



Bentiaraq Ottosen

EM 2026/69-1

Atassut

27. September 2026

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse og en dertilhørende handlingsplan for, hvordan sundhedsvæsenet i højere grad kan fastholde og systematisk anvende medarbejdere, der har gennemført en relevant efteruddannelse.

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Det er et fælles politisk mål for os alle, at sundhedsvæsenet i vores land yder borgerne en god, tilfredsstillende og stabil service. Opgaven er omfattende og udfordrende, og derfor er det vigtigt, at sundhedsvæsenet fortsat udvikles og styrkes på en stabil måde.

I den forbindelse bør vi politisk støtte fastholdelsen af dygtige, stabile og kompetente medarbejdere samt sikre, at de kompetencer, som medarbejderne har opnået gennem efteruddannelse, bliver udnyttet bedst muligt.

Sundhedsvæsenet skal tilpasses, og det kan ikke undgås, at veluddannede medarbejdere og personer under videregående uddannelse inden for sundhedsområdet får de rette rammer og redskaber. I Atassut er vi stærkt optagede af at udvikle sundhedsvæsenet i hele landet, men vi mener ikke, at de anvendte formuleringer i disse høringer bør stå uimodsagte.

I Atassut har vi gennem mange år bemærket, hvor meget befolkningens tillid til sundhedsvæsenet er blevet svækket. Vi tager udgangspunkt i de udtalelser og henvendelser, som kommer til os fra borgerne. Vi mener, at vi ved at skabe bedre rammer for vores sundhedsvæsen kan give befolkningen bedre muligheder og bedre tilbud.

Det er ikke nødvendigt, at alting først skal undersøges og beskrives i en rapport, før vi kan iværksætte tiltag. Vi har flere gange set, at udarbejdelsen af redegørelser og rapporter ikke nødvendigvis fører til konkrete handlinger. Derfor mener vi, at tiden er inde til at tage næste skridt og udvise handlekraft og vilje til at komme videre.

Vores politiske holdninger til sundhedsvæsenet i Grønland er forskellige, men det er vigtigt, at den politiske søgen efter løsninger styrker tilliden til den offentlige debat i samfundet. Det er vigtigt, at der fremlægges politiske planer, som kan arbejdes videre med – ikke blot gennem rapporter og redegørelser, men gennem dialog om, hvordan de muligheder, der efterspørres, kan omsættes til konkrete rammer og handlinger.

Man må kunne forvente, at enhver leder på en arbejdsplads arbejder for at fastholde sine dygtige medarbejdere og for at udnytte deres kompetencer bedst muligt.



Derfor mener vi, at det giver anledning til eftertanke, hvis der fra Inatsisartuts talerstol kræves en redegørelse og en handlingsplan, før problemets omfang er tilstrækkeligt belyst. Det fremgår også af Naalakkersuisuts svar, at Naalakkersuisut på baggrund af oplysningerne fra Sundhedsvæsenet ikke kan genkende det billede, som forslagsstilleren beskriver.

Det er beklageligt, hvis der i Inatsisartut skal bruges betydelige ressourcer på at udarbejde redegørelser, uden at man først i tilstrækkelig grad tager udgangspunkt i den viden og de erfaringer, som de ansvarlige i Sundhedsvæsenet allerede har gennem deres daglige arbejde. Det ville have været mere hensigtsmæssigt først at få belyst problemets omfang på baggrund af oplysninger fra de ansvarlige i Sundhedsvæsenet, inden der blev stillet krav om udarbejdelse af en redegørelse og en handlingsplan.

Derfor mener vi i Atassut, at det vigtigste ikke er at tage udgangspunkt i at udarbejde den ene rapport efter den anden, men derimod at handle konkret på baggrund af problemer, der kan dokumenteres.

Med disse bemærkninger støtter vi Naalakkersuisuts ændringsforslag og indstiller det til Familie- og Sundhedsudvalget.