



28. September 2026

EM2026/69

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse og en dertilhørende handlingsplan for, hvordan sundhedsvæsenet i højere grad kan fastholde og systematisk anvende medarbejdere, der har gennemført en relevant efteruddannelse.

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Først vil vi fra Siumut takke medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen for forslaget.

Fra Siumut mener vi, at medarbejderne skal være i centrum, når vi debatterer sundhedsvæsenet. Sundhedsvæsenet bygger ikke på bygninger eller udstyr. Sundhedsvæsenet er mennesker. Det er medarbejderne, der døgnet rundt betjener borgerne.

Derfor lægger vi fra Siumut stor vægt på at fastholde de medarbejdere, som vi selv har uddannet her i landet, og som besidder kompetencer og erfaring. I mange år har vi debatteret manglen på arbejdskraft i vores land og behovet for arbejdskraft udefra. Derfor er det af afgørende betydning for samfundet, at flere uddannede grønlandere bliver ansat i sundhedsvæsenet og fastholdes i deres stillinger.

Fra Siumut mener vi, at vi som samfund skal have større udbytte af de midler, vi investerer i uddannelse, kurser og videreuddannelse. Hvis en medarbejder har gennemført en specialiseret uddannelse, skal vedkommendes kompetencer udnyttes bedst muligt. Hvis en medarbejder har fået mulighed for faglig udvikling, skal disse kompetencer efterfølgende kunne anvendes på en måde, der bidrager til fortsat udvikling.

Fra Siumut har vi forståelse for forslagsstillerens budskab. Hvis de kompetencer, der er blevet udviklet, ikke bliver anvendt, er det et tab for borgerne, medarbejderne og samfundet.

Men vi vil også understrege, at fastholdelse af medarbejdere ikke kan opnås alene gennem redegørelser og planer.

Hvis grønlandske medarbejdere skal fastholdes i sundhedsvæsenet, skal der sikres gode arbejdsvilkår. Løn, ansættelses- og arbejdsvilkår, boligforhold, vilkår for familier samt ledelse har alle stor betydning.

Fra Siumut mener vi, at udviklingen af sundhedsvæsenet i vores land ikke alene skal ses ud fra den centrale styring. Der er behov for kompetente medarbejdere i alle dele af landet. Derfor skal videreuddannelse og kompetenceudvikling også komme borgerne i bygderne og de mere afsidesliggende byer til gode.

Det er samtidig meget vigtigt, at flere grønlandere får mulighed for at specialisere sig. Vi har gennem længere tid arbejdet for, at flere af vores egne medarbejdere i landet opnår specialiserede kompetencer, således at behovet for arbejdskraft udefra kan reduceres.



Siumuts vision er et sundhedsvæsen, der drives af grønlændere, udvikles af grønlændere og er tættere på borgerne.

Derfor mener vi, at dette forslag har et godt formål. Redegørelsen og handlingsplanen bør anvendes til at styrke fastholdelsen af medarbejdere, sikre en bedre udnyttelse af deres kompetencer og skabe bedre fremtidsmuligheder for flere grønlændere i sundhedsvæsenet.

Vi ser dog positivt på Naalakkersuisuts ændringsforslag som et kompromis.

Afslutningsvis vil vi fra Siumut understrege:

Vi har brug for uddannede grønlændere i vores land.

Vi har brug for kompetente grønlændere i vores land.

Vi ønsker at fastholde grønlandske medarbejdere i vores sundhedsvæsen.

Vores lands sundhedsvæsen kan kun styrkes, hvis vi respekterer, udvikler og gør bedst mulig brug af vores egne medarbejderes kompetencer.

Med disse bemærkninger støtter vi forslaget og anbefaler, at det henvises til Udvalget for Familie og Sundhed.

Tak.

Lars Poulsen, Siumut