Bentiaraq Ottosen EM 2026/256

Atassut 18. november 2026

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan vi kan styrke den tidlige støtte til gravide og familier i sundhedsvæsenet gennem bedre brug af socialfaglige kompetencer

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Familien er et af de vigtigste grundlæggende fundamenter i samfundet. Fra Atassuts side mener vi, at stærke familier er grundlaget for tryghed i samfundet og for god omsorg for børnene. Familien er den vigtigste grundpille for os alle, og uanset hvilke oplevelser man har haft i livet, vil familiens ånd altid bestå.

Fra Atassuts side mener vi, at de sundhedsfaglige og socialfaglige kompetencer i sundhedsvæsenet skal udnyttes i langt højere grad. Sundhedsvæsenet handler ikke kun om behandling, men også om at skabe grundlag for et trygt liv for borgerne, familierne og børnene. Derfor skal der være større opmærksomhed på det enkelte menneskes behov, familiernes livsvilkår og de store udfordringer, som mennesker møder i livet.

Atassut lægger vægt på, at stærke familier udgør et stærkt fundament for samfundet. Derfor er det særligt vigtigt med tidlig støtte til gravide, fødende, nyfødte og familier. Vi skal sikre, at nye familier får en stærk begyndelse. Atassut mener, at der skal være langt større fokus på de vilkår, som nye forældre tilbydes. Derfor er det efter vores opfattelse også vigtigt at sikre mulighederne for en tidlig indsats.

Sundhedsvæsenet er vores grundlæggende fundament, men vi skal samtidig kunne adskille sundhedsområdet fra socialområdet, da der er tale om to selvstændige fagområder. Fra Atassuts side kan vi bakke op om, at der skabes muligheder for samarbejde mellem disse områder. En tidlig indsats, inden problemerne vokser sig større, har stor betydning for barnets udvikling, forældrenes trivsel og familiens samlede livssituation.

Fra Atassuts side mener vi, at sundhedsvæsenet skal varetage sine egne opgaver, mens socialområdet skal varetage sine selvstændige opgaver. Derfor mener vi, at de to områder skal holdes tydeligt adskilt, samtidig med at medarbejdernes faglige kompetencer udnyttes bedst muligt. Familiernes behov skal identificeres tidligt, så de kan få den nødvendige hjælp og, hvis der er behov for det, henvises til andre relevante tilbud og specialiserede instanser.

Vi mener, at denne organisering bør fornyes. Eksempelvis lægger Atassut stor vægt på, at borgeren skal være i centrum for den service, der ydes. Derfor mener vi, at mulighederne for at forbedre de eksisterende tilbud skal danne grundlag for en reorganisering og en bedre tilrettelæggelse af indsatsen.

Fra Atassuts side ønsker vi en reform af socialområdet. Vi ved, at der i forbindelse med kommunesammenlægningen til storkommuner ikke blev gennemført en tilsvarende omorganisering af socialområdet. Med den viden, vi har i dag, står vi med en sociallovgivning, der er blevet forældet og i nogle tilfælde sætter begrænsninger gennem lovgivningen. Derfor mener vi, at den nuværende organisering og arbejdsgang skal moderniseres.

Atassut ser det som en vigtig prioritet at styrke bemandingen og forbedre medarbejdernes arbejdsvilkår. Her tænker vi blandt andet på, at samarbejdet mellem jordemødre, sygeplejersker og socialfaglige medarbejdere skal styrkes. Men vi skal ikke alene fokusere på at styrke bemandingen. Fra Atassuts side mener vi også, at indsatsen skal styrkes med udgangspunkt i familierne. Vi skal tage udgangspunkt i familien og sikre, at forældrene står stærkt i deres rolle.

Vi skal begynde et sted, og det kan ikke alene være sundhedsvæsenet, vi tager udgangspunkt i. Hjemmet er fundamentet for alt, og også de nye forældres egne forældre udgør et vigtigt fundament i denne sammenhæng. En af de ting, der adskiller os fra andre partier, er, at vi også lægger stor vægt på den frihed, der følger med dette.

Vi opfordrer Naalakkersuisut til at tage udgangspunkt i mulighederne for støtte og forbedre forholdene omkring bemandingen, så alle involverede parter kan løfte deres opgaver. Kompetenceudvikling skal tages i brug, og der skal også skabes muligheder for, at medarbejderne løbende kan udvikle deres faglige kompetencer. Atassut vil gerne bidrage aktivt til dette arbejde.

Vi har også nogle forhold, der skal sikres, og vi vil derfor opfordre Naalakkersuisut til at sikre den lovgivningsmæssige retssikkerhed gennem en egentlig retssikkerhedslov. En sådan lov skal sikre, at der skabes de nødvendige rammer og vilkår for både den borger, der modtager hjælp, og den medarbejder, der yder hjælpen, så begge parter har et ordentligt grundlag for at kunne løse deres opgaver. Vi mener, at sådanne muligheder og rammer skal være et grundlæggende udgangspunkt.

Vi er her for at tjene samfundet, og derfor skal vi arbejde med løsningerne. Vi skal være opmærksomme på, hvor stor betydning kvaliteten af de lovgivningsmæssige rammer har for de muligheder, vi har for at løse opgaverne.

Tak for indlæggene, og god debat.