

8. januar 2026

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Hvordan vurderer Naalakkersuisut den nuværende udnyttelse af menneskelige og faglige ressourcer i sundhedsvæsenet, herunder blandt jordemødre og andre fagpersoner, der arbejder tæt med gravide?
2. Hvordan vil Naalakkersuisut styrke anvendelsen af medarbejdere i sundhedsvæsenet, som har taget efteruddannelser inden for områder som familievejledning, psykoterapi, traumebehandling og spædbarnsterapi?
3. Hvilke overvejelser gør Naalakkersuisut sig om at fastholde sundhedsfaglige medarbejdere, som i dag forlader sundhedsvæsenet efter efteruddannelse for at arbejde i kommunalt, socialt eller et helt tredje regi?
4. Hvordan vil Naalakkersuisut sikre, at gravide kvinder og kommende forældre kan få mere sammenhængende og nær støtte i sundhedsvæsenet uden at blive henvist rundt mellem forskellige instanser og afdelinger?
5. Hvilke muligheder ser Naalakkersuisut for at styrke den tidlige følelsesmæssige og psykosociale støtte til gravide i sundhedsvæsenet, særligt i situationer hvor ventetid på kommunale tilbud kan være lang?
6. Hvordan vil Naalakkersuisut sikre, at investeringer i efteruddannelse af sundhedspersonale også omsættes til konkret anvendelse af kompetencerne i sundhedsvæsenets daglige praksis?
7. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Begrundelse

Sundhedsvæsenet råder over betydelige menneskelige og faglige ressourcer herunder medarbejdere med specialiserede efteruddannelser inden for psykosocial støtte, traumehåndtering og familierelationer.

Disse kompetencer er særligt relevante i arbejdet med gravide kvinder og kommende forældre, hvor både fysiske og følelsesmæssige forandringer kan skabe behov for tæt og kvalificeret støtte.



Når en kvinde bliver gravid, kan tidligere oplevelser og følelsesmæssige belastninger komme til overfladen. I sådanne situationer er tidlig, tryk og professionel støtte afgørende. Lange ventetider eller komplekse henvisningsforløb kan skabe utryghed og forværre belastningen, hvilket understreger behovet for mere sammenhængende indsatser i sundhedsvæsenet.

Samtidig ses det, at sundhedsfaglige medarbejdere, som har taget relevante efteruddannelser, ofte søger væk fra sundhedsvæsenet, fordi deres kompetencer i begrænset omfang anvendes i den daglige praksis. Det rejser et legitimt spørgsmål om, hvordan disse ressourcer kan fastholdes og bruges mere målrettet til gavn for både medarbejdere og borgere.

Efteruddannelser er forbundet med betydelige investeringer. Derfor er det væsentligt, at de kompetencer, der opbygges, også bliver anvendt strategisk og systematisk i sundhedsvæsenet. En bedre udnyttelse af eksisterende kompetencer kan bidrage til mere trygge graviditetsforløb, styrket sammenhæng i indsatsen og en mere bæredygtig anvendelse af sundhedsvæsenets samlede ressourcer.

Jeg ser frem til at modtage svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.