



## Per Rosing-Petersen

Medlem af Inatsisartut, Løsgænger

### Besvarelse af § 37 spm. nr 221 2016 vedr. segregation

06-10-2016  
Sagsnr. 2016 - 13692  
Akt ID. Nr. 3527169

Kære Per Rosing-Petersen

Postboks 260  
3900 Nuuk

Tak for dine spørgsmål om forskelsbehandling baseret på etnicitet.

Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 66 66

Mine svar fremgår herunder:

E-mail: iian@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

- **Er der i Grønland forskelsbehandling baseret på hvor man er født/etnicitet (de facto segregation)?**

Af bilag 10 i Selvstyrekommissionens betænkning fremgår det, at det grønlandske folk har en stærk bevidsthed om sin identitet, en bevidsthed som så langt fra er blevet svækket under pres, men tværtimod er blevet stærkere.

*"Det må siges at være et tegn på stor indre styrke, at denne folkelige bevidsthed om identitet og selvværd rent faktisk har udviklet sig sideløbende med et underliggende - og konsekvent - opgør med ethvert tilløb til racistisk-isolationistiske tendenser"*

Naalakkersuisut er enig med Selvstyrekommissionen i, at det grønlandske folk er et tolerant folk, der er imod forskelsbehandling. Naalakkersuisut deler befolkningens holdning i dette spørgsmål. Siden Hjemmestyrets indførelse har skiftende landsstyrelser derfor arbejdet for at eliminere alle former for forskelsbehandling.

Diskrimination baseret på race, hudfarve, national eller etnisk oprindelse samt tro og seksuelle orientering er kriminaliseret efter § 100 i Kriminalloven, mens forskelsbehandling baseret på køn er forbudt efter Inatsisartutlov om ligestilling mellem mænd og kvinder.

Det er Naalakkersuisut's vurdering, at de formelle regelsæt til at imødegå enhver form for forskelsbehandling er til stede i Grønland i dag.

- **Hvad vil Naalakkersuisut gøre for at rette op på det?**

Du henviser i dit spørgsmål til en antropologisk artikel fra 2001, der særligt fokuserer på erhvervs- og arbejdsmarkedsforhold.

Skiftende Naalakkersuisut har som nævnt arbejdet for at borteliminere alle former for forskelsbehandling. Blandt andet kan nævnes, at de sidste rester af

fødestedskriteriet blev fjernet i overenskomster mv. i 1991, og at Landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgang giver en fortrinsstilling til grønlandsk arbejdskraft.

Der er således taget politiske skridt til at sikre den hjemmehørende arbejdskrafts rettigheder, herunder førsteretten til at besætte ledige stillinger i samfundet i det omfang, de rette kvalifikationer er til stede. Med hensyn til spørgsmål om tilkaldt arbejdskraft versus hjemmehørende arbejdskraft henviser jeg i øvrigt til Randi Vestergaard Evaldsens svar til Siverth K. Heilmann i § 37 spm. nr. 120, 2016.

Afslutningsvist skal det bemærkes, at Grønland har tiltrådt en række internationale konventioner, der har til hensigt at modvirke forskelsbehandling i samfundet, herunder ILO konvention nr. 111 om forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv. Det er Naalakkersuisut's klare holdning, at konventionerne skal overholdes.

Inussiarnersumik inuulluaqquillunga  
Med venlig hilsen

**Martha Lund Olsen**