



Bentiarq Ottosen  
Atassut

EM 2024/125  
12. november 2024

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse, der beskriver fordele og ulemper ved, at alle nyansatte under 30 år samt alle nyansatte personer med funktionsnedsættelser i både den private og offentlige sektor skal have tilknyttet en vejleder/mentor i forbindelse med de første seks måneder af ansættelsen. Redegørelsen skal indeholde beregninger af, hvad en ordning vil koste for såvel det offentlige som for det private erhvervsliv.**

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraatit)

Vi takker forslagsstilleren og vil fra Atassut gerne kommentere kort. Det er helt korrekt, at vi i Grønland er blevet lidt for bekvemme. Det må vi erkende. Som et folk, der drømmer om selvstændighed, halter vi bagud på uddannelses- og arbejdsområdet. Selvom vi har opnået fremskridt inden for uddannelsesniveaet, kan vi ikke skjule, at vi stadig er for langt bagud.

I nogle kommuner er det helt utilfredsstillende, at kun lige over 50% gennemfører folkeskolen. Hvis vi skal opnå resultater, skal vi stille højere krav til både os selv og vores børn. Det kan måske lyde overraskende, at personer under 30 år skal støttes og oplæres i arbejdet. Men hvis det er dér, vi står, bør vi tilbyde støtte i stedet for at give op.

Hvis vi har forstået forslagsstilleren korrekt, er hensigten, at alle nye medarbejdere bør støttes. Dette ser vi i Atassut ikke som nødvendigt, for hvis vi "holder vores børn i hånden for længe," burde vi i stedet have lært dem om ansvar og frihed, eller vi burde vende den politiske tendens til at ville løse alting for folk.

Dog støtter og forstår vi fuldt ud behovet for støtte i den første ansættelse for dem med begrænsede evner. Derfor henviser vi forslaget til udvalget.