

INUIT ATAQATIGIIT INATSISARTUNI



3. Marts 2022

I henhold til §37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg hermed følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. På hvilken måde arbejder Naalakkersuisut konkret med realkompetence og realkompetencevurderinger?**
- 2. I hvilke jobs/stillingskategorier ansætter Selvstyret personer på baggrund af vedkommendes realkompetencer?**
- 3. På hvilken måde gøres der opmærksom på i et stillingsopslag, at det konkrete job/stilling kan bestrides på baggrund af realkompetencer?**
- 4. Hvor mange ansættelser har der været de seneste 3-5 år i Selvstyrrégi på baggrund af en persons realkompetencer?**
- 5. Hvem foretager de konkrete realkompetence vurderinger?**

(Medlem af Inatsisartut Asii Chemnitz Narup, Inuit Ataqatigiit)

Begrundelse:

Der har det seneste årti været stigende fokus på vigtigheden og nødvendigheden af at kunne udarbejde vurderinger af den enkeltes realkompetencer. Fokus og interesse har været udvist både af de faglige organisationer og af såvel private som offentlige arbejdsgivere.

Dette i erkendelse af, at kvalifikationer til at udføre forskellige opgaver kan opnås gennem arbejdserfaring, gennem arbejde i frivillige organisationer og andre aktiviteter. Og i anerkendelse af, at mange års stabil tilknytning på arbejdsmarkedet i visse tilfælde kan måle sig med formel uddannelseserfaring.

INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



Jeg er i tvivl om betegnelsen realkompetence kun findes i teorien eller respekteres og omsættes hos private og offentlige arbejdsgivere.

Jeg ønsker at mine spørgsmål bliver besvaret indenfor 10 arbejdsdage.