



Nivi Olsen  
Medlem af Inatsisartut, Demokraterne

31-07-2018  
Sagsnr. 2018 - 15640

### Besvarelse af § 37-spørgsmål nr. 2018/157 angående effekten af Majoriaq

Du har i henhold til § 37 stk. 1 i forretningsorden for Inatsisartut stillet spørgsmål til Naalakkersuisut angående effekten af Majoriaq. Dine spørgsmål er henvist til mit ressortområde, som besvares i nedenstående.

Postboks 1601  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
E-mail: [asnnn@nanog.gl](mailto:asnnn@nanog.gl)  
[www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

#### Spørgsmål 1:

**Kan Naalakkersuisut oplyse, hvordan det siden 2016 er gået for de borgere, der har været igennem et Majoriaqcenter, hvor mange er kommet i arbejde eller i gang med en uddannelse?**

#### Svar:

Der er rigtig mange borgere, der hvert år har været igennem Majoriaqs job-, vejlednings- og opkvalificeringstilbud. Majoriaq yder en landsdækkende offentlig service for alle borgere i forbindelse med jobsøgning, vejledning og opkvalificering. De nærmere indsatser er beskrevet på finansloven under hovedkonto 64.13.23 for Majoriaq og i de årlige resultatkontrakter med kommunalbestyrelserne, der kan ses på [www.majoriaq.gl](http://www.majoriaq.gl).

Antallet af registrerede arbejdssøgende har generelt været faldende siden 2014. Denne positive tendens fortsættes ligeledes i år. Således var der i januar 2016 registreret 4.031 arbejdssøgende som i januar 2018 er faldet til 3.308 arbejdssøgende. For sommerperioden er antallet faldet fra 2.478 arbejdssøgende i juni 2016 til 2.135 arbejdssøgende i juni 2018. Tal fra Grønlands Statistik viser desuden, at længden af tidsperioden, hvor en borger er registreret som arbejdssøgende, generelt er reduceret siden 2016.

Det betyder, at langt hovedparten af de, der henvender sig på Majoriaq for at blive registreret som arbejdssøgende, ikke er registreret ledige over en længere periode og at perioden generelt bliver kortere. En del af forklaringen for de mange arbejdssøgende er, at mange jobs i Grønland er sæsonbetingede. En væsentlig faktor for faldet i antallet registrerede arbejdssøgende er bl.a. den aktuelle højkonjunktur og Naalakkersuisuts indsatser på arbejdsmarkedsområdet.

Majoriaq foretager ligeledes vejledning om uddannelsesmuligheder og indgår praktikpladsaftaler mellem praktikplads og elev på erhvervsuddannelserne. I 2016 påbegyndte 893 elever en erhvervsuddannelse og i 2017 påbegyndte 830 elever en erhvervsuddannelse. For at kunne tage en ungdomsuddannelse kræves dog adgangsgivende karakterer.

Der er fortsat et stort behov for opkvalificering af elever, der forlader folkeskolen. "Grundskolen af omveje" (2015) udgivet af Departementet for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling fremhæver følgende tendenser:

- Der var 70,8 % svarende til 505 elever i folkeskolen, som ikke opnåede adgangsgivende karakterer i alle deres fag ved folkeskolens afgangsprøve.
- Ud af dem, var der 32,5 %, som ikke opnåede adgangsgivende karakterer i 1-2 fag, svarende til 232, og 273 elever, svarende til 38,4 %, som ikke opnåede adgangsgivende karakterer i tre fag eller flere.

Det forholdsvis store efterslæb af elever, der mangler adgangsgivende karakterer til at fortsætte på en uddannelse, imødekommes ved opkvalificeringstilbud på Majoriaq. Der er også mulighed for, at de unge kan prøve kræfter i jobtræning, på et værkstedsforløb, et højskoleophold eller en anden indsats for at styrke den enkeltes mulighed for at komme videre.

