



Napaartoq Isak Petrussen
Medlem af Inatsisartut for Demokraatit

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 188/2026

19-10-2026
Sags nr: 2026 - 18676
Akt nr: 26927221

Kære Napaartoq Isak Petrussen

Du har i henhold til § 37, stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut. Jeg takker for spørgsmålene, som er henvist til min besvarelse.

Postboks 1160

Tlf: 34 50 00

Fax: 34 55 05

3900 Nuuk

Email: pn@naanoq.gl

www.naalakkersuisut.gl

1. Hvilke overvejelser gør Naalakkersuisut sig om muligheden for at etablere en selvstændig bestyrelse for Sundhedsvæsenet?

a. Hvilke fordele og ulemper vurderer Naalakkersuisut, at en sådan bestyrelsesmodel vil kunne have for den overordnede ledelse, økonomi, kvalitet og langsigtede udvikling af Sundhedsvæsenet?

Svar:

Naalakkersuisut finder det relevant løbende at vurdere, om den nuværende styreform af sundhedsvæsenet fortsat er hensigtsmæssige og understøtter en stabil drift og den langsigtede udvikling, særligt med tanke på arbejdet for at omdanne Dronning Ingrid's Hospital til et universitetshospital.

Naalakkersuisut ser både fordele og ulemper ved en bestyrelsesmodel.

En bestyrelse kan potentielt bidrage til en mere kontinuerlig, langsigtet og robust strategisk ledelse, der er mindre påvirket af enkeltsager, og som i højere grad er styret af rammer via politiske beslutninger udmøntet i lovgivning. Den kan også give en tydeligere adskillelse mellem den politiske retning og den daglige drift. Endvidere kan en bestyrelse tilføre eksternt ekspertise inden for bl.a. ledelse, sundhedsplanlægning, økonomistyring og kvalitet.

Omvendt vil en selvstændig bestyrelse begrænse de direkte og hurtige politiske styringsmuligheder for sundhedsvæsenet, der gælder i dag. Der er en risiko for, at det i den offentlige debat bliver uklart, hvem der har ansvaret for konkrete sager. Hertil kommer udgifter til honorarer og sekretariatsbetjening samt udfordringer med at rekruttere bestyrelsesmedlemmer med de rette kompetencer. Det vurderes særligt at gælde sundhedsfaglige kandidater med kendskab til sundhedsområdet her i landet, som ikke allerede er beskæftigede inden for området i dag.

En fuldstændig vurdering af fordele og ulemper en sådan bestyrelsesmodel vil kunne have for den overordnede ledelse m.v., kræver en nærmere analyse af de juridiske, økonomiske og administrative konsekvenser. Det er også nødvendigt for at kunne afveje fordele og ulemper mod hinanden. En sådan analyse kan ikke udarbejdes inden

for rammerne af en besvarelse efter § 37, jf. § 37, stk. 2, i Forretningsorden for Inatsisartut.

b. Hvordan vurderer Naalakkersuisut, at en eventuel bestyrelse vil kunne indpasses i den nuværende politiske og administrative styring af Sundhedsvæsenet?

Svar:

Det følger af Inatsisartutlov om sundhedsvæsenets styrelse, organisation samt sundhedsfaglige personer og psykologer, jf. lovbekendtgørelse nr. 46 af 26. september 2023, at Naalakkersuisut leder, tilrettelægger og fører tilsyn med sundhedsvæsenets virksomhed, jf. § 1, og forestår planlægningen af udviklingen af den sundhedsmæssige betjening, jf. § 2.

På den baggrund vurderes det, at nedsættelse af en selvstændig bestyrelse med beslutningskompetence over Sundhedsvæsenet vil kræve en ændring af loven. En sådan bestyrelse vil ændre den politiske og administrative styring af Sundhedsvæsenet. Hvordan og i hvilket omfang afhænger i høj grad af, hvordan bestyrelsen etableres og reguleres. Hvis Naalakkersuisut skal overlade styringen til en bestyrelse, skal de politiske mål og rammer for Sundhedsvæsenet dog først være tydeligt fastlagt i lovgivningen. Det vil sandsynligvis kræve en bredere opdatering af lovgrundlaget.

2. Kan Naalakkersuisut i øvrigt oplyse andet af interesse for emnet?

Svar:

Det kan nævnes, at spørgsmålet om den overordnede styring tidligere været behandlet af Sundhedskommissionen. Sundhedskommissionen kom ikke med anbefalinger om en bestyrelse for sundhedsvæsenet, men lagde blandt andet vægt på følgende.

- et armslængdeprincip, hvor den overordnede styring sker på grundlag af politisk vedtagne principper, mens den daglige drift ikke gøres til genstand for kortsigtede politiske beslutninger,
- at gøres sundhedsvæsenet til én tydelig og klar driftsorganisation,
- at der indledes et arbejde med en samlet sundhedslov, og
- at der etableres et fast, uafhængigt sundhedsråd.

Flere af disse anbefalinger er efterfølgende gennemført. Sundhedsvæsenet blev pr. 1. januar 2025 til én driftsenhed med nedlæggelsen af Styrelsen for Sundhed. I 2024 blev der desuden etableret et uafhængigt sundhedsråd, der i en årlig rapport følger, analyserer og vurderer udviklingen i sundheden i samfundet samt udviklingen af sundhedsvæsenet.

Afslutningsvis kan det fremhæves, at Naalakkersuisut som et led i udviklingen af sundhedsvæsenet, har igangsat en forvaltningsrevision. Forvaltningsrevisionen skal identificere de væsentligste styrings- og ressourceudnyttelsesmæssige udfordringer og vurdere de vigtigste årsager hertil. Der forventes at blive peget på forbedringsmuligheder til understøttelse af en sundhedsfagligt forsvarlig og økonomisk bæredygtig drift. Resultatet af forvaltningsrevisionen forventes offentliggjort i år.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen



Anna Wangenheim
Peqqissutsimut inunnnullu Innarluutilinnut Naalakkersuisoq
Naalakkersuisoq for Sundhed og Personer med Handicap