



4. maj 2022

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

**Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

1. **Hvad er Naalakkersuisuts visioner for den offentlige tandpleje og for den grønlandske tandsundhed?**
  - a. **Hvad er målet for tandsundheden for vores børn og unge under 18 år?**
    - i. **Hvor langt er man nået med evalueringen på carriesstrategien og – indtil videre – indsatsen for børn- og ungeområdet?**
    - ii. **Hvad er årsagen til, at tandbøjlebehandlingen kun skal være et tilbud til Nuuk-borgere og kun for en klasseårgang, 5.klasse?**
    - iii. **Hvordan har man fundet frem til estimatet om, at x-antal børn kun kan få tilbud om bøjlebehandlinger?**
    - iv. **Hvordan er prisen udregnet? Jeg ønsker at få oplyst tidligere udregningsmåder i forhold til aktuel ændring.**
  - b. **Hvad er målet for tandsundheden for voksne over 18 år i denne valgperiode?**
    - i. **Naalakkersuisut bedes redegøre for antallet af tandbehandlinger for voksne over 18 år i årene 2017, 2018, 2019, 2020 og 2021?**
2. **Kan Naalakkersuisut oplyse, hvor mange personalesager tandlægeforeningen i Danmark har haft vedrørende sine medlemmer i Grønland?**
  - a. **Hvilken type af sager er der tale om? (anonymiserede udgave).**
3. **Har Naalakkersuisut planer om at udvide/udbygge centraltandklinikken i Nuuk?**
  - a. **I så fald, hvor langt er man i denne planlægning?**
4. **Hvad er der iværksat af arbejdsmiljømæssige tiltag, siden sundhedsvæsenet, herunder tandområdet, fik udfærdiget sin APV (Arbejds Plads Vurdering) i 2018?**
5. **Hvilke kurser og kompetenceudviklingsplaner er der effektueret for tandlægerne, tandplejerne, tandklinikassistenterne og de øvrige medarbejdere indenfor tandområdet indenfor de seneste 5 år?**
  - a. **Hvor mange af disse kurser/videreuddannelsesplaner er blevet fordelt på henholdsvis fastansatte og korttidsansatte?**
    - i. **Hvem bestemmer hvordan kompetencegivende efteruddannelse/kursus bliver fordelt blandt medarbejderne?**

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraterne)

**Begrundelse**

Sundhedskommissionen er nu halvvejs med sit arbejde, og har præsenteret deres halvårslige rapport. I den



anledning er det væsentligt at vide i hvilket omfang Naalakkersuisut har fremsat visioner for tandsundheden i Grønland, da forskning viser, at bekæmpelse og forebyggelse af komorbiditet kan sikres ved en tilstrækkelig tandsundhedsstatus.

Kommissionens rapport afslører indtil videre, at der er godt styr på børnenes tandsundhed. Det er derimod data over voksentandsundheden, som mangles. Der er flere private tandklinikker i Nuuk, hvilket medfører at vi reelt set ikke ved, hvor mange som gennemgår tandbehandlinger for voksne. Det skaber ligeledes en større ulighed i forhold til adgang til tandsundhed, og derved også en miskongruens i forhold til forventningen om, at tandsundhed skal være for alle.

Demokraatit har intet imod at der findes private tandklinikker, og så længe at disse løser en væsentlig samfundsopgave ved at sikre bedre sundhedsforhold mener vi klart, at der er grund til at undersøge, hvorvidt dette kan udvides til at blive mere fordelagtigt for alle borgerne i Grønland. Uanset er der brug for reformer på området.

Tandsundhedsområdet har igennem de senere år haft et politisk fokus, primært på grund af genindførelse af tandbøjlebehandling for børn. Der er i den anledning dukket en del sager op, som har haft relation til, hvordan fastholdelse blandt herboende tandlæger sikres, og hvordan dette har været, og fortsat er, en stor udfordring. Det har jeg ligeledes spurgt ind til tidligere.

Der synes dog fortsat at være et udfordrende arbejdsmiljøforhold for medarbejderne i tandplejen, hvilket vi fra politisk hold må forholde os til, hvis vi skal bevare tilliden til at vores vedtagne lovgivning. Utilfredse medarbejdere, højt sygefravær samt arbejdsmiljømæssige udfordringer, hvor særligt kultursammenstød mellem udefrakommende medarbejdere og herboende medarbejdere, påvirker arbejdsglæden, hvilket kan influere på hvordan den offentlige tandpleje løser sin opgave for borgerne. Det bør være i vores fælles interesse at sikre gode arbejdsvilkår for at levere rammen om bedre tandsundhed for befolkningen. Derudover giver ovenstående begrundelser ligeledes anledning til at tænke tandsundhed og tandsundhedstilbud i nye baner, og om der er et behov for regulering af gældende bekendtgørelser.

Jeg ønsker svar på mine spørgsmål i løbet af 10 arbejdsdage.