



Medlem af Inatsisartut, Suka K.Frederiksen, Siumut

Kære Suka K.Frederiksen,

Naalakkersuisut takker for dine spørgsmål, som du har stillet i medfør af §37 i Inatsisartut's forretningsorden.

Dine spørgsmål og svar herpå fremgår i det følgende:

1. Hvor mange penge bruger arbejdsgiverne til betalte feriefrirejser i Selvstyreadministrationsen, de selvstyrejede virksomheder, og de delvist selvstyrejede virksomheder?

Hele Grønlands Selvstyre brugt i 2014 ca. 5 mio. kr. på frirejser. Beløbet dækker alle omkostninger til frirejser, eksempelvis frirejse i forbindelse med alvorlig sygdom og død i nærmeste familie og feriefrirejser. Det er ikke muligt specificere omkostningerne til feriefrirejser, da kontoplanen ikke har dette detaljeringsniveau.

Der foreligger ikke i Grønlands Selvstyre de efterspurgte oplysninger i forhold til de helt eller delvist selvstyrejede virksomheder.

2. Haves der dokumentation for hvor mange ansættelser der i henhold til overenskomst eller kontraktansættelse har ret til betalte feriefrirejser?
a. Såfremt dokumentation eller data forefindes, hvordan ser fordelingen da ud?
b. Såfremt der ikke forefindes dokumentation eller data, er der da planer om at udarbejde data?

Om en ansat i Grønlands Selvstyre har ret til feriefrirejse fremgår af vedkommendes ansættelseskontrakt. Der er ikke udarbejdet en central oversigt over, hvilke medarbejdere, der har ret til feriefrirejse. Der er ikke planer om at lave en central oversigt. Dette skyldes, at feriefrirejser er under udfasning, se svaret til spørgsmål 4.

I forhold til de helt eller delvist selvstyrejede aktieselskaber er der ikke på nuværende tidspunkt planer om at indhente information om, hvor mange, der ved ansættelse, har ret til betalt feriefrirejser.

3. Har Naalakkersuisut overvejelser/planer i gang for, at afskaffe betalte feriefrirejser i helt eller delvist selvstyrejede selskaber?
a. Hvis det er tilfældet, hvordan skal det da udmøntes i praksis?
b. Hvis det ikke er tilfældet, hvorfor?

Det er bestyrelsen og direktionen, som forestår ledelsen af selskabets anliggender i henhold til aktieselskabslovens bestemmelser. Direktionen i et aktieselskab forestår den

12-08-2015
Sags nr. 2015-7361

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

daglige ledelse af selskabet, ligesom denne blandt andet varetager ansættelser og afskedigelse af medarbejdere og løndannelsen for de ansatte. Det henhører derfor under den daglige ledelse at fastsætte, hvorledes den samlede løndannelse skal være for den enkelte ansatte, herunder hvilke elementer løndannelsen skal indeholde.

På bestyrelsesseminaret i februar 2015 udmeldte jeg som Naalakkeersuisoq for Finanser og Råstoffer, at der skal ske en tættere dialog med selskaberne omkring lønudvikling/løndannelse. Dette skal sikre, at der sker en vis harmonisering af løndannelsen. De selvstyrejede selskabers løndannelse og omkostningsniveau påvirker den enkelte borger og virksomhedernes konkurrenceevne. Omkostningsniveauet påvirkes særligt fra dem, der leverer el, vand, varme, olie, tele- og transportydelse.

- 4. Har Naalakkersuisut kendskab til om kommunerne har planer om, at afskaffe ordningen med betalte feriefrirejser?**
- a. Hvis dette er tilfældet, hvilke erstatningsgoder/frynsegoder har man da tænkt sig skal træde i stedet for?**
- b. Hvis ikke det er tilfældet, hvorfor vil man da lade ordningen fortsætte?**

Grønlands Selvstyre og kommunerne stoppede i slutningen af 90'erne med at nyansætte medarbejdere med feriefrirejser jævnfør overenskomster og aftaler. Medarbejdere ansat før har bibeholdt