



Medlem af Inatsisartut  
Jane Petersen, Inuit Ataqatigiit

**Vedr. § 36, stk. 1 spørgsmål af 28. juni 2010 om beskæftigelse af handicappede på offentligt ejede arbejdspladser**

8. juli 2010  
Sagsnr. 2010-033356  
Dok. Nr. 407016

Jeg vil gerne takke Jane Petersen for at fremsætte vedkommende spørgsmål om beskæftigelsesmuligheder for handicappede i vores samfund.

Postboks 260  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 66 66  
E-mail: in@nanoq.gl  
www.nanoq.gl

**Spørgsmål 1**

Har Naalakkersuisut taget initiativ til at foranledige, at de handicappede kan komme i beskæftigelse?

**Besvarelse**

Af koalitionsaftalen fremgår det, at Naalakkersuisut fokuserer på et bæredygtigt samfund, hvor alle der har ressourcer til at varetage et arbejde, bidrager til samfundet. Derfor er vi i Naalakkersuisut opmærksomme på vigtigheden af at sikre de handicappedes muligheder for beskæftigelse, således de bliver en integreret og velfungerende del af samfundet.

På FM 2010 blev det vedtaget, at Naalakkersuisut pålægges, i 2011 at fremlægge en plan for handicappedes uddannelsesmuligheder udover 10 års skolepligt. Herved skabes bedre forudsætninger for arbejdsmuligheder til personer med handicap.

Herudover kræver en forbedring af handicappedes beskæftigelsesmuligheder, at der er et velfungerende samspil mellem arbejdsmarkedsområdet, det sociale område, uddannelsesområdet og evt. flere områder. I denne sammenhæng afventer Naalakkersuisut skatte- og velfærdscommissionens anbefalinger, som fremkommer i februar 2011. Herefter vil Naalakkersuisut indarbejde de relevante overvejelser og anbefalinger i det fremtidige lovgivningsarbejde.

Mange personer med vidtgående handicap bliver som voksne førtidspensioneret, selvom de meget gerne vil i arbejde.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at førtidspensionsområdet planlægges reformeret, hvor der sættes et særligt fokus på, at færre skal leve af førtidspensionen som eneste forsørgelsesgrundlag, og at flere med nedsat arbejdsevne skal gives mulighed for beskæftigelse, evt. som supplerende til førtidspensionen. Samfundet har behov for alle potentielle arbejdskraftressourcer, hvilket også fremgår af skatte- og velfærdscommissionens diskussionsoplæg.

**Spørgsmål 2**

Hvad mener Naalakkersuisut om at kunne beskæftige handicappede i offentligt ejede arbejdspladser og bane vejen herfor gennem en forordning?

### **Besvarelse**

Det er vigtigt at være opmærksom på, at gruppen af personer med handicap i vores samfund er meget forskelligartet. Hermed menes, at der er stor forskel på, hvor meget arbejdsevne de pågældende personer har. Det skal også bemærkes, at ikke alle har arbejdsevne. Ud fra denne betragtning er det endog meget vigtigt at fokusere på at finde beskæftigelsesmuligheder, der matcher de pågældende personer med handicap, og at mulighederne ikke nødvendigvis skal findes i det offentlige.

Allerede på nuværende tidspunkt er der mulighed for beskæftigelse efter gældende regelsæt, på offentligt ejede arbejdspladser såvel som på privat ejede arbejdspladser. Afhængig af graden af arbejdsevne kan anvendes reglerne om hjælp til personer med vidtgående handicap, reglerne om revalidering eller eventuelt andre regler. Hvis man har en meget lille arbejdsevne, vil man kunne anvende reglerne om hjælp til personer med vidtgående handicap. Hvis man har en vis arbejdsevne, vil man kunne anvende reglerne om revalidering til revalidering og eller fleksjob.

Naalackersuisut søger kontinuerligt at styrke og udvikle handicapområdet. I forbindelse med en kommende reform af handicaplovgivningen vil der blandt andet blive set på, hvorledes regelgrundlaget eventuelt kan forbedres i forhold til beskæftigelsesmuligheder for gruppen af personer med vidtgående handicap.

Med venlig hilsen

Maliina Abelsen