



Medlem af Inatsisartut, Akitsinguaq Olsen, Siumut

Besvarelse af § 36 spørgsmål om ligestilling i nyansættelser i Grønland

6. august 2010
Sagsnr. 2010-035824
Dok. Nr. 432651

Kære Akitsinguaq Olsen

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: in@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Tak for de fremsendte spørgsmål om ligestilling mellem kvinder og mænd samt ligestilling mellem herboende og udefrakommende arbejdskraft i forbindelse med nyansættelser i Grønland.

Spørgsmålene hører under to forskellige ressortområder. Som følge heraf besvares spørgsmål 1 af ressortområdet for sociale anliggender, mens spørgsmål 2 og 3 besvares af ressortområdet for erhverv og arbejdsmarked.

1. Af Landstingslov nr. 7 af 11. april 2003 om ligestilling af kvinder og mænd fremgår det, at offentlige og private arbejdsgivere er forpligtet til at behandle kvinder og mænd lige i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse på grønlandske arbejdspladser, ligesom det af § 3 og § 4 fremgår, at alle virksomheder og myndigheder skal indarbejde ligestilling i deres planlægning og forvaltning, hvor dette er relevant.

Det er Naalakkersuisut vurdering, at de gældende retningslinjer for mainstreaming og sikring af ligestilling mellem kønnene på det grønlandske arbejdsmarked på nuværende tidspunkt er tilstrækkelige i deres substans.

Det er Naalakkersuisuts grundlæggende opfattelse, at det er vigtigt at skabe et velfungerede og konkurrencedygtigt grønlandsk arbejdsmarked, og her peger international forskning på ligestilling mellem kønnene som en central kvalitetsindikator. Derfor er det vigtigt for Naalakkersuisut at se en positiv udvikling på ligestillingsområdet i de kommende år både i forhold til det kønsopdelte arbejdsmarked, ligeløn mellem kvinder og mænd og kvinder på centrale poster - fx som ledere og medlemmer af bestyrelser i de selvstyrejede virksomheder.

2. Ansættelse af arbejdskraft sker ud fra de kvalifikationer ansøgere kan tilbyde overfor arbejdsgiveren. For Selvstyrets vedkommende kan det oplyses, at der er udarbejdet retningslinjer for ansættelse af personale. Således kan der nedsættes et bedømmelsesudvalg, der vurderer de indkomne ansøgninger, og hvorefter udvalget kan indkalde en eller flere af ansøgerne til en personlig samtale forud for tilbud om ansættelse.

Efter vores bedste overbevisning sker udvælgelsen af kandidater til nyansættelser alene i henhold til de pågældendes kvalifikationer.

Selvstyret mødes hvert år med en række institutioner og instanser til jobmesse i Danmark for at orientere studerende om forholdene og mulighederne i den grønlandske administration.

3. Nyansættelse af udefrakommende arbejdskraft opstartes ude i kommunerne jf. Lov nr. 27 af 30. oktober 1992, hvor Departementet for Erhverv er høringspart for Udlændinge Service i København. Før en ansøgning om tilladelse til at ansætte udefrakommende arbejdskraft bliver godkendt, er det kommunens pligt at undersøge, om der er ledige med de kvalifikationer, arbejdsgiverne efterspørger. Hvis det ikke er tilfældet i den pågældende kommune, forespørger kommunens arbejdsmarkedskontor de øvrige arbejdsmarkedskontorer via fax, e-mail eller post, om der er mulige kandidater til stillingen hos dem. Hvis det viser sig, at der ikke findes mulige emner i Grønland, får arbejdsgiveren tilladelse til at søge personale udefra. Ansøgningen sendes til Udlændinge Service i København.

Da Naalakkersuisut har prioriteret en eventuel hjemtagelse af udlændinge lovgivningen, er Departementet for Erhverv i gang med at indsamle data, der kan danne grundlag for en fremtidig grønlandsk lovning på området. Hvis hjemtagelsen bliver en realitet, vil administrationen foregå i Grønland. Imidlertid vil det forsat være nødvendigt at holde de danske rigsmyndigheder orienterede om, hvem der har fået tilladelse til at rejse ind i Grønland.

Departementet for erhverv har indledt en dialog med de Færøske Hjemmestyremyndigheder med henblik på at få indblik i deres erfaringer om gradvis overtagelse af udlændingeområdet.

Inussiarnersumik inuulluaqqusilluta

Med venlig hilsen


Maliina Abelsen