



18. december 2019

I medfør af § 37, stk. 1, i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Naalakkersuisut skriver i deres svar på §37_352/2019, at det er korrekt, at styrelseschefen er gift med en person, som Sundhedsvæsenet lejer ejendomme af.**

A) Vil Naalakkersuisut oplyse, hvor mange kontrakter Sundhedsvæsenet har indgået med firmaer, som den person, styrelseschefen er gift med, er ejer/medejer af?

B) Vil Naalakkersuisut oplyse, hvor stor en andel af de ejendomme, som Sundhedsvæsenet aktuelt lejer, som er udlejet af firmaer, som den person, styrelseschefen er gift med, er ejer/medejer af?

- 2. Naalakkersuisut skriver i deres svar på §37_352/2019, at der ikke er indgået yderligere lejeaftaler efter 6. februar 2017.**

Vil Naalakkersuisut oplyse, om en genforhandling af kontrakt i 2019 vedr. lejemål i bygningen mellem tidligere Hotel Nuuk og A/S Ini ikke er at betragte som ny aftale?

- 3. Hvordan har Sundhedsvæsenet sikret sig, at de kontrakter, som Sundhedsvæsenet har indgået med firmaer, som den person, styrelseschefen er gift med, er ejer/medejer af, er indgået på konkurrencedygtige vilkår?**
- 4. Kan Naalakkersuisut oplyse hvilke procedurer, der følges / er gældende i Sundhedsvæsenet, når der skal indgås kontrakter, som ligger udenfor sundhedsvæsenets primære ansvarsområde, det vil sige som ligger udenfor det lægelige som plejemæssige opgave?**
- 5. Sundhedsvæsenet har etableret en rekrutteringsenhed med fuldtidsansatte i Danmark.**

Vil Naalakkersuisut oplyse, hvor mange kr/ører Sundhedsvæsenet har brugt til denne rekrutteringsenhed i hvert af årene siden etableringen af denne enhed?

- 6. Vil Naalakkersuisut oplyse hvilket effekt, det helt konkret har medført at etablere en rekrutteringsenhed med fuldtidsansatte i Danmark, når der i forvejen er en HR-afdeling indenfor Sundhedsvæsenet?**
- 7. Naalakkersuisut skriver i deres svar på §37_352/2019, at der ikke sker en forskelsbehandling i forhold til race, køn, alder eller nationalt tilhørsforhold. Samt at en ansættelse i Sundhedsvæsenet sker med afsæt i de faglige kvalifikationer og gennem en saglig beslutningsproces.**

- Vil Naalakkersuisut konkretisere Sundhedsvæsenets værdigrundlag i forhold til rekruttering, udvikling og fastholdelse af de kompetenser, der kommer fra Grønland og/eller har tæt tilknytning til samfundet i Grønland?
- 8. Vil Naalakkersuisut oplyse, hvor mange kr / ører, Sundhedsvæsenet bruger til konsulentudgifter på områder, der lægger udenfor det lægelige og plejemæssige ansvarsområde i årene 2017, 2018 og 2019 d.d.?**
- 9. Vil Naalakkersuisut oplyse, hvor mange børn og unge, der på landsplan har fået afslag i 2019 på at få indsat bøjler med økonomien som begrundelse?**

(Medlem af Inatsisartut Sofia Geisler, Inuit Ataqatigiit)

Begrundelse:

Ovenstående spørgsmål er opfølgningsspørgsmål på §37_352/2019, som jeg mener er brug for at få konkretiseret.

Begrundelsen for at sende spørgsmålene i §37_352/2019 er fortsat gældende. Og det er, at vi via medierne kan læse beretninger fra de ansatte om historier om dagligdagen i Sundhedsvæsenet, der kræver opmærksomhed, ligesom personlige henvendelser af relevante sundhedspersonale gør, at jeg bliver nødt til at stille ovenstående spørgsmål til Naalakkersuisut.

Vi skal vide med 100 procent sikkerhed, at de midler, der afsættes via Finansloven, bliver brugt efter hensigten, nemlig at styrke et sundhedsvæsen til gavn for befolkningens sundhed og pleje, og at den til enhver tid siddende sundhedsledelse agerer herefter.

Derfor noterer jeg med glæde, at der er igangsat en ekstern revision af dispositioner i sundhedsledelsen, som jeg håber kan være med til at skabe en klarhed over situationen i sundhedsledelsen.

Jeg ønsker at mine spørgsmål bliver besvaret inden for 10 arbejdsdage.