



Debora Kleist  
Medlem af Inatsisartut, Inuit Ataqatigiit

**Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 2018/38 angående forløb på Majoriaq, tilbud til arbejdssøgende og matchgruppering.**

Du har i henhold til § 37 stk. 1 i forretningsorden for Inatsisartut stillet spørgsmål til Naalakkersuisut angående forløb på Majoriaq, tilbud til arbejdssøgende og matchgruppering. Dine spørgsmål er henvist til mit område, som besvares i nedenstående.

**Spørgsmål 1:**

**Hvordan er personer der har været i gennem Majoriaq fordelt geografisk, dvs. fordelt på byer, bygder og kommuner?**

**Svar:**

I det følgende opgøres samtlige elever, der har deltaget i boglige og ikke-boglige Majoriaq-forløb i perioden august til december 2017 fordelt på byer, bygder og kommuner. Opkvalificeringsforløb på Majoriaq følger skoleåret fra august til juni og af det følgende fremgår derfor de mest aktuelle tal. Tallene baseres på udbetalinger af elevstøtte. I tabel 1 forneden opgøres antallet af elever på kommuner, og i tabel 2 opgøres antallet af elever på byer og bygder.

**Tabel 1: Antal elever på Majoriaq-forløb i perioden august til december 2017 fordelt på kommuner**

| Kommune    | Antal elever |
|------------|--------------|
| Kujalleq   | 135          |
| Qaasuitsup | 301          |
| Qeqqata    | 140          |
| Sermersooq | 348          |
| I alt      | 924          |

Elever fra bygder, som kommer i Majoriaq-forløb i en by, får kollegiebolig i Majoriaq-byen og bliver dermed registreret som bosiddende i Majoriaq-byen. En sammenligning af oplysningerne om elevstøtte med oplysninger fra IT-reg

15-02-2018  
Sagsnr. 2018 - 3440

Postboks 1601  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
E-mail: isiin@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

muliggør en opgørelse over de oprindelige bosteder. Dermed fordeles nedenstående tabel på antal elever, der oprindeligt kommer fra hovedbyen og antal elever, der oprindeligt kommer fra nærliggende bygder. Der er dog forbundet en del usikkerhed med tallene fra bygderne, hvorfor disse skal tages med forbehold.

**Tabel 2: Antal elever på Majoriaq-forløb i perioden august til december 2017 fordelt på by og bygder**

| Lokalitet        | Antal elever fra by | Antal elever fra bygd |
|------------------|---------------------|-----------------------|
| Aasiaat          | 93                  | 2                     |
| Ilulissat        | 53                  | 1                     |
| Ittoqqortoormiit | 28                  |                       |
| Kangatsiaq       | 21                  | 3                     |
| Maniitsoq        | 60                  |                       |
| Nanortalik       | 43                  | 1                     |
| Narsaq           | 27                  |                       |
| Nuuk             | 139                 | 1                     |
| Paamiut          | 53                  | 0                     |
| Qaanaaq          | 16                  | 4                     |
| Qaqortoq         | 51                  | 13                    |
| Qasigiannguit    | 37                  |                       |
| Qeqertarsuaq     | 23                  | 5                     |
| Sisimiut         | 74                  | 6                     |
| Tasiilaq         | 97                  | 30                    |
| Upernavik        | 26                  | 3                     |
| Uummannaq*       | 12                  | 2                     |
| <b>I alt</b>     | <b>853</b>          | <b>71</b>             |

\* Uummannaqs lavere aktivitetsniveau skyldes bl.a., at Majoriaqs faciliteter har været brugt til genhusning efter tsunamien i sommeren 2017.

### Spørgsmål 2:

**Hvordan er erfaringerne som Majoriaq har i forbindelse med opdeling af jobsøgende i matchgrupper?**

**Svar:**

Et af elementerne i den *Ekstraordinære indsats for ledige* i 2011 var udviklingen af et matchgruppesystem, der kategoriserer de arbejdsøgende i forhold til deres arbejdsmarkedsparathed. Et ensartet og landsdækkende matchgruppesystem giver Naalakkersuisut og Kommunerne et samlet overblik over, hvor arbejdsmarkedsparatede ledige er, og sikrer et fælles udgangspunkt i

planlægningen af initiativer, som skal hjælpe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Matchgrupperingen blev indført med den tanke, at alle arbejdssøgende skal behandles individuelt. Det er et værktøj, der skal lette arbejdet for medarbejderne i kommunerne ved at sætte sagsbehandlingen af de arbejdssøgende i system. Det skal derved lette arbejdet med at udarbejde og følge op på handleplaner, lave hensigtsmæssig aktivering af de ledige f.eks. uddannelse, kurser, jobtræning, m.m. Derudover skal det bruges til at sagsbehandle og følge op på de personer, der enten er indsatsklar, men ikke jobklar (matchgruppe 2) eller midlertidigt passive (matchgruppe 3).

Stikprøver udført af Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi viser, at borgere, der henvender sig til kommunen i forbindelse med ledighed ofte bliver matchet som jobklare, selvom de har brug for en social- eller sundhedsrettet indsats. Årsagen kan være, at mange medarbejdere oplever habilitetsproblemer pga. personlige relationer til borgeren, hvorfor objektiv matchgruppering vanskeliggøres. Dette er især gældende i de mindre byer, hvor alle kender alle.

Der er ligeledes forskelle fra kommune til kommune, som tyder på manglende standardisering i matchgruppering. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der er i gang med at se på matchgruppering i sammenhæng med arbejdsmarkedsydelse og offentlig hjælp.

### **Spørgsmål 3:**

**Hvilke initiativer har Naalakkersuisut iværksat for at sikre, at jobsøgende bliver sat i korrekte matchgrupper?**

#### **Svar:**

Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi har gennem kurser og sidemandsoplæring undervist medarbejderne i kommunerne i alle større byer i matchgrupperingssystemet. Endvidere har departementet udarbejdet detaljerede arbejdsgangsbeskrivelser med henblik på at sikre en ensartet sagsbehandling. Desuden er der nedsat en større tværdepartemental arbejdsgruppe, der skal fremkomme med en række anbefalinger for bl.a. matchgruppering, ledighedsregistrering og vurdere samspilsproblemer med offentlige ydelser.

#### **Spørgsmål 4:**

**Hvordan er fordelingen for aktuelle jobsøgende i matchgrupperne 1, 2 og 3?**

#### **Svar:**

Kun borgere i matchgruppe 1 er jobklar og dermed aktivt jobsøgende. Borger i de andre matchgrupper er enten indsatsklar, men ikke jobklar (matchgruppe 2) eller midlertidige passive (matchgruppe 3). Ifl. Grønlands Statistik er den gennemsnitlige fordeling på landsplan for 2017 følgende:

- Jobklar (match 1): 1.712
- Indsatsklar (match 2): 941
- Midlertidigt passiv (match 3): 83
- Ikke angivet: 20

Bemærk, at 680 ud af de 941 matchgruppe 2 vurderinger på landsplan er foretaget af Kommuneqarfik Sermersooq. Her vurderes 2/3 som matchgruppe 2, hvor i mod de andre kommuner har vurderet 2/3 som værende i matchgruppe 1.

#### **Spørgsmål 5:**

**Hvor og hvordan griber man de jobsøgende der vurderet i at være i matchgruppe 3?**

#### **Svar:**

Borgere i matchgruppe 3 er midlertidigt passive og ikke aktivt jobsøgende. Matchgrupperingen fordrer en individuel sagsbehandling. Borgere, der vurderes til midlertidig matchgruppering 3, er personer med så alvorlige problemer, at de aktuelt hverken kan arbejde eller deltage i et beskæftigelsestilbud, eller som er vurderet uarbejdsdygtige på grund af tilpasningsproblemer eller dårligt helbred. Der kan være tale om personer, som er indstillet til førtidspension eller med så alvorlige psykiske lidelser, at de er indlagt på sygehus eller lignende eller er i behandlingsforløb.

Afhængig af årsagen til den midlertidige matchgruppering 3, bør borgeren tilbydes en social- eller sundhedsfaglige indsats som f.eks. misbrugsbehandling, psykologhjælp eller andre typer behandlingsforløb.

En tilbagevenden til arbejdsmarkedet kræver som regel en længerevarende indsats, og nogle bliver måske aldrig parate til at komme tilbage til arbejdsmarkedet og kan blive indstillet til førtidspension.

#### **Spørgsmål 6:**

**Hvilke initiativer planlægger Naalakkersuisut at iværksætte i forhold til unge og voksne arbejdssøgende fra bygder?**

#### **Svar:**

Majoriaq tilbyder overgangsvejledning for arbejdssøgende i bygderne med henblik på at informere om uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder samt formidling af kontakter til jobtræning, praktikplads eller job.. Det sker ved åbne arrangementer suppleret med individuelle samtaler. Hvis det ikke gennemføres i selve bygden, benyttes videochat og telefon, eller vedkommende tilbydes transport tur/retur til nærmeste by. Unge tilbydes endvidere et opkvalificeringsforløb på enten de boglige eller værkstedsforløb i Majoriaq-byerne med mulighed for indlogering på kollegier.

Der afholdes også særlige opkvalificeringsforløb for at opnå folkeskolens afgangsprøve i udvalgte bygder. Forløbet hedder NUIKI og er et 1-årligt bogligt opkvalificeringsforløb for unge bygdebeboere under 30 år, som er lokalforankret og med folkeskolen som samarbejdspartner. Udover folkeskolefag og vejledning arrangerer NUIKI studieture, undervisning i personlig udvikling og kommunikation, samt (i visse bygder) støtte og hjælp i forhold til misbrugsbehandling.

#### **Spørgsmål 7:**

**Hvilke initiativer iværksettes over for de personer som har været igennem et Majoriaqforløb og som ikke er lykkedes at finde et job? Hvilke hjælpeforanstaltninger iværksettes overfor dem og hvor finder de sted?**

#### **Svar:**

Der udarbejdes en individuel handlingsplan med henblik på at få den ledige tilbage på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Borgere som ikke kan finde et job, men som er jobklare dvs. i matchgruppe 1, skal således være aktivt

jobsøgende og opdatere deres CV på [suli.gl](http://suli.gl). Andre tilbud og indsatser er blandt andet henvisning til arbejde, formidling af kontakter til virksomheder om praktikforløb eller jobtræning, kursusforløb eller andet. En ledig vil også kunne blive tilbudt mobilitetsfremmende ydelser såfremt der er indgået en aftale med en arbejdsgiver i en anden by, hvor der er efterspørgsel efter vedkommendes kvalifikationer. Det kan være sæsonbetinget eller permanent.

For at lette arbejdet for medarbejderne i kommunerne skal alle handlingsplaner, Majoriaq-forløb mv. journaliseres i IT-reg., som er et netbaseret registreringsprogram. På den måde bliver sagsbehandling og opfølgning standardiseret på tværs af medarbejdere og kommuner. Implementeringen af It-reg i Majoriaq-centrene er en fortsat løbende proces.

Hvis en borger færdiggør et Majoriaq-forløb, som ikke i første omgang fører til beskæftigelse eller uddannelse, tilbydes der et afklaringsforløb med henblik på at identificere mulige andre indsatsbehov som led i den individuelle handlingsplan. Det kan være at borgeren har brug for en indsats inden vedkommende er parat til at tage et arbejde.

Langtidsledige og førtidspensionister f.eks. har mulighed for at deltage i et revalideringsforløb, som kan være med til at hjælpe borgere med begrænset arbejdsevne tilbage på arbejdsmarkedet. Den 1. juli 2017 trådte en lovændring i kraft jf. *Inatsisartutlov nr. 10 af 1. juni 2017 om ændring af landstingsforordning om revalidering (Afklaringsforløb, fleksjob og løntilskud)*, som stiller krav om, at alle borgere skal igennem et afklaringsforløb, hvor borgerens arbejdsevne skal vurderes inden de kan starte i revalidering. Afklaringsforløbet indeholder bl.a. et vejlednings- og motivationsforløb, som består af et 3 ugers forløb på Majoriaq med andre ledige, hvor der fokuseres på at skabe et fælles udgangspunkt og et sammenhold i gruppen. Det bliver efterfulgt af et 3 måneders revalideringsforløb, som består af arbejdstæning, der overgår til virksomhedsrevalidering. Der afholdes fortsat ugentlige netværksmøder med gruppen for at kunne følge personerne i processen.

Med venlig hilsen

  
Hans Enoksen