

28. august 2026

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Hvordan er de nuværende regler for tildeling og udlejning af personaleboliger gennem offentligt ejede boligselskaber?
 - a. Hvilke typer arbejdsgivere kan efter gældende regler søge om adgang til personaleboliger gennem offentligt ejede boligselskaber?
2. Hvordan vurderes ansøgninger fra virksomheder eller organisationer, der ønsker at leje boliger til medarbejdere?
 - a. Hvilke kriterier lægges der vægt på, når en ansøgning om adgang til personaleboliger imødekommes eller afvises?
3. Hvordan adskiller reglerne sig for offentligt ejede virksomheder, private virksomheder og andre arbejdsgivere?
 - a. Hvordan vurderer Naalakkersuisut de nuværende muligheder for, at private virksomheder kan skaffe boliger til medarbejdere med særlige kompetencer?
4. Hvilke oplysninger har Naalakkersuisut om private virksomheders udfordringer med at rekruttere arbejdskraft, når der ikke kan tilbydes en egnet bolig?
 - a. Hvordan vurderer Naalakkersuisut betydningen af medarbejderboliger for private virksomheders mulighed for at rekruttere og fastholde arbejdskraft uden for de større byer?
 - b. Hvilke muligheder ser Naalakkersuisut for, at private virksomheder i særlige tilfælde kan leje boliger gennem offentligt ejede boligselskaber til brug for medarbejdere?
 - i. Hvordan vurderer Naalakkersuisut, at en sådan mulighed vil kunne afgrænses, så den tager hensyn til både boligsøgende borgere, offentlige behov og private virksomheders rekrutteringsudfordringer?
5. Hvilke økonomiske og administrative konsekvenser vil det have, hvis private virksomheder i videre omfang får mulighed for at leje medarbejderboliger gennem offentligt ejede boligselskaber?
6. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?

(Medlem af Inatsisartut Ida Vahl, Demokraatit)



Begrundelse

Adgang til bolig har stor betydning for rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft i hele landet. Det gælder ikke kun for offentlige institutioner og offentligt ejede selskaber, men også for private virksomheder, der har behov for medarbejdere med særlige kompetencer.

Mange private virksomheder bidrager til beskæftigelse, service, produktion og lokal udvikling. I nogle tilfælde kan virksomhedernes mulighed for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft afhænge af, om der kan tilbydes en egnet bolig i en periode. Hvis dette ikke er muligt, kan det begrænse både virksomhedens drift og den lokale erhvervsudvikling.

Samtidig er boligmassen begrænset mange steder. Det er derfor vigtigt, at reglerne for personaleboliger og udlejning gennem offentligt ejede boligselskaber er klare, gennemsigtige og afbalancerede. Der skal både tages hensyn til boligsøgende borgere, offentlige behov og de private virksomheders mulighed for at rekruttere medarbejdere.

Formålet med spørgsmålene er at få belyst de gældende regler, praksis og muligheder på området, herunder om der kan skabes mere fleksible rammer for private virksomheder uden at svække hensynet til den almindelige boligforsyning.

Jeg ser frem til at modtage svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.