende til dette, at det er selskabets mission at skabe maksimal økonomisk værdi for det grønlandske samfund, herunder at

bidrage til Grønlands Selvstyre som ejer af virksomheden ved betaling af selskabsskat, personskatter, afgifter og udbytte.

Årsrapporten for 2019 vil blive offentliggjort inden for de kommende måneder, hvor de nævnte tal vil blive opdateret.

Royal Greenland A/S er ikke i besiddelse af oplysninger om, hvor meget enkelte medarbejdere eller grupper af medarbejdere betaler i skat, idet dette er et anliggende mellem den enkelte medarbejder og skattevæsenet.

5. Mener Naalakkersuisut at det er på sin plads, at så mange medarbejdere skal være placeret i Danmark?

Svar: Jeg kan oplyse, at der til brug for besvarelse af spørgsmålet er indhentet bemærkninger fra Formandens Departement, jf. den gældende ressortfordeling.

Royal Greenland A/S er et selskab, der fungerer i et frit og konkurrenceudsat marked. Efter det almindelige armslængde-princip er det overladt til selskabets ledelse at træffe beslutninger om selskabets kommercielle anliggender, herunder hvorledes selskabets bedst muligt organiseres i forhold til dets marked og konkurrencesituation.

Naalakkersuisut følger som ejer af selskabet den overordnede strategi og planerne for selskabets fortsatte udvikling, med respekt for selskabets behov for forretningsmæssig frihed til, at selskabet kan forfølge sin mission om at virke til størst mulig gavn for det grønlandske samfund.

På baggrund af ovenstående samt de gældende retningslinjer og kompetencefordelingen mellem aktieselskabets ledelse og aktionær finder Naalakkersuisut ikke, at der i det konkrete spørgsmål er grundlag for at sætte spørgsmålstejn ved selskabets nuværende organisering af sin virksomhed.

6. Har Naalakkersuisut en målsætning om, at Royal Greenland Danmarks ansatte på hovedkontoret i Ålborg skal placeres herhjemme? Hvis ja, hvornår vil man realisere det? Hvis nej, med hvilken begrundelse?

Svar: Jeg kan oplyse, at der til brug for besvarelse af spørgsmålet er indhentet bemærkninger fra Formandens Departement, jf. den gældende ressortfordeling.

I forlængelse af mine bemærkninger under besvarelsen af spørgsmål 5 ovenfor kan jeg oplyse, at antallet af selskabets medarbejdere i Grønland siden 2014 er steget fra 979 til 1487. Det er en stigning på 52 % i løbet af blot 5 år. I den samme periode er der sket et fald i antallet af selskabets medarbejdere uden for Grønland.

Det er Naalakkersuisuts opfattelse, at dette er en positiv udvikling for det grønlandske samfund, bl.a. set i forhold til beskæftigelse, beskatning og fx uddannelsesmuligheder i Grønland.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Jess Svane