



Akitsinguaq Olsen
Medlem af Inatsisartut for Siumut

Vedr. §37 spørgsmål vedrørende initiativer om forebyggelse af husspektakler og vold i Grønland

21. januar 2013
Sagsnr. 2012-075705
Dok. Nr. 1114527

Kære Medlem af Inatsisartut Akitsinguaq Olsen, Siumut

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: ikinn@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Tak for dine vigtige og relevante spørgsmål vedrørende forebyggelse af husspektakler og vold i Grønland. Naalakkersuisut prioriterer dette område højt og har derfor udarbejdet en strategi- og handlingsplan mod vold, som fremsættes på Forårssamlingen 2013.

Strategi- og handlingsplanen mod vold adresserer en række problemer, tendenser og tabuer omkring vold her i landet. Konkret indeholder strategi- og handlingsplanen 32 initiativer og indsatser, fordelt over fire departementale områder; Departementet for Familie, Kultur, Kirke og Ligestilling, Departementet for Sundhed, Departementet for Uddannelse og Forskning og Departementet for Indenrigsanliggender, Natur og Miljø. Indsatserne består bl.a. i håndbøger til fagpersoner, kampagner fokuseret på vold i familien og blandt unge, et behandlingstilbud til voldsudøvere, en webportal, et netværk for voldsramte kvinder, kurser for fagpersoner og meget andet.

Strategi- og handlingsplanen mod vold vil have fokus på både forebyggelse, behandling, oplysning og efterværn, med særlig fokus på vold i nære relationer. Naalakkersuisut mener, at specielt fokus på forebyggelse er vigtigt. Det handler om at undgå vold, at tilbyde hjælp til de der oplever vold og at sikre, at voldelig adfærd bremses. Naalakkersuisut prioriterer således en helhedsorienteret indsats, for at sikre, at ingen i vores land skal udsættes for vold.

Du spørger endvidere hvilke konkrete målsætninger Naalakkersuisut har for antallet af ansatte ved Politiet og myndigheder, der arbejder med vold.

Naalakkersuisut er af den opfattelse, at de statslige myndigheder, der har ansvaret for justitsområdet, skal tildeles de nødvendige ressourcer til varetagelse af deres ansvarsområder. Naalakkersuisut har ingen konkrete målsætninger for hvor mange ansatte der skal være i justitsvæsnet i Grønland, men gør løbende de ansvarlige rigsmyndigheder opmærksom på eventuelle u hensigtsmæssigheder på området. Herunder f.eks. den lange sagsbehandlingstid ved kredsretterne og venterkøen til afsoning ved anstalterne.

Med venlig hilsen

Mimi Karlsen