

**Ilaqutariinnermut Peqqissutsimullu Naalakkersuisoq
Landsstyremedlem for Familie og Sundhed**



Landstingsmedlem
Astrid Fleischer, Demokraterne
-/her

**Skriftlig besvarelse, til Landstingsmedlem Astrid Fleischer Rex,
Demokraterne, på § 36, stk. 1 spørgsmål.**

Vedr. rekruttering af sygeplejersker.

Jeg takker landstingsmedlemmet for interessen for rekruttering af sygeplejersker.

10.03.2009

Rekruttering af sygeplejersker til sundhedsvæsenet er gennem årene pågået på forskellig vis og med forskellig effekt, hvilket naturligvis er påvirket af situationen i de lande der rekrutteres fra. Pt. er sygeplejerskemangel er et globalt fænomen.

Postboks 260
3900 Nuuk
Oq/tel +299 34 50 00
Fax +299 32 55 05
IPN@gh.gl
www.nanoq.gl/

De sidste års stigende forbrug af vikarer fra vikarbureauer i sundhedsvæsenet sammenholdt med økonomiske konsekvenser, plejemæssige konsekvenser, konsekvenser for arbejdsmiljø og belastning hos det faste personale m.v. har afstedkommet nytænkning på mange områder – herunder også rekruttering.

Departementet for Familie og Sundhed har nedsat en Task Force gruppe, der tværdepartementalt skal afdække problematikker ift. rekruttering og komme med forslag til tiltag, der kan virke positivt på rekruttering (må ikke forveksles med lønforbedringer og andre overenskomstfastsatte forbedringer). Arbejdet forventes afsluttet i maj 2009. Desuden har Sundhedsledelsen allerede intensiveret rekrutteringsindsatsen.

Landstingsmedlem Astrid Fleischer Rex har stillet følgende direkte spørgsmål:

1. I hvilke lande bliver der aktivt søgt sygeplejersker i en eller anden form?
2. Hvilke idéer har Landsstyret til at søge efter sygeplejersker i andre lande end de i svaret til spørgsmål 1 nævnte?
3. Er der lande, som Landsstyret af en eller anden årsag ikke ønsker at rekruttere sygeplejersker fra?
 - a. Hvis ja bedes Landsstyret begrunde hvorfor sygeplejersker fra disse lande ikke anses som kvalificeret til at arbejde i Grønland?

Landsstyrets besvarelse af spørgsmålene:

Ad 1) I hvilke lande bliver der aktivt søgt sygeplejersker i en eller anden form?

Der annonceres i fagblade og dagspresse, så der sker en aktiv søgning efter sygeplejersker i Grønland, Danmark, Sverige og Island.

Tillige er stillingsopslag tilgængelige på nettet og kan i princippet læses af alle verden rundt, men annonceringen dækker primært Danmark og Norden.

Tidligere er der også søgt Sygeplejersker ved annoncering på Færøerne og i Norge. Men prisen på annoncering har ikke stået mål med udbyttet.

Ad 2) Hvilke idéer har Landsstyret til at søge efter sygeplejersker i andre lande end de i svaret til spørgsmål 1 nævnte?

Landsstyret kan se muligheder i at rekruttere sygeplejersker fra andre lande end Norden og er gennem sundhedsvæsenet i dialog med firmaer, som - mod betaling - kan formidle sygeplejersker fra andre end de nordiske lande.

Landsstyret vurderer løbende henvendelser fra sådanne rekrutteringsfirmaer med henblik på sammenhæng i økonomien, de faglige kvalifikationer i forhold til autorisering af disse sygeplejersker og sproglige kvalifikationer i forhold til, at skulle kunne fungere som sygeplejersker i det grønlandske sundhedsvæsen fra første dag.

Med i vurderingerne er naturligvis de erfaringer andre nordiske lande har gjort sig vedrørende ansættelse af sygeplejersker uden for Norden.

Ad 3) Er der lande, som Landsstyret af en eller anden årsag ikke ønsker at rekruttere sygeplejersker fra?

Det er kun i det omfang, at uddannede sygeplejersker fra andre lande ikke opfylder de uddannelsesmæssige krav til at kunne opnå en grønlandsk autorisation, at Landsstyret ikke er interesseret (autorisationen danner grundlag for, at en person kan få ansættelse og udøve virksomhed som sygeplejerske).

Embedslægen vil kunne udstede en midlertidig autorisation til sygeplejersker, der kommer fra andre lande end nordiske lande, hvis de opfylder uddannelseskravene. Det kræver dog ½ års prøveansættelse, samt at der ved prøveansættelsens afslutning sker en evaluering af sygeplejersken omkring faglige kvalifikationer, kommunikative og kulturelle færdigheder. Færdigheder, som er nødvendige for, at sygeplejersken kan arbejde selvstændigt og leve op til kravene om omhu og samvittighedsfuldhed. Sygeplejerskerne skal således vise, at de kan anvende deres faglige kvalifikationer i praksis på et acceptabelt niveau. Først herefter vil Embedslægen udstede en varig autorisation.

Kravene skal sikre befolkningen en god service og sikkerhed for faglig kvalificeret betjening.

Med venlig hilsen

Naja Petersen
Landsstyremedlem for Familie og Sundhed