



Til medlemmet af Inatsisartut, Suka K. Frederiksen, Siumut

28-08-2015
ID nr. 876733

Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 56 00
E-mail: isiin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Svar på § 37 spørgsmål til Suka K. Frederiksen

Kære Suka K. Frederiksen

Mange tak for dine spørgsmål vedr. fremtidige jobs indenfor råstofindustrien. Hermed vores svar:

1) I medfør af § 2 i Landstingslov nr. 27, af 30. Okt. 1992 står det beskrevet hvilke stillinger hjemmehørende har førsteret til, er der planer om at ændre/tilpasse disse?

Svar:

De nuværende stillinger som står beskrevet i Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 omfatter følgende stillinger:

- 1) Stillinger, hvis varetagelse ikke forudsætter faglig uddannelse
- 2) Stillinger, hvis varetagelse kræver faglig uddannelse svarende til mesterlære, erhvervsfaglig grunduddannelse eller Siamasissumik Tunngaviusumik Ilinniartitaaneq
- 3) Stillinger, hvis varetagelse kræver videregående uddannelse som socialpædagog og socialrådgiver
- 4) Stillinger, hvis varetagelse kræver videregående søfartsuddannelse

Loven bliver håndhævet af kommunerne, der efter ansøgning fra erhvervslivet giver tidsbegrænsede tilladelser til ansættelse af udefrakommende arbejdskraft.

I forbindelse med en tilpasning af arbejdsmarkedslovgivningen planlægges en modernisering af landstingsforordningen.

2) Omkring de fremtidige job, f. eks. indenfor råstofindustrien, stillinger som der vil komme efterspørgsel på, som ikke findes i dag, bliver der da i dag taget højde herfor i uddannelsesøjemed?

Hvis ja, hvordan sikrer man det?

Hvis nej, hvorfor gør man ikke det?

Svar:

PKU står for "Projekt Competence Udvikling for Ufaglærte". Projektet er en del af Inatsisartuts omfattende "uddannelsesplan" og administreres af Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel.

Den primære målgruppe for PKU er den ufaglærte del af arbejdsstyrken, som antages at udgøre mellem 20.000 og 26.000 personer. Det er et overordnet mål, at flest mulige personer fra denne gruppe tilbydes et kompetenceløft.

I udgangspunktet er kurserne målrettet til personer på 25 år og derover.

Bevilling fra PKU			
Brancheskole:	2012	2013	2014
Sprogcentret	2.833.482	2.311.000	2.000.000
Råstofskolen	10.402.781	8.803.000	13.768.237

I ovenstående tabel ses det at råstofsektoren er blevet prioriteret politisk i de seneste 3 år, hvor fordelingen af bevillingen indenfor PKU midler har været høj ved Råstofskolen og Sprogcentret, hvor råstofengelsk afholdes.

I nedenstående tabeller kan det ses hvor mange kurser og antal kursister der har været i Råstofskolen og Sprogcentret i perioden 2011-2014.

I perioden 2011-2014 blev der gennemført i alt 30 kurser med 382 kursister i Råstofskolen, hvor der blev gennemført i alt 30 kurser med 259 kursister i Sprogcentret.

Råstofskolen 1/1-2011 - 31/12-2014		
Kurstype	Antal kurser	Antal deltagere
Commoncore	8	152
Kerneboring	3	40
Maskinfører opgradering	8	74
Maskinfører Surface Mining	9	102
Mine Dumptruck	1	6
Opkvalificering i Fiskeræsset	1	8
I alt	30	382

Sprogcentret 1/1-2011 31/12-2014		
Kurstype	Antal kurser	Antal deltagere
Råstofengelsk, alment - modul 1	2	20
Råstofengelsk, alment - modul 2	11	98
Råstofengelsk, alment - modul 3	17	141
I alt	30	259

3) I de kommunalt og offentligt ejede virksomheders administrative enheder sker der løbende nedskæringer. Samtidig er det svært for elever indenfor de administrative uddannelser, at finde egnede praktikpladser. Da man kan få den fornemmelse af, at der er ved at være for mange administrativt beskæftigede, skal jeg hermed spørge: har man reguleringsmekanismer på de administrative uddannelser, og sker der tilpasninger til fordel for arbejdspladser, hvor der er "fremtid"?

a. Hvis ja, hvad gør man?

b. Hvis nej, hvorfor vil man ikke etablere initiativer på det?

