

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse og en dertilhørende handlingsplan for, hvordan sundhedsvæsenet i højere grad kan fastholde og systematisk anvende medarbejdere, der har gennemført en relevant efteruddannelse.

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

(1. behandling)

Tak til Demokraatits Inatsisartutmedlem Pipaluk Olsen for det gode forslag.

For Demokraatit er sundhedsvæsenet et af de vigtigste områder overhovedet. Det handler om mennesker, om tryghed og om den pleje og behandling, som borgerne skal kunne regne med, når de har brug for hjælp.

Men et sundhedsvæsen er ingenting uden medarbejderne. Det er de ansatte, der hver dag bærer ansvaret, møder patienterne og får systemet til at hænge sammen. Derfor er fastholdelse og bedre brug af medarbejdernes kompetencer ikke et teknisk personalepolitisk spørgsmål. Det er en helt central del af arbejdet for et stærkere sundhedsvæsen.

Når samfundet investerer i efteruddannelse, skal de nye kompetencer også bruges aktivt. Det gælder både af hensyn til patienterne, som skal mærke en højere kvalitet i behandlingen, og af hensyn til medarbejderne, som skal opleve, at deres faglige udvikling bliver taget alvorligt.

Hvis en medarbejder tager efteruddannelse, men bagefter ikke får mulighed for at bruge sin nye viden, så mister vi både motivation, faglighed og værdi. Det har vi ikke råd til. Hverken menneskeligt eller økonomisk.

Forslaget handler ikke om at begrænse medarbejdernes frie valg. Det handler om at gøre sundhedsvæsenet til en mere attraktiv arbejdsplads, hvor efteruddannelse fører til ansvar, udvikling og tydelige karriereveje. Det er netop sådan, vi kan fastholde flere dygtige medarbejdere.

Demokraatit noterer sig, at Naalakkersuisut deler behovet for mere systematiske og strategiske tiltag. Det er positivt. Vi har brug for konkrete redskaber, der kan bruges i hverdagen, så kompetencer bliver synlige, anvendt og forankret i sundhedsvæsenet.

Naalakkersuisuts ændringsforslag om en uddannelses- og kompetencestrategi virker derfor som et konstruktivt skridt. Det vigtigste for Demokraatit er, at arbejdet ikke ender som endnu et papir, men fører til reelle forbedringer for medarbejdere, patienter og hele sundhedsvæsenet.



Både det oprindelige forslag og Naalakkersuisuts ændringsforslag indstilles til videre behandling i Familie- og Sundhedsudvalget.