



11. juni 2013

I medfør af § 37 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg hermed følgende spørgsmål:

- 1. Var den nu fratrådte Departementschef for Finanser og Indenrigsanliggender ansat på åremålskontrakt, og hvornår var en sådan i givet fald senest indgået, og for hvor lang en periode?**
- 2. Er der i forbindelse med departementschefens fratræden indgået aftale om en fratrædelsesgodtgørelse eller om fortsat udbetaling af løn i en nærmere fastsat periode, og hvor store udgifter vil dette i givet fald påføre landskassen?**
- 3. Hvad har været Naalakkersuisuts interesse i at indgå en aftale med den nu fratrådte departementschef om, at ingen af parterne udtaler sig vedrørende departementschefens fratræden?**
- 4. Er denne ”mundkurvs-aftale” indgået på initiativ af Naalakkersuisut?**
- 5. Lever ”mundkurvs-aftalen” fuldt ud op til de retningslinjer ombudsmanden har opstillet i Landstingets ombudsmands årsberetning for 2008?**

(Medlem af Inatsisartut Palle Christiansen, Demokraterne)

#### **Begrundelse:**

I en pressemeddelelse oplyste Naalakkersuisut for nyligt, at Departementschefen for Finanser og Indenrigsanliggender er fratrådt med øjeblikkeligt varsel.

Vi har før set eksempler på, at offentligt ansatte embedsmænd afskediges, uden at have begået tjenesteforseelser som kan begrunde en disciplinær afskedigelse. Det har kostet landskassen – og dermed borgerne – dyrt, fordi Selvstyret så må betale en fratrædelsesgodtgørelse på nogle måneders eller års løn.

Vi har derfor alle en interesse i at vide, om departementschefens øjeblikkelige fratræden beror på en afskedigelse, som har kostet landskassen penge, og hvor mange penge det i givet fald drejer sig om.

Jeg har noteret mig, at Naalakkersuisut i pressemeddelelsen om departementschefens fratræden oplyser, at der mellem Naalakkersuisut og departementschefen er enighed om ikke at ville udtale sig om departementschefens øjeblikkelige fratræden.

Efter at have konsulteret en jurist vedrørende betydningen af sådanne ”mundkurvs-aftaler” kan jeg imidlertid henvise til en ombudsmandsudtalelse fra Landstingets ombudsmands årsberetning for 2008, hvori ombudsmanden udtaler, at aftaler om diskretion eller tavshed i forbindelse med fratrædelsesaftaler ikke kan gøres gældende overfor Inatsisartut eller et Inatsisartutudvalg, som kræver oplysninger fra et medlem af Naalakkersuisut.



DEMOKRAATIT  
DEMOKRATERNE

Af samme ombudsmandsudtalelse fremgår det også, at aftaler der begrænser den ansattes / afskedigedes ret til at udtale sig, ikke kan indskrænke den pågældendes grundlovssikrede ytringsfrihed, og at aftalen skal formuleres præcist, efter nogle retningslinjer som ombudsmanden redegør for i udtalelsen.

Spørgsmålene bedes besvaret inden for 10 arbejdsdage fra modtagelsen.