De seneste års indsatser har bl.a. bidraget til en positiv tendens med et tydeligt fald i ungdomsarbejdsløsheden fra 1.801 unge i januar 2014 til 1.141 unge i januar 2018 og fra 1.300 unge i juni 2014 til 738 unge juni 2018.

**Tabel 1: Ungdomsledighed 18-29 årige fordelt på sæson fra 2014 til 2018**

Sæsonledighed	2014	2015	2016	2017	2018
Januar	1.801	1.579	1.455	1.408	1.141
Juni	1.300	1.366	860	885	738

Kilde: Grønlands Statistik [ARXLED1A].

Et væsentligt element i indsatserne er at gøre de unge uddannelses- eller arbejdsmarkedsparete gennem opkvalificering. Erhvervsuddannelsesintroducerende Uddannelse (AEU) er et undervisningsforløb på Majoriaq, der forbereder til erhvervsuddannelserne i Grønland. I efteråret 2017 blev alle AEU forløb erstattet af folkeskolens afgangsprøve (FA). I nedenstående tabel vises en opgørelse over alle personer med handlingsplaner om opkvalificering på Majoriaq for henholdsvis 2016 og 2017.

**Tabel 2: Personer med handlingsplaner om opkvalificering fordelt på retning i Majoriaq i 2016 og 2017**

Personer med handlingsplaner om opkvalificering	2016	2017
AEU	935	325
Jobtræning	355	214
Værkstedsforløb	193	217
Folkeskolens afgangsprøve (FA)	181	761
Efterskole	79	36
Højskoleophold i DK	78	79
Andre ikke-boglige forløb	63	92
NUIKI	41	34
Andre ungeprojekter	34	66
Andet	7	40
<b>I alt</b>	<b>1.966</b>	<b>1.864</b>

Kilde: ASNNN via IT-reg.

I perioden august 2017 til juni 2018 har 462 personer afsluttet et FA-forløb på Majoriaq. Det er for tidligt at drage konklusioner på effekten, eftersom uddannelserne først begynder i efteråret 2018.

De sidste AEU-forløb blev afsluttet i maj 2017 af 325 unge, der i alt gik op til 2.200 prøver og havde en beståelsesprocent på 85 %. En gennemgang af de 325 unges ledighedsregistreringer udført af departementet i april 2018 viser, at 134 unge (41 %) har været registreret som arbejdssøgende mindst én gang siden maj 2017. Dermed forventes 59 % at være i gang med en uddannelse eller i arbejde. Registrering som arbejdssøgende opgøres månedligt og der er ikke foretaget opgørelser om, hvor ofte personerne var registreret ledige.

Tidligere opgørelser over AEU elevens videre færden har vist, at ca. en tredjedel kommer videre i uddannelse, en tredjedel kommer videre i arbejde og en tredjedel har været registreret som arbejdssøgende. En opdateret undersøgelse vil kræve et større udredningsarbejde ved at sammenkøre forskellige registre. Disse taler ikke sammen i de nuværende systemer inden for uddannelsesområdet og arbejdsmarkedsområdet. En opgørelse over beskæftigelseseffekten forudsætter aktuelle tal for beskæftigelsen. De senest tilgængelige beskæftigelsestal fra Grønlands Statistik er fra 2016.

## Spørgsmål 2:

**Hvorledes evaluerer Naalakkersuisut Majoraqs effekter?**

### Svar:

Naalakkersuisut anmoder kommunerne om en årlig afrapportering på deres indsatser i henhold til resultatkontrakten om drift af Majoriaq, som kan hentes på [www.majoriaq.gl](http://www.majoriaq.gl). Heri indgår forskellige parametre i forhold arbejdsmarkedsindsatsen, opkvalificering, vejledning og ungeindsatser. Naalakkersuisut er i gang med at tilpasse parametrene for afrapporteringen i dialog med kommunerne, som vil resultere i bedre

data fremadrettet. En del af udfordringerne med effektmålingerne er bl.a. forskellige registreringssystemer, der i dag ikke taler sammen. Dette arbejdes der på at finde løsninger på, således at disse fremadrettet vil være bedre integreret.

### **Spørgsmål 3:**

**Hvilke konkrete planer har Naalakkersuisut for udviklingen af Majoriaq?**

#### **Svar:**

Formålet med Majoriaq er at ensarte sagsbehandlingen på tværs af kommunerne og sikre, at hver borger, kun har én aktiv handlingsplan, som løbende opdateres i forbindelse med de personligt tilrettelagte indsatser for at gøre borgere uddannelses- eller arbejdsmarkedsparate.

For Naalakkersuisut er det vigtigt at sikre en ordentlig implementering af Majoriaq-reformen fra 2016. Nogle af de positive synergieffekter ved Majoriaq reformen er bl.a. en mere ensartet sagsbehandling og udarbejdelsen af individuelle handlingsplaner, der bl.a. har sikret en øget aktivering af ledige og opfølgning på ungemålgruppen lokalt.

Derudover planlægges styrkelse af sagsbehandlingen på Majoriaq-centrene yderligere ved kapacitetsopbygning på tværs af kommunerne. Der udarbejdes bl.a. detaljerede sagsgangsbeskrivelser og der er igangsat udviklingen af en arbejdsmarkedsuddannelse for de ansatte i Majoriaq. Naalakkersuisut planlægger endvidere at tilpasse matchgruppesystemet, så det i højere grad afspejler de arbejdssøgendes tilknytning til arbejdsmarkedet på baggrund af objektive kriterier. Derved forventes bedre ledighedstal og en øget mulighed for at tilpasse indsatserne efter behov. Det er endvidere Naalakkersuisuts ønske at foretage en reform af arbejdsmarkedsydelsen, som skal afstemmes med en generel reform af offentlig hjælp systemet.

Naalakkersuisut har holdt indledende møder med kommunerne, arbejdsmarkedets parter, erhvervslivet og andre interessenter om en kommende reform på arbejdsmarkedsområdet. Der har endvidere været afholdt et første møde i det nationale arbejdsmarkedsråd med henblik på at drøfte konkrete anbefalinger for reformtiltag.

Dette arbejde fortsættes i efteråret i dialog med alle relevante parter og der forventes at blive udarbejdet en ny beskæftigelsesstrategi for de næste 4 år. Der planlægges en evaluering af det tidligere Naalakkersuisuts beskæftigelsesstrategi bl.a. for at styrke de indsatser, som der er behov for. Dialogen med arbejdsmarkeds parter vil i højere grad bygge på at en afdækning af arbejdsmarkedets behov således at vores arbejdsstyrke er klar til fremtidens udvikling. Dette skal bl.a. omsættes ved bedre og løbende data om arbejdsstyrkens tilknytning til arbejdsmarkedet som kan sikre en forbedret strukturovervågning.

**Spørgsmål 4:**

**Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for sagen?**

**Svar:**

Naalakkersuisut er stærkt dedikeret til, at alle borgere i vort land så vidt muligt er selvforsørgende. Grønlands fremtidige økonomiske situation afhænger af de forøgede skatteindtægter og reducerede offentlige ydelser foruden det større økonomiske råderum for borgerne, som vil have indirekte betydning for erhvervslivet ved et forøget forbrug.

De unge er landet fremtid og ved at sikre aktivering af de unge, der hverken er i uddannelse eller i arbejde er af højeste prioritet. Majoriaq er omdrejningspunktet for denne indsats, hvor opkvalificering, vejledning og jobsøgning går hånd i hånd. I Majoriaq møder borgerne en helhedsløsning, som giver nye muligheder for at finde tilbage til selvforsørgelse. Det gælder både, hvis man søger job, eller hvis man har brug for boglig eller ikke-boglig opkvalificering, før man finder det rigtige job eller uddannelse. Der skal lægges en individuel plan for hver enkelt borger, som henvender sig med ønsket om hjælp til at komme videre.

Venlig hilsen

  
Vittus Qujaukitsoq