



13. april 2015

I henhold til Inatsisartuts forretningsorden § 37 fremsender jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål:

1. Departement for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked nævner i deres høringssvar, at forslaget til førtidspensionsreformen er meget optimistisk. Vil I venligst begrunde dette?
2. Hvor meget har lovforslaget været koordineret mellem relevante Departementer, herunder Departement for Erhverv og Arbejdsmarkedet, som har stor indsigt i revalidering og arbejdsmarkedsforhold?
3. Vil man sikre et forbud mod diskrimination af personer med handicap på arbejdsmarkedet?
4. Departement for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked vurderer i et høringssvar til førtidspension, at der er behov for flere ressourcer end de afsatte 8 personer i forslaget til førtidspensionsreformen. Ligeledes forholder Social Ankenævn sig kritisk overfor dette. Er det planlagt at tilføre flere ressourcer til kommunerne i forbindelse med forslaget?
5. En stor andel af førtidspensionisterne er bosat i bygder. Man vurderer i forslaget til førtidspensionsreformen, at revalideringsforløb kan undlades når det lokalt ikke er muligt. Hvordan vil man arbejde for at skabe revalideringsforløb i samarbejde med arbejdsmarkedets parter i hele Grønland, så personer med arbejdsevne i bygder kan komme i revalidering eller fleksjob?
6. Hvordan vil man skabe flere revalideringsforløb og fleksjobs, når realiteten i øjeblikket viser, at antallet af revalideringsforløb og fleksjobs er stagnerende?
7. Har der været dialog med arbejdsmarkedets parter om at skabe fleksible jobs på arbejdsmarkedet?
8. Hvilke konkrete målsætninger og initiativer er der taget til at sikre, at der på det frie arbejdsmarked er incitament til at skabe et mere fleksibelt arbejdsmarked, hvor der er flere deltidsjobs og jobs tilpasset til personer som kan have særlige behov?
9. Det vurderes, at omkring 20 pct. af førtidspensionisterne i dag har en bi-indkomst mellem 75.000 og 150.000 udover førtidspensionen. Hvilke politiske tiltag vil man i øvrigt igangsætte for at sikre, at der er reelle arbejdspladser til revaliderende, som har fuld arbejdsevne, efter endt revalidering, ude på arbejdsmarkedet?

(Medlem af Inatsisartut Aaja Chemnitz Larsen, Inuit Ataqatigiit)

Begrundelse:

Der er en række uafklarede forhold omkring førtidspensionsreformen og medlemmer af Inatsisartut er henvist til at stille skriftlig spørgsmål for at få disse svar.

Der findes ikke forbud mod diskrimination på arbejdsmarkedet for personer med handicap. Dette kan være en konkret udfordring for personer med handicap, som vurderes at have en fuld arbejdsevne eller som indstilles til mellemste eller laveste trin af førtidspension.

Med førtidspensionsreformen vil der være en stor gruppe personer, som bliver ledige og som er afhængige af at der skabes nogle arbejdsmarkedstiltag, så der er reelle arbejdspladser på arbejdsmarkedet hvis reformen ikke skal betyde, at pengene blot flyttes fra den ene offentlige kasse til den anden.

Jeg skal bede om at modtage svarene indenfor 10 arbejdsdage.