

Rettelsesblad

Erstatter Svarnotat af 1. juni 2026

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse og en dertilhørende handlingsplan for, hvordan sundhedsvæsenet i højere grad kan fastholde og systematisk anvende medarbejdere, der har gennemført en relevant efteruddannelse.

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sundhed og Personer med Handicap)

1. behandling

Naalakkersuisut takker forslagsstiller Pipaluk Olsen for forslaget til beslutning om at pålægge Naalakkersuisut at udarbejde en redegørelse og en dertilhørende handlingsplan.

Forslagsstilleren fremfører, at medarbejdere med relevant efteruddannelse ofte forlader sundhedsvæsenet eller kun i begrænset omfang får mulighed for at anvende deres nye kompetencer i praksis. Naalakkersuisut kan dog på grund af oplysninger fra sundhedsvæsenet ikke genkende det som et generelt billede. Sundhedsvæsenet bør imidlertid fortsat have et stort fokus på området.

Nye kompetencer kan anvendes bredt, både i sundhedsvæsenet og i andre sektorer, f.eks. i kommunerne. Denne mobilitet er ikke nødvendigvis udtryk for manglende evne til fastholdelse, men kan også afspejle et arbejdsmarked, hvor sundhedsfaglige kompetencer er værdifulde og efterspurgt på tværs af sektorer.

Sundhedsvæsenet arbejder med fastholdelse og anvendelse af nye kompetencer som en integreret del af den overordnede personalepolitik og udviklingsinitiativer. Som led heri er de nye sundhedsfaglige kandidatuddannelser udviklet med henblik på at styrke den lokale kapacitetsopbygning og højne det faglige niveau. Herudover udbyder Ilisimatusarfik fra oktober 2026 diplommodulet Sorgrådgiver, som udgør endnu et praksisnært kompetencegivende tilbud til medarbejdere i blandt andet sundhedsvæsenet og dermed kan understøtte arbejdet med kompetenceudvikling og fastholdelse.

Men der er behov for yderligere systematiske og strategiske tiltag på området da der generelt er udfordringer med at fastholde medarbejdere. Synliggørelse af kompetenceudviklingsmuligheder og tydelige karriereveje kan bidrage til øget fastholdelse. Etableringen af en ny kvalitetsenhed i sundhedsvæsenet skal samtidig understøtte læring, kvalitetsudvikling og systematisk anvendelse af faglige kompetencer på tværs af sundhedsvæsenet gennem indsamling og anvendelse af erfaringer fra patientklager, patienterstatningssager samt alvorlige patientforløb. Dertil kommer brugerundersøgelser, som skal bidrage med vigtig viden om patienternes oplevelser med sundhedsvæsenet. Dette skal samlet set bidrage til en mere målrettet kompetenceudvikling og til, at medarbejdernes faglige kompetencer i højere grad anvendes og udvikles på basis af daglig praksis.

Det er Naalakkersuisuts vurdering, at de eksisterende rammer og planlagte initiativer i vid udstrækning understøtter formålet med beslutningsforslaget. I stedet for at udarbejde en

redegørelse og handleplan for området foreslår Naalakkersuisut i stedet at iværksætte yderligere konkrete tiltag igennem en strategi, som skal anvendes i sundhedsvæsenets dagligdag til at styrke uddannelse og kompetenceudvikling af medarbejdere og gøre det synligt hvilke karriereveje der kan være ved at tage en efteruddannelse igennem sundhedsvæsenet.

På denne baggrund fremsætter Naalakkersuisut følgende ændringsforslag:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at iværksætte en uddannelses- og kompetencestrategi i Det Grønlandske Sundhedsvæsen med fokus på hvordan sundhedsvæsenet i højere grad kan fastholde og systematisk anvende medarbejdernes kompetencer.