

## **Forslag til Inatsisartutlov om Ligestilling af mænd og kvinder**

(Medlem af Naalakkersuisut for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling)

### **Forelæggelsesnotat**

#### **1. behandling**

På Naalakkersuisuts vegne forelægger jeg hermed forslag til Inatsisartutlov om ligestilling af mænd og kvinder.

Lovforslaget indeholder navnlig følgende tiltag og ændringer:

- Samling af alle ligestillingslovene i én lov.
- Indsættelse af kvoter i bestyrelser, udvalg mv.
- Præcisering af virksomheder og myndigheders pligt til indberetning.
- Ændring af sammensætningen af Ligestillingsrådet.
- Præcisering af Ligestillingsrådets opgaver.
- Indsættelse af forbud mod chikane og sexchikane
- Loft for godtgørelse ved uretmæssig afskedigelse fjernes.

Forslaget har baggrund i behandlingen i Inatsisartut af to beslutningsforslag (EM 2010/42 og EM 2011/19). Disse omhandlede implementeringen af lovgivningen på ligestillingsområdet og ligelig fordeling af kvinder og mænd ved udpegning af repræsentanter til bestyrelser, repræsentantskaber eller tilsvarende kollektiv ledelse.

Lovforslaget er udarbejdet med løbende involvering af Ligestillingsrådet.

Forslaget har udgangspunkt i et ønske om at styrke ligestillingen mellem kvinder og mænd på alle områder, herunder at styrke implementeringen af FN's konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination af kvinder (CEDAW-konventionen) og efterleve centrale anbefalinger fra FN's Committee on the Elimination of Discrimination against Women. Dette imødekommes ved indsættelsen af kønskvoter i bestyrelser, udvalg m.v. og gennem styrkelsen af virksomhedernes og myndighedernes indberetningspligt omkring arbejdspladsernes ligestillingspolitikker og kønssammensætningen blandt de ansatte.

Jeg skal her fremhæve nogle af de væsentligste elementer i forslaget.

Forslaget lægger særlig vægt på at sikre kvinder og mænd lige mulighed for indflydelse og deltagelse i erhvervslivet og på arbejdsmarkedet. Det ønskes at styrke ligheden og udviklingen i samfundet ved at fremme diversitet i ledelses- og beslutningsprocesser, herunder at få sat skarpere fokus på den samlede talentmasse i samfundet uden konventionel

skelen til køn. Vi skal således sikre at alle uanset køn får mulighed for at deltage i erhvervslivet.

Chikane og sexchikane er forbudt. Det kan ikke komme bag på nogen. Men har vist sig at være et problem, der også tit har været fremme i medierne. Grønland har ikke tidligere haft et konkret forbud mod sexchikane – derfor har vi indført netop dette i denne lov. Forbuddet medfører blandt andet, at man kan få godtgørelse, hvis man har været udsat for enten chikane eller sexchikane på arbejdspladsen.

Ligeledes vil ændringen af Grønlands Ligestillingsråds opgaver gøre det nemmere for den enkelte borger at søge information om ligestilling, da der efter loven vil eksistere en konkret henvendelsesmulighed for borgerne. Det vil skabe bedre bevidsthed om de rettigheder, der følger af lovforslaget.

Samlet set fremlægger Naalakkersuisut hermed et forslag, der i vil sikre en positiv udvikling på ligestillingsområdet.

Med disse korte bemærkninger overlades forslaget hermed til Inatsisartuts velvillige behandling