



4. november 2019

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

**Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

- 1. Hvad er årsagen til, at der ikke er udarbejdet en udførlig vejledning til, hvordan eventuelle whistleblowere skal benytte Whistleblowerordningen, der blev vedtaget i 2015?**
- 2. Hvilke initiativer agter Naalakkersuisut at iværksætte for at gøre det lettere og mere tilgængeligt for borgere at benytte sig af Whistleblowerordningen?**
- 3. Hvad gør Naalakkersuisut for at sikre, at en whistleblower kan garanteres 100 procent anonymitet?**
- 4. Hvad er status på arbejdet med at implementere de af Inatsisartut vedtagne punkter FM2019/81 og FM2019/140 i Whistleblowerordningen?**

**5. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?**

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraterne)

**Begrundelse**

Demokraterne mener, at alle borgere og medarbejdere har ret til at få øget kendskab til Whistleblowerordningen. Det er samtidig vigtigt for os, at denne ordning kan bruges 100 procent anonymt og uden risiko for negative konsekvenser.

Vi lever sammen i et lille samfund, hvor vi kender hinanden på kryds og tværs. Derfor kan private relationer hurtigt blive en faktor, hvis man som borger eller medarbejder noterer sig forhold på sin arbejdsplads, der kan være forbundet med nepotisme, kammerateri, korrupsion eller lignende. Dette betyder, at det kan være forbundet med store private konsekvenser, hvis man står frem med sin viden over for eksempelvis sin nærmeste leder. Den anonyme henvendelse via Whistleblowerordningen er derfor vigtig i forhold til vores alles retssikkerhed.

Jeg er som beslutningstager interesseret i, at vi hele tiden sikrer, at Whistleblowerordningen fungerer på den bedst mulige måde, og ønsker på den baggrund svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.