Svar:

Jf. Inatsisartutlov nr. 10 af 19. maj 2010 om erhvervsuddannelser og kurser på erhvervsuddannelsesområdet har Inatsisartut tilrettelagt et samordnet system af erhvervsuddannelser og kurser på erhvervsuddannelsesområdet med henblik på den private og den offentlige sektors forskellige beskæftigelsesområder. Naalakkersuisut har derfor den overordnede myndighed til at oprette og udfase uddannelsesretninger med indstilling fra Brancheskolernes bestyrelser. Brancheskolernes bestyrelser er for hver enkelt branche udpeget af de væsentlige interessenter på arbejdsgiver og arbejdstager side inden for erhvervet. Der er ikke fra brancheskolernes bestyrelser, herunder udbydere af administrative uddannelser, tilkendegivet at der skulle være en "overproduktion" af borgere med administrative uddannelser. Det skal samtidig præciseres, at administrative uddannelser ikke er målrettet offentlige arbejdspladser, men at administrativt uddannede også finder ansættelse i de private arbejdspladser. Reguleringsmekanismen for erhvervsuddannelser er derfor en løbende og tæt dialog med de enkelte brancher, herunder særligt brancheskolernes bestyrelser.

Besvær med at finde praktikpladser er en generel udfordring på tværs af brancher og brancheskoler. Dette kan derfor ikke tages som et udtryk for, at der ikke i branchen er efterspørgsel på uddannet lokal arbejdskraft.

Samtidig vil borgere med administrative uddannelser også blive efterspurgt i stigende omfang, såfremt der realiseres en øget aktivitet på eksempelvis turisme eller råstofområdet, da dette også vil kræve flere administrative arbejdspladser lokalt.

Slutteligt arbejdes der i brancheskolerne og deres bestyrelser løbende med at udvikle og udbyde specialiseringer inden for de administrative uddannelser, der i stigende grad giver administrativt uddannede mulighed for at tilegne sig branchespecifikke kompetencer på højere niveau.

4) De udefrakommende arbejdere, som efterspørges, hvordan er de fordelt på stillinger (hvilke stillinger er der tale om)?

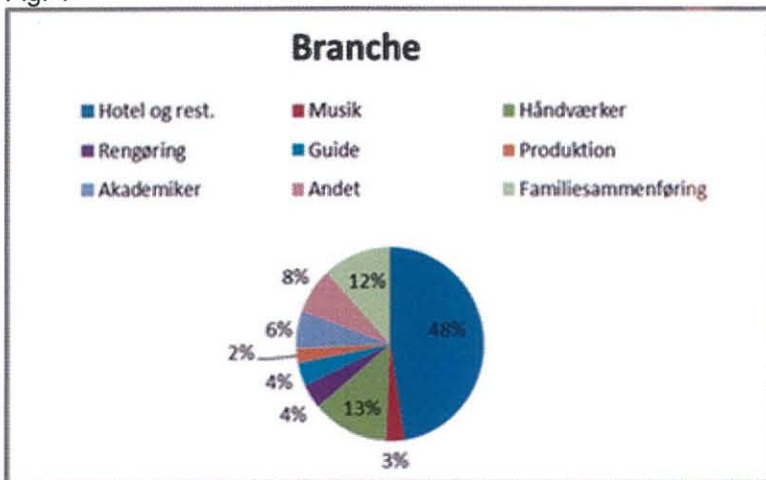
c. Hvis der forefindes data, hvordan ser fordelingen da ud?

d. Hvis der ikke forefindes data, forefindes der da planer herom?

Svar:

Tilkaldt arbejdskraft er fordelt på servicebranchen, bygge – og anlægsbranchen, familiesammenføring, guide, rengøring, produktion, underholdningsbranchen (musikere) og akademikere. Den seneste opdatering på området, viser fordelingen i 2014 af samlede ansøgninger om udefrakommende arbejdskraft;

Fig. 1



Som vist i ovenstående diagram, ser man at det er hotel- og restaurationsbranchen der er de største aftagere af udefrakommende arbejdskraft.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

Vittus Qujaukitsoq

Vittus Qujaukitsoq