

**Naalakkersuisut siulittaasuat**  
Landsstyreformanden

Landstingsmedlem Anthon Frederiksen  
/Her

De har ved skrivelse af 8. september 2006, under henvisning til § 36, stk. 1 i Landstingets Forretningsorden, anmodet Landsstyret om at redegøre for følgende:

18. september 2006  
Sags nr.  
17.27.10-00003

**Når børn der ikke kan varetage sig selv endnu og som har brug for almindelig omsorg og kærlighed fra deres forældre, bliver alvorlig syge, og hvis begge forældre eller det ene halvdel er nødt til at rejse med fra hjembyen med til behandling, og hvis en af deres forældre er ansat i Grønlands Hjemmestyre eller i kommunerne kan de så blive fyret fra deres arbejdsplads? Eller hvis det er tilfældet, hvad er så mulighederne for forældrene?**

Postboks 1039  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 32 44 48  
E-mail: ap@gh.gl

I henhold til tjenestemandsaftaler og de fleste overenskomster har en ansat adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0-16 årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af sundhedsvæsnet betalt ledsagerrejse. I enkelte aftaler og overenskomster er der hjemmel til, at tjenestefriheden kan forlænges med op til 5 dage i ganske særlige tilfælde.

Når den ansatte har fået adgang til tjenestefrihed uden løntab i henhold til ovennævnte, vil der således ikke være tale om et sagligt afskedigelsesgrundlag, såfremt den ansatte bliver afskediget på grund af dette fravær.

Med venlig hilsen

Hans Enoksen