

6. august 2026

I medfør af § 37, stk. 1 i Forretningsorden for Inatsisartut, fremsættes følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. **Hvad er den samlede økonomiske værdi af løn, pension, bonus, bolig, rejser og øvrige ydelser for henholdsvis stafetmedarbejdere og fastansatte medarbejdere, der udfører samme arbejde?**
2. **Er det korrekt, at stafetmedarbejdere kan modtage yderligere 15 procent af den faste løn som pension eller engangstillæg, og hvorfor tilbydes fastansatte ikke samme vilkår?**
3. **Hvor mange stafetmedarbejdere får betalt bolig, hvilke boligudgifter dækkes, og hvad er den gennemsnitlige månedlige udgift pr. medarbejder?**
4. **Hvorfor får lokalt bosatte og fastansatte medarbejdere ikke en tilsvarende boligydelse, huslejestøtte eller kontant kompensation?**
5. **Hvad er forskellen i den reelle disponible indkomst mellem en stafetmedarbejder og en fastansat medarbejder, når skat, pension, bonus og boligudgifter er medregnet?**
6. **Har Naalakkersuisut vurderet, om forskellene i løn og øvrige vilkår udgør direkte eller indirekte forskelsbehandling, og vil vurderingen blive offentliggjort?**
7. **Hvor mange grønlandssprogede medarbejdere udfører tolke-, oversættelses-, oplærings- eller kulturformidlingsopgaver uden særskilt betaling, og hvor mange arbejdstimer bruges årligt på disse opgaver?**
8. **Hvad vil det koste at give fastansatte medarbejdere en fastholdelsesbonus på henholdsvis 5, 10 og 15 procent, sammenlignet med udgifterne til stafetordningen, boliger, rejser og vikarer?**

(Medlem af Inatsisartut Jens NapātôK', Naleraq)

Begrundelse:

Stafetordningen skal sikre nødvendig arbejdskraft, men må ikke skabe et A- og B-hold i Det Grønlandske Sundhedsvæsen.

Fastansatte og lokalt bosatte medarbejdere sikrer kontinuitet, lokalkendskab, sprog og stabil drift hele året. Alligevel kan tilrejsende medarbejdere modtage bonus, ekstra pension, betalt bolig og rejser, mens lokale medarbejdere selv betaler deres bolig og ofte udfører ekstra sproglige og kulturelle opgaver.

Naalakkersuisut må derfor dokumentere den reelle forskel i vilkår og forklare, hvorfor der investeres i at hente medarbejdere til Grønland, uden at de medarbejdere, der allerede er her, tilbydes tilsvarende fastholdelsesvilkår.



Spørgsmålene kræves skriftligt besvaret indenfor ti (10) arbejdsdage. I tvivlsspørgsmål omkring oversættelsen skal der tages udgangspunkt i den grønlandssproget version.