



Medlem af Inatsisartut Najaaraq Møller, Siumut
/Her

Svar på § 37 spørgsmål nr. 2024-67

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden §37, stk. 1, har du fremsat nedenstående spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende hjemmehørende arbejdskraft.

Spørgsmålene besvares nedenfor.

Spørgsmål 1. Har Naalakkersuisut til hensigt at organisere benyttelse af uddannet grønlændere i erhvervslivet?

Svar: Der er indhentet bidrag fra Naalakkersuisoq for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling som er ansvarlig for arbejdsmarkedsområdet, som udtaler:

"Ja, og det gør Naalakkersuisut allerede på mange erhvervsområder. Se uddybning under svaret til spg. 1.a."

Spørgsmål 1a. Hvis ja, hvilke tiltag er der planer herfor?

Svar: Der er indhentet bidrag fra Naalakkersuisoq for Erhverv, Handel, Råstoffer, Justitsområdet og Ligestilling som er ansvarlig for arbejdsmarkedsområdet, som udtaler:

"Som led i Naalakkersuisuts bestræbelser på løbende at styrke det grønlandske erhvervsliv, er der igangsat en række initiativer til understøttelse af uddannelse og anvendelse af lokal arbejdskraft. Tiltagene som skal fremme og opkvalificere lokal arbejdskraft fremgår typisk af strategier eller i sektorlovgivning tilknyttet de enkelte erhvervsområder.

F.eks. indgår der initiativer i tilknytning til kompetenceudvikling i den nyligt udkomne overgangsstrategi på turismeområdet 2023-2024. Initiativerne påpeger netop et behov for at styrke uddannelse og kvalifikationer på turismeområdet, idet der i dag er mangel på kvalificeret arbejdskraft i Grønland, til at løfte de mange turismeudfordringer, vi står overfor. Derudover er det hensigten med den kommende turismelov og turismekoncessionslov, at sikre styrket lokalt ejerskab, lokal tilknytning og anvendelse af lokal arbejdskraft. Tiltagene er netop igangsat for at sikre aktiv deltagelse og dermed for også at undgå, at vi bliver tilskuere til erhvervsudviklingen i vores eget land.

På råstofområdet er der ligeledes sikret anvendelse af lokal arbejdskraft i lovgivningen. Naalakkersuisut kan således allerede i dag fastsætte, i hvilket omfang rettighedshavere skal anvende grønlandsk arbejdskraft eller bruge lokale leverandører. Ligeledes skal selskaber som påbegynder udnyttelse indgå en samarbejdsaftale, hvor konkrete mål for

30
-04-2024
Sags nr. 2024 - 99
Dok. nr. 24109677

Postboks 1015
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02
E-mail: govsec@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

lokal arbejdskraft, uddannelse af personale og anvendelse af lokale virksomheder m.v. aftales, i et samarbejde mellem selvstyret, kommunerne og rettighedshaver.

Det kan derudover nævnes, at der planlægges opdatering af erhvervsfremmeloven med henblik på fremme af bl.a. mindre virksomheder og iværksætteri, hvilket også vil forbedre mulighederne for lokalbefolkningen.

Der foregår således allerede i dag en række tiltag, som har til hensigt at benytte og uddanne lokal arbejdskraft indenfor en række erhvervsområder i Grønland.”

Spørgsmål 2. Er der under implementeringen af ejerskabspolitikken en plan for at fremme og gøre brug af grønlændere med uddannelse i selvstyre ejede virksomheder?

Svar:

Jeg kan oplyse, at der i "Aftale om ejerskabspolitik for de selvstyrejede aktieselskaber af 28. marts 2023 mellem Inuit Ataqatigiit, Siumut, Demokraatit og Atassut" under afsnittet *samfundsansvar* fremgår at, "...det forudsættes, at selskabernes hovedkontor og ledelse ligger i Grønland, ligesom selskaberne skal arbejde for at opkvalificere den hjemmehørende arbejdskraft".

Det endelige styringsdokument "Naalakkersuisuts styringsdokument iht. ejerskabspolitikken af den 28. marts 2023 – De Selvstyrejede Aktieselskaber" er fortsat til behandling iblandt aftalepartierne og vil blive implementeret ved færdigbehandling hos de politiske partier.

I forhold til rekruttering og ansættelse i de selvstyrejede aktieselskaber, så følges det af armslængdeprincippet, at de selvstyrejede aktieselskaber selv kan fastsætte ansættelses- og lønpolitik, i det omfang det er forretningsmæssigt forsvarligt og er i overensstemmelse med gældende lovgivning og normer. Men med det sagt, så er det min klare overbevisning, at vores selskaber prioriterer ansættelse af lokale og kvalificerede kandidater.

Spørgsmål 3. Har Naalakkersuisut andre relevante til dette emne at oplyse?

Svar: Nej.

Med venlig hilsen



Múte Bourup Egede