



Jens Napātōk', Naleraq  
Medlem af Inatsisartut

14-09-2026  
Sags nr. 2026 - 16393  
Akt. id. 26827762

Postboks 970  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 63 64  
E-mail: isn@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

### Svar til §37 nr. 176 om udefrakommende arbejdskraft

Kære Jens Napātōk'.

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden §37, stk. 1, har du fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende udefrakommende arbejdskraft. Spørgsmålet er henvist til besvarelse hos mit område.

#### 1. Overvejer Naalakkersuisut at begrænse den fortsatte og tilsyneladende ubegrænsede stigning i antallet af arbejdstagere, der kommer til Grønland udefra?

- a. Hvordan?
- b. Hvilke metoder eller tiltag vil i så fald blive anvendt?
- c. Vil reglerne for arbejds- og opholdstilladelser blive ændret?
- d. Hvilke krav stilles der til uddannelsesmæssige kvalifikationer?
- e. Hvordan kan der findes en løsning, som er tilpasset Grønlands forhold og behov?

Svar:

Ad 1)

Naalakkersuisut følger med i udviklingen af arbejdskrafttilgangen til Grønland og er opmærksom på at der er sket udvikling i dele af arbejdsmarkedet mht. rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

Naalakkersuisut fører løbende dialog med de danske myndigheder på området, da det er Danmark der har lovgivningsmæssigt ansvar på udlændingeområdet.

Naalakkersuisut har ingen planer om at begrænse arbejdskrafttilgangen, da der er voksende behov for arbejdskraft indenfor f.eks. sundhed, omsorg, uddannelse og andre velfærdsområdet.

Rekrutteringsudfordringer, særligt i sundhedsvæsenet og kommunale institutioner, kombineret med et fortsat højt frafald blandt unge i uddannelsessystemet, understreger behovet for målrettede indsatser.

Naalakkersuisuts fokus er derfor at arbejdskrafttilgangen skal moderniseres og indsatser for at opkvalificere og uddanne herboende fortsat skal styrkes.

Ad 1a)

Ikke relevant, jf. svaret under 1, idet Naalakkersuisut ikke har planer om at begrænse arbejdskrafttilgangen.

Ad 1b) Se svar på 1a.



Ad 1c) Reglerne for arbejds- og opholdstilladelser blev behandlet under Inatsisartuts Forårssamling 2026 under punkt 42, hvor Inatsisartut tilsluttede sig et udkast til anordning om ændring af udlændingeloven for Grønland. Desuden arbejder de danske myndigheder på gebyrbekendtgørelser vedrørende opholds- og arbejdstilladelser i indeværende år, som Naalakkersuisut regner med at modtage til høring i løbet af efteråret.

Ad 1d)

Læger, sygeplejersker og andre autorisationskrævende sundhedsprofessioner skal have den relevante autorisation for at tage arbejde i sundhedsvæsenet.

På det øvrige arbejdsmarked fastsætter arbejdsgiverne de konkrete kvalifikationskrav i forbindelse med rekrutteringen.

Ved førstegangsansøgning om opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af arbejde skal ansøgeren oplyse om uddannelse og tidligere ansættelser. Har ansøgeren gennemført en uddannelse, der er relevant for det tilbudte arbejde, skal der vedlægges dokumentation herfor. Opholds- og arbejdstilladelse gives som udgangspunkt til ansøgere med særlige kvalifikationer, eller hvis væsentlige beskæftigelses- eller erhvervsmæssige hensyn taler herfor.

Ad 1e) Naalakkersuisut vurderer, at et tæt samarbejde med de danske myndigheder er helt centralt, når der skal udvikles rammer og regler, som understøtter et velfungerende arbejdsmarked i Grønland. Da en del af udlændingeområdet fortsat reguleres gennem lovgivning, der udstedes af danske myndigheder, er dialog og samarbejde afgørende for at sikre, at regelgrundlaget tager højde for de særlige grønlandske forhold og behov. Naalakkersuisut finder samtidig, at eventuelle lovgivningsmæssige tiltag bør tage udgangspunkt i de udfordringer og muligheder, som eksisterer i Grønland. Det er derfor vigtigt, at Inatsisartuts medlemmer og øvrige politiske aktører løbende bidrager med ønsker og forslag til ændringer, som kan styrke rammerne for beskæftigelse, rekruttering og udviklingen af den hjemmehørende arbejdskraft.

## **2. Planlægger Naalakkersuisut at skærpe kravene til de arbejdstagere, der er omtalt under spørgsmål 1?**

### **a. Hvordan, og hvilke krav vil der i så fald blive skærpet eller indført?**

Svar:

Ad 2) Naalakkersuisut har endnu ikke taget stilling til, om kravene skal skærpes. Naalakkersuisut undersøger aktuelt, om Fast Track-ordningen for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft bør ændres, herunder om der er behov for yderligere krav.

Ad 2 a) Se svar til 2.

## **3. Planlægger Naalakkersuisut at forbedre vilkårene for lokale/hjemmehørende arbejdstagere?**

### **a. Hvordan, og hvilke vilkår kan forbedres?**

Svar:

Ad 3)

Naalakkersuisut offentliggjorde Naalakkersuisuts Beskæftigelsesstrategi 2026-2035 i løbet af foråret. I strategien understreger Naalakkersuisut at fremtidens arbejdskraft kræver helhedsorienteret indsats, hvor kompetenceudvikling, rekruttering, fastholdelse og social inklusion skal gå hånd i hånd for at skabe et stærkere arbejdsmarked.

Ad 3a)

Naalakkersuisut anerkender, at ansvaret for at udvikle gode løn- og ansættelsesvilkår ikke alene ligger hos det offentlige. Arbejdsmarkedets parter er nøgleaktører i denne indsats, da de gennem kollektive aftaler og løbende dialog har de bedste forudsætninger for at identificere udfordringer og finde løsninger, der kan styrke lokales/hjemmehørende arbejdstageres position på arbejdsmarkedet.



Naalakkersuisut vil derfor fortsat understøtte et konstruktivt samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter med henblik på at forbedre vilkårene for den lokale/hjemmehørende arbejdskraft.

Med venlig hilsen

  
Maritha Broberg

02.09.2026

I medfør af § 37, stk. 1 i Forretningsorden for Inatsisartut, fremsættes følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

**Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

1. Overvejer Naalakkersuisut at begrænse den fortsatte og tilsyneladende ubegrænsede stigning i antallet af arbejdstagere, der kommer til Grønland udefra?
  - a. Hvordan?
  - b. Hvilke metoder eller tiltag vil i så fald blive anvendt?
  - c. Vil reglerne for arbejds- og opholdstilladelser blive ændret?
  - d. Hvilke krav stilles der til uddannelsesmæssige kvalifikationer?
  - e. Hvordan kan der findes en løsning, som er tilpasset Grønlands forhold og behov?
2. Planlægger Naalakkersuisut at skærpe kravene til de arbejdstagere, der er omtalt under spørgsmål 1?
  - a. Hvordan, og hvilke krav vil der i så fald blive skærpet eller indført?
3. Planlægger Naalakkersuisut at forbedre vilkårene for lokale/hjemmehørende arbejdstagere?
  - a. Hvordan, og hvilke vilkår kan forbedres?

*(Medlem af Inatsisartut Jens NapātôK', Naleraq)*

**Begrundelse:**

Grønland oplever i disse år en betydelig efterspørgsel efter arbejdskraft, og i flere brancher rekrutteres der derfor medarbejdere fra udlandet. Udenlandsk arbejdskraft kan være nødvendig og bidrage positivt til samfundet, særligt hvor der mangler kvalificeret arbejdskraft.

Samtidig er det vigtigt, at udviklingen sker på en måde, der er socialt, økonomisk og arbejdsmarkedsmæssigt bæredygtig for Grønland.

En fortsat stigning i antallet af arbejdstagere, der rekrutteres udefra, kan blandt andet have betydning for boligmarkedet, løn- og arbejdsvilkår, konkurrencen om arbejdspladser samt mulighederne for, at den hjemmehørende befolkning får adgang til beskæftigelse, uddannelse og kompetenceudvikling.

Det er derfor relevant at undersøge, om de nuværende regler og krav vedrørende udenlandsk arbejdskraft i tilstrækkelig grad tager hensyn til Grønlands særlige forhold og behov.



Der bør blandt andet være klarhed over, hvilke kvalifikationer og kompetencer der efterspørges, og om arbejdskraft udefra primært anvendes inden for områder, hvor der reelt ikke kan findes den nødvendige arbejdskraft i Grønland.

Samtidig bør det sikres, at virksomheder ikke får et økonomisk incitament til at rekruttere arbejdskraft udefra på dårligere løn- eller ansættelsesvilkår end dem, der gælder for hjemmehørende arbejdstagere. Lige og ordentlige arbejdsvilkår er afgørende for at undgå social dumping og for at sikre fair konkurrence på arbejdsmarkedet.

Det er ligeledes vigtigt, at hjemmehørende arbejdstagere får reelle muligheder for at kvalificere sig til de arbejdspladser, som findes og skabes i Grønland. En langsigtet arbejdsmarkedspolitik bør derfor hænge tæt sammen med uddannelses-, efteruddannelses- og beskæftigelsespolitikken.

Formålet med spørgsmålene er således ikke at afskære Grønland fra nødvendig udenlandsk arbejdskraft, men at få belyst, om Naalakkersuisut har en samlet strategi for, hvordan behovet for arbejdskraft kan balanceres med hensynet til den hjemmehørende arbejdsstyrke, boligforhold, løn- og arbejdsvilkår samt Grønlands langsigtede økonomiske og sociale udvikling.

Spørgsmålene kræves skriftligt besvaret indenfor ti (10) arbejdsdage. I tvivlsspørgsmål omkring oversættelsen skal der tages udgangspunkt i den grønlandssproget version.