



Medlem af Inatsisartut  
Anna Wangenheim  
Demokraterne  
HER/

## Svar på § 37 spørgsmål nr. 2024 - 26

Brevdato: 13-03-2024  
sagsnr.: 2024-3431

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden § 37, stk. 1, har du fremsat nedenstående spørgsmål til Naalakkersuisut.

P. O. Box 1037  
3900 Nuuk  
Tel. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 63 50  
E-mail: asa@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

**1. Har Naalakkersuisut planer om at indføre lovhjemmel til at give et sprogtillæg således, at sundhedsprofessionelle som ikke får et tolketillæg, kan forhandle sig frem til et fast beløb via deres respektive overenskomster?**

### Svar:

Naalakkersuisut vægter dybt det grønlandske sprog og dets vitale rolle i vores samfund og kultur. Naalakkersuisut arbejder således for at fremme, udbrede og udvikle sproget på tværs af alle sektorer og niveauer af samfundet. Dette omfatter investeringer i uddannelsesprogrammer, kulturelle initiativer og styrkelse af sprogpolitikker.

Naalakkersuisut erkender samtidig vigtigheden af at anerkende og belønne sproglige kvalifikationer i overensstemmelse med deres værdi og fortjeneste. Det er afgørende for os at skabe et miljø, hvor sproglige færdigheder og kompetencer ligesom andre kompetencer respekteres og værdsættes i alle aspekter af vores samfund og arbejdsmarked.

Naalakkersuisut anser sig forpligtede til at fortsætte indsatsen for at støtte og fremme det grønlandske sprog på alle niveauer, og er på den baggrund taknemmelige for spørgerens interesse og støtte i denne vigtige sag. Naalakkersuisut ser herudover ikke umiddelbart behov for at gennemføre tilknyttede lovgivningsmæssige tiltag på dette område.

Se herudover besvarelsen af spørgsmål 1a).

**a. Hvilke lovgivningsmæssige forhindringer er der i dag i forhold til at give et sprogtillæg til sundhedspersonale?**

### Svar:

Formelt set findes der ingen lov, der forhindrer et lovfastsat sprogtillæg til sundhedspersonale. Der er dog en mangeårig tradition for, at sådanne løn- og ansættelsesvilkår dog ikke fastsættes politisk ved lov. Skulle

Inatsisartut vedtage en sådan lov, ville Naalakkersuisut dog blive pålagt potentielt at bryde den hovedaftale, som Naalakkersuisut har indgået med Sundhedskartellet (PPK) på vegne af Selvstyret og kommunerne. Således vil et lovtillæg af denne type betyde en begrænsning af arbejdsmarkedets parter forhandlingsret.

Udover det potentielt konkrete brud på den specifikke hovedaftale med PPK, vil der samtidig også være tale om et grundlæggende brud på overenskomssystemet i form af et hidtil uset lovindgreb på området.

Naalakkersuisut respekterer arbejdsmarkedets parter ret til at regulere løn- og ansættelsesvilkår jf. såvel de formelt indgåede aftaler på området såvel som de uformelle traditioner og retlige principper, som danner grundlaget for overenskomssystemet. Det er således arbejdsmarkedets parter, altså fagforeningerne og disses medlemmer samt arbejdsgivere, der prioriterer de midler, der forhandles om. Naalakkersuisut respekterer fagforeningerne, og har ikke ønske om at blande sig i overenskomstforhandlingerne.

**b. Hvilke økonomiske og administrative konsekvenser vil der være for det offentlige, såfremt det blev muligt for sundhedspersonale at få et sprogtillæg?**

**Svar:**

Det er alene muligt at lave en sådan beregning ift. de økonomiske konsekvenser, såfremt det fremstår klart, hvilken størrelse det ønskede sprogtillæg skal have, samt at der forefindes et estimat for, hvor mange der er tale om samt under hvilke betingelser tillægget skal gives.

Dog skal Naalakkersuisut henvise til besvarelsen af spørgsmål 1a) ift. de administrative og systemmæssige konsekvenser en politisk indblanding vil have. En sådan beregning vil således alene være aktuel, såfremt parterne viser reel interesse indførelse af et sådan, samt at en andel af de samlede midler til lønforbedringer bruges herpå.

Til brug for besvarelsen af spørgsmål 2 og underliggende spørgsmål er der fra Departementet for Sundhed indhentet bidrag, som er citeret nedenfor.

**2. Har Naalakkersuisut planer om at udbyde sprogkurser i grønlandsk til ansatte i sundhedsvæsenet, der taler et andet sprog end grønlandsk?**

**Svar:**

*"I Sundhedsforlig 2023 – Politisk rammeaftale for arbejde med en styrkelse af sundhedsområdet, som er underskrevet af partierne Inuit Ataqatigiit, Siumut, Naleraq, Atassut og Attaviiitsoq, er der under Tema 6: Rekruttering, fastholdelse og uddannelse, aftalt, at der skal iværksættes et målrettet arbejde for at*

rekruttere mere kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Ved etablering af et dedikeret projektsekretariat til området, sikres en succesfuld implementeringsproces af den nye medarbejdergruppe, så oplæring og eventuelle sprogproblematikker skal håndteres. I det nyoprettede projektsekretariat i Departementet for Sundhed vil der i samarbejde med sundhedsvæsenet blive vurderet, hvordan man kan adressere og håndtere løsninger om manglende sprogkunderskaber i grønlandsk."

- a. Mener Naalakkersuisut, at det vil være hensigtsmæssigt, at alle ikke-grønlandsktalende ansatte i Sundhedsvæsenet bliver tilbudt kursus i grønlandsk eller skal der være en form for varighedskrav, således at eksempelvis vikaransatte ikke skal have et tilbud om sprogkursus?**

**Svar:**

"Se ovenstående svar."

- b. Hvilke økonomiske og administrative konsekvenser vil der være for det offentlige, såfremt kurser i grønlandsk skulle udbydes til alle ansatte i Sundhedsvæsenet, der ikke taler grønlandsk?**

**Svar:**


"I øjeblikket er det ikke muligt at fastsætte, hvilke økonomiske og administrative konsekvenser der vil være for det offentlige såfremt kurser i grønlandsk skulle udbydes til alle i sundhedsvæsenet, der ikke taler grønlandsk, da der ikke er udarbejdet analyser der kan ligge til grund for disse data fx målgruppe for kursusdeltagere og niveau for sprogkurser."

### **3. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for sagen?**

**Svar:**

Det kan oplyses, at Økonomi- og Personalestyrelsen og Sundhedskartellet (PPK) netop nu er i gang med de indledende møder op til den formelle forhandling af de offentlige overenskomster og aftaler på Sundhedskartellets (PPK) område. Det må derfor klart tilrådes, at der fra politisk side vises tilbageholdenhed i forhold til at udmelde konkrete målsætninger og krav til forhandlingerne, og at der dermed udvises respekt for den frie forhandling på arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen



Erik Jensen