

**Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan en plan for øget integration af udenlandsk arbejdskraft kan udformes ((Medlem af Inatsisartut, Aqqalu C. Jerimiassen, Atassut)****Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked, Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter)

**1. behandling**

På vegne af Naalakkersuisut vil gerne takke medlem af Inatsisartut, Aqqalu C. Jerimiassen, Atassut for forslag til forespørgselsdebat om hvordan en plan for øget integration af udenlandsk arbejdskraft kan udformes.

Forslagsstilleren kommer med et relevant spørgsmål, idet behovet for udenlandsk arbejdskraft fortsat vil være til stede i takt med udviklingen i de kommende år.

De danske myndigheder har det administrative og økonomiske ansvar for udlændige- og grænseområdet, herunder integrationsområdet i Grønland.

Naalakkersuisut vil gerne præcisere, at der er forskel på dem der har fået midlertidig ophold- og arbejdstilladelse og dem der har fået permanent opholdstilladelse.

Udlændinge kan få midlertidig opholds- og arbejdstilladelse i Grønland på op til to år ad gangen.

Ønsker man som udenlandsk arbejdstager et permanent ophold i Grønland, skal man leve op til en række krav. Man skal blandt andet; tale grønlandsk eller dansk på et rimeligt niveau og have arbejdet minimum i syv ud af ti år på den samme arbejdsplads og være integreret i samfundet gennem for eksempel foreningsliv.

De seneste 10 år er der 164 der har fået permanent opholdstilladelse. Ud af 164 er der 98 af dem som er indgået i et ægteskab. Det vil sige at de fleste er her kun på et midlertidigt ophold, og har kun fået ophold og arbejdstilladelse i op til to år ad gangen.

I alt bor der 2.530 udlændinge i Grønland, inklusive børn og ældre. Af disse er filippinerne den største gruppe med 1.110 personer, efterfulgt af thailændere med 399. På tredjepladsen er srilankanere med 118 personer, og på fjerdepladsen islændinge med 113. Tallene er fra 2025 og stammer fra Grønlands Statistik.

Naalakkersuisut har i 2015 lavet en redegørelse om mulighederne for en integrationslov for Grønland, I denne redegørelse anbefales det bl.a. at det overvejes at indføre konkrete tiltag for borgerne, så Inatsisartutlov om sprogpolitik følges op af muligheder.

I dag findes der flere muligheder for at lære grønlandsk. Ifølge sprogloven handler sprogpolitik blandt andet om, hvilke sproglige færdigheder en arbejdsplads har, hvordan man bruger fremmedsprog og kulturelle kompetencer, hvordan man kommunikerer udadtil, og hvilke mål og retningslinjer der er for medarbejdernes sproglige udvikling.

Arbejdsgiveren har også ansvar for at tage en personlig samtale med den enkelte medarbejder om behovet for sprogundervisning samt introduktion til grønlandsk kultur, historie og samfund. Derudover har personer med fast bopæl i Grønland ret til at lære både grønlandsk, dansk og andre internationale sprog, både mundtligt og skriftligt, så de kan deltage aktivt i samfundet og udvikle deres modersmål.

Der findes flere muligheder for at lære grønlandsk – både gratis og betalte kurser. Man kan tage gratis online kurser gennem offentlige myndigheder og private aktører som Kommuneqarfik Sermersooq, Learn Greenlandic og Memrise. Derudover tilbyder ASA – Økonomi og Personalestyrelsen kurser for offentlige ansatte og KTI – Tech College Greenland mere strukturerede grønlandskkurser, både fysisk og online, mod betaling for f.eks. registrerede jobsøgende.

På det kommunale område oplyser Kommuneqarfik Sermersooq på deres hjemmeside, tiltag for nye borgere med informative busture, hvor man kommer rundt om forskellige områder, som sportsaktiviteter, sundhedsvæsen, havnen og lokalmuseum.

I koalitionsaftalen står der, at koalitionen agter at arbejde for at forbedre integrationen af de mennesker, der flytter hertil. Der skal udvikles teknologi, der understøtter vores sprogs udvikling og som kan anvendes på arbejdsmarkedet og til undervisningsbrug, for eksempel af ordblinde.

Da behovet for udenlandsk arbejdskraft vil fortsat være til stede i takt med udviklingen i de kommende år, vil Naalakkersuisut inddrage inatsisartut i debatten om integration af udenlandsk arbejdskraft. Derfor ser Naalakkersuisut frem til at høre Inatsisartutmedlemmernes meninger og holdninger om emnet.

Med disse ord ser Naalakkersuisut frem til en god debat i salen.