



I henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsorden for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Hvordan fortolker Naalakkersuisut ordet ”sædvanlig løn” ?**
 - a. Er det alene grundløn, der er ”sædvanlig løn”?**
 - b. Eller er det grundløn med tillæg?**
 - i. Hvis ja, hvilke tillæg er der tale om?**
 - ii. Er det alle tillæg eller dele af tillæg?**
- 2. Hvordan sikrer Naalakkersuisut at ny lovgivning vedr. Orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption efterleves af kommunerne?**
- 3. Hvor mange borgere i Grønland har i de sidste 5 år været på barselsdagpenge?**
 - a. Hvor mange af Selvstyrets ansatte har i de sidste 5 år været på barselsdagpenge?**
 - b. Hvor mange kommunale ansatte har i de sidste 5 år været på barselsdagpenge?**
 - c. Hvor mange private ansatte har i de sidste 5 år været på barselsdagpenge?**

(Medlem af Inatsisartut Paneeraq Olsen, Naleraq)

Begrundelse:

Alle overenskomster mellem fagorganisationer og Naalakkersuisut henviser til Inatsisartutlov af 14 af 7. December 2009, som nu er erstattet af Inatsisartutlov nr.5 af 19. November 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, barsel og adoption. Det fremgår typisk af overenskomsternes paragraf, at den ansatte har ret til fravær/tjenesterfrihed fra arbejdet med sædvanlig løn på grund af graviditet, barsel og adoption i henhold til nugældende eller til enhver tid gældende Inatsisartutlov om ret barsel m.v.

Jeg er, som Inatsisartut medlem, blevet nysgerrig på, hvordan vores lov har en virkning på borgere der benytter sig af barselsorloven.

Jeg ønsker at få svar inden for 10 arbejdsdage.