

27. juli 2016

I henhold til § 37 i Forretningsorden for Inatsisartut anmoder jeg Naalakkersuisut om at besvare følgende spørgsmål:

Spørgsmål:

- 1. Er det i dag muligt for en kommune at tilbyde overenskomstansatte en højere løn, end overenskomsten berettiger til? Og hvis ikke: Beror dette på en aftale mellem Naalakkersuisut og kommunerne / Kanukoka, eller beror det på særlige lovbestemmelser?**
- 2. Er det i dag muligt for en kommune at tilbyde tjenestemandsansatte en højere løn, end hvad der er aftalt mellem Naalakkersuisut og de pågældende centralorganisationer i medfør af med § 47, stk. 1, i landstingsloven om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland? Og hvis ikke: Er den pågældende lovbestemmelse til hinder herfor, eller har det andre årsager?**
- 3. I hvilke tilfælde må en kommune tilbyde ansættelse på individuel kontrakt, fremfor overenskomstansættelse?**

(Medlem af Inatsisartut Suka K. Frederiksen, Siumut)

Begrundelse:

Vi har for nyligt kunnet læse i grønlandske medier, at Kommune Kujalleq i en officiel henvendelse til Finansdepartementet har opfordret Naalakkersuisut til at give kommunerne mulighed for at kunne give udvalgte personalegrupper en højere løn end fastsat i overenskomsterne

Baggrunden er, at det kan være svært for kommunerne at rekruttere f.eks. socialrådgivere og folkeskolelærere, og særligt på mange ansættelsessteder uden for Nuuk.

Nogle af disse vanskeligheder kunne måske overvindes, hvis en kommune kunne tilbyde højere løn, i form af f.eks. et sted-tillæg eller en anden form for bonus.

I medieomtalen fremstår det ikke helt klart, hvad det nærmere er, som hindrer kommunerne heri: Om det er de indgåede overenskomster, om det er lovgivningen, eller aftaler mellem kommunerne / Kanukoka og Naalakkersuisut.

Spørgsmålene fremsættes til belysning heraf.