



Inuussutissarsiornermut, Suliffeqarnermut Inuussutissarsiutinullu ilinniartitaanermut

Naalakkersuisoqarfik

Naalakkersuisoq

Landsstyreområdet for Erhverv, Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelser

Landsstyremedlemmet

Ministry of Industry, Labour and Vocational Training

The Minister

Landstingsmedlem Jens B. Frederiksen

5. februar 2008

J.nr. 54.10

Postboks 1601

3900 Nuuk

Oq/tel +299 34 50 00

Fax +299 32 56 00

ip@gh.gl

www.nanoq.gl

Forespørgsel til Landsstyret vedrørende udeblivelse fra arbejde.

(Landstingsmedlem Jens B. Frederiksen, Demokraatit / Demokraterne)

Jeg vil gerne på vegne af Landsstyret takke Landstingsmedlem Jens B. Frederiksen, Demokraterne, som gennem sin forespørgsel kommer med en besked om, at der burde gøres noget ved problemet.

Demokraternes forespørgsel er uklar med hensyn til hvilken form for udeblivelse fra arbejde, der kunne være tale om. Det er jo således, at der kan være mange grunde til udeblivelsen, for eksempel:

Sygdom, der kan behandles

Udeblivelse fra arbejde på grund af skade under arbejdet

Udeblivelse fra arbejde uden grund

De to førstnævnte kan uden vanskelighed dokumenteres med statistiske materialer, da man uden vanskelighed kan fremskaffe diverse informationsmaterialer fra Arbejdsskadesikringen og Arbejdstilsynet i Grønland.

Men tager man den tredje, nemlig udeblivelse fra arbejde uden at give besked om årsagen, så bliver det vanskeligere at komme med dokumentationer, idet der kan være mange grunde til udeblivelsen, som f. eks.: utilfredshed med hensyn til aflønningsforhold, uro på arbejdsstedet, følelse af at være betragtet som overflødig på institutionen, dårlige arbejdsmiljøforhold, træt, varme, dårlige arbejdsredskaber, mobning og mange andre.

Man kan satse på at registrere udebliver fra arbejde ved at ledelsen gennemfører indgående og dybereliggende undersøgelser. Man kan påtænke at indsamle informationsmaterialer i længere årrække, f. eks. kan det være et projekt, der det første år tager udgangspunkt i byggebranche, og de næstfølgende år involveres andre brancher med registreringen. Ved at gennemføre systematiske undersøgelser i en årrække, vil man så kunne se, hvorfor de ansatte har valgt at udeblive fra arbejde. Det vil ikke være umuligt at opstarte de ovenomtalte undersøgelser allerede i år.

Andre mulige tiltag kan være at arrangere seminar med henblik på at klarlægge arbejdsmiljøforhold. Hidtil har der ikke været arrangeret samlet seminar, dvs. deltagelse

fra samtlige vedkommende for at give meningsudveksling. Hvis der kunne arrangeres et sådant seminar, vil Landsstyreområdet og Arbejdstilsynet være besiddelse af baggrundsmaterialer til at kunne gøre en indsats.

Ved gennemførelse af de ovenfor nævnte projekter kan der etableres et nært samarbejde med Nordiske lande. På den måde kan vi påbegynde at udføre tiltag der er sat i relation til disse landes know-how og så kan vi også udføre opgaver, der afpasset grønlandske forhold. Man kan også tilføje, at når mulighed for at melde sygdom bliver forenklet, så vil muligheden for at registrere årsager til udeblivelse fra arbejde. Dette kan gøres f.eks. gennem modtagelse af informationer fra Grønlands Hjemmestyres hjemmeside. Der kan også i nærmeste fremtid gøre brug af Borgerportalen.

Landsstyreområdet har et nært samarbejde med Arbejdstilsynet, samt gennem tilforordnet medlem i Arbejds miljørådet samt gennem dagligt samarbejde alle involverede imellem.

Med venlig hilsen

Siverth K. Heilmann
Landsstyremedlem