



FM 2026/74

03. Juni 2026

Bentiaraq Ottosen

Atassut

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan vi kan sikre de mindste børns tryghed og trivsel i daginstitutionerne

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Atassut takker for forslaget til forespørgselsdebat.

Der er ingen tvivl om, at de mindste børns tryghed og trivsel er af afgørende betydning. For mange børn er daginstitutionen det første sted, hvor de oplever fællesskab, relationer og læring. Derfor er det naturligt, at vi løbende drøfter kvaliteten på området.

Fra Atassuts side vil vi dog understrege, at udfordringerne i daginstitutionerne ikke alene kan løses gennem politiske beslutninger eller ved at fremsætte flere forespørgselsdebatter. Blandt de største udfordringer er manglen på uddannede pædagoger, personaleudskiftning og fastholdelse af medarbejdere, og dette er en udfordring i alle kommuner.

Derfor er vi enige med Naalakkarsuisut i, at kurser, efteruddannelse, faglig støtte og erfaringsudveksling mellem kommunerne er vigtige redskaber. Samtidig må vi huske, at den daglige drift af daginstitutionerne er kommunernes ansvar.

Atassut mener, at et styrket samarbejde mellem kommunerne og PI/SPS er positivt. Et godt eksempel er Avannaata Kommunias nylige meddelelse på Facebook om en samarbejdsaftale, der skal styrke praktikforløb, efteruddannelse, løbende faglig udvikling og sammenhængen mellem teori og praksis. Det vil være både naturligt og hensigtsmæssigt, hvis kommunerne i fællesskab selv kan udvikle og drive sådanne initiativer, da området hører under deres ansvarsområde.

Derudover vil vi minde om, at løn- og ansættelsesvilkår fastlægges gennem forhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter. Inatsisartut og Naalakkarsuisut kan skabe gode rammer, men vi skal også respektere fagforeningernes og overenskomstparternes ansvarsområder. Derfor bør løsninger på personalemangel og fastholdelse af medarbejdere også findes gennem samarbejde mellem NPK, SIK og arbejdsgiverne.

Atassut mener, at den rigtige vej frem er at styrke samarbejdet mellem kommunerne, uddannelsesinstitutionerne og arbejdsmarkedets parter frem for at øge den centrale styring fra Inatsisartut. Målet er et Grønland, hvor børn er trygge, medarbejdere er stabile, og hvor der findes stærke faglige kompetencer.

Tak.