Rettelsesblad

Erstatter svarnotat af 22. oktober 2026

Der er fortaget rettelser, eftersom det tidligere svarnotat besvarede andre punkter som er blev trukket af forslagsstillerne. Der har derfor været mindre rettelser i sektionen som besvarer specifikt EM2026/431.

EM 2026/431: Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges at senest den 1. oktober 2027 at afvikle alle departementers og underliggende styrelsers faste kontorer, stillinger og myndighedsfunktioner i Danmark. Nødvendige stillinger og funktioner skal videreføres med arbejdssted i Grønland, så kompetencer og institutionel viden forankres her. Grønlands Repræsentation i København er undtaget, men må ikke overtage eller genoprette de afviklede stillinger eller funktioner. Disse må heller ikke erstattes gennem permanent eller systematisk outsourcing i Danmark, når de med rimelighed kan varetages i Grønland.
(Medlem af Inatsisartut Aki-Matilda Høegh-Dam, Naleraq)

Forelæggelsesnotat
(Formand for Naalakkersuisut)

1. behandling

På vegne af Naalakkersuisut vil jeg gerne takke Aki-Matilda Høegh-Dam for dette forslag. Naalakkersuisut deler grundlæggende ambitionen bag forslaget. Flest mulige opgaver for det grønlandske samfund bør løses af medarbejdere med arbejdsplads og bopæl i Grønland. Det forudsætter, at de nødvendige kompetencer findes her. Medarbejdere, der løser opgaver i landet, bør fortrinsvis også have bopæl her. Balancen mellem at fastholde opgaver i landet og at levere den bedste service til borgerne i ind- og udland skal dog vurderes løbende. Den kan ikke fastlægges endeligt på forhånd.

Det er derimod ikke hensigtsmæssigt at tilslutte sig den konkrete udformning af forslaget, herunder fristen og kravet om fuldstændig afvikling af samtlige faste kontorer, stillinger og myndighedsfunktioner i Danmark inden en fast frist. En reel hjemflytning af medarbejdere afhænger nemlig af forhold, der ikke kan løses ved en beslutning i Inatsisartut alene. Den forudsætter tre ting. For det første skal de berørte medarbejdere være villige til at flytte til Grønland inden for fristen. For det andet skal der være tilstrækkelig kapacitet af boliger, daginstitutionspladser og anden nødvendig infrastruktur i de byer, medarbejderne flytter til. For det tredje skal det være muligt at rekruttere medarbejdere med de nødvendige faglige kompetencer her i landet til de stillinger, hvor de nuværende medarbejdere ikke ønsker at flytte eller også går nødvendige kompetencer og institutionel viden tabt, før opgaverne reelt kan varetages forsvarligt herfra.

En ufravigelig frist for total afvikling rummer en risiko. Det skaber utryghed. Alle ansatte skal, uanset placering, kunne mødes med tryghed i deres ansættelse. Endelig vil der være nye omkostninger for eksempel i form af øgede rejseudgifter og højere tidsforbrug forbundet med varetagelse af visse opgaver, som netop placeres i Danmark for at minimere ressourcetræk og optimere den praktiske tilrettelæggelse af opgavevaretagelsen.

Naalakkersuisut henviser derfor forslaget til forkastelse.