

Rettelsesblad

Erstatter svarnotat af 9. Oktober 2026
(Der er foretaget ændring i indstillingen)

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at gennemføre en landsdækkende uvildig analyse af kompetencebehovet på det private og det offentlige arbejdsmarked i alle bosteder i landet. Analysen skal identificere arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kompetencer og danne grundlag for tilpasning og prioritering af uddannelses- og kursusudbuddet ved landets uddannelsesinstitutioner. Analysen skal fremlægges for Inatsisartut senest under FM 2028.

(Medlem af Inatsisartut Nivi Heilmann Efraimsen, Inuit Ataqatigiit)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked, Familier og Indenrigsanliggender)

1. behandling

Naalakkersuisut takker medlem af Inatsisartut, Nivi Heilmann Efraimsen, Inuit Ataqatigiit, for forslaget.

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft har stor betydning for udviklingen af samfundet og for, at både den offentlige og private sektor kan løse deres opgaver. Naalakkersuisut er derfor opmærksomme på behovet for, at befolkningens kompetencer så vidt muligt følger udviklingen og behovene på arbejdsmarkedet.

Naalakkersuisut er samtidig enige i, at der er behov for et godt vidensgrundlag, når der træffes beslutninger om arbejdsmarkedsområdet. Det gælder både i forhold til, hvilke kompetencer der er behov for, og hvordan behovene kan være forskellige rundt omkring i landet.

Der findes allerede en række statistikker og analyser, som belyser udviklingen på arbejdsmarkedet. Grønlands Statistik har blandt andet oplysninger om uddannelse, beskæftigelse, ledighed og befolkningsudvikling samt geografiske forskelle. Derudover har DREAM (Danish Research Institute for Economic Analysis and Modelling) undersøgt udviklingen i Grønlands arbejdsstyrke frem mod 2050. Undersøgelsen peger på, at arbejdsstyrken forventes at blive mindre, samtidig med at antallet af ældre stiger. Samlet giver disse oplysninger et vigtigt grundlag for at følge udviklingen på arbejdsmarkedet og vurdere de fremtidige udfordringer

Naalakkersuisut har allerede fokus på disse udfordringer gennem Beskæftigelsesstrategien 2026-2035, Uddannelsesstrategien 2024-2030 og Holdbarheds- og Vækstplan 2. Strategierne peger blandt andet på mangel på kvalificeret arbejdskraft, behovet for at hæve uddannelsesniveaue og styrke arbejdsstyrken. Der lægges samtidig vægt på løbende at afdække arbejdsmarkedets behov, herunder lokale forskelle. Dette er særligt vigtigt i lyset af befolkningsudviklingen, hvor færre personer i den erhvervsaktive alder fremover skal løfte flere opgaver. I den forbindelse vil oplysninger fra kommunerne, offentlige arbejdsgivere, virksomheder, brancheorganisationer og arbejdsmarkedets parter kunne bidrage til et mere nuanceret billede af kompetencebehovene på tværs af landet.

Naalakkersuisut bemærker dog, at det vil være forbundet med usikkerhed at fastslå det fremtidige behov for konkrete faggrupper i hvert enkelt bosted. Arbejdsmarkedet ændrer sig hele tiden, og særligt i mindre bosteder kan forhold som befolkningsudvikling, flytninger, nye arbejdspladser ændre behovet for arbejdskraft. En analyse vil derfor i højere grad kunne pege på udviklinger og forventede behov end fastslå et præcist fremtidigt antal medarbejdere inden for de enkelte faggrupper.

Naalakkersuisut vurderer på den baggrund, at der allerede foreligger et væsentligt vidensgrundlag om arbejdsmarkedet. Inden der iværksættes nye undersøgelser, bør eksisterende analyser og data derfor samles og vurderes med henblik på at identificere, hvilke konkrete behov for arbejdskraft og kompetencer der endnu ikke er tilstrækkeligt belyst. En supplerende analyse bør målrettes disse behov og bidrage til et bedre grundlag for tilpasning og prioritering af uddannelses- og kursustilbuddet.

På den baggrund indstiller Naalakkersuisut følgende ændringsforslag til vedtagelse:

“Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at gennemføre en analyse af arbejdsmarkedets behov, herunder efterspørgslen efter kompetencer, med udgangspunkt i eksisterende analyser og data og med supplerende undersøgelser på områder, hvor vidensgrundlaget er utilstrækkeligt. Analysen skal bidrage til grundlaget for tilpasning og prioritering af uddannelses- og kursustilbuddet. Analysen skal indgå i Naalakkersuisuts videre arbejde med tilpasning og prioritering af uddannelses- og kursustilbuddet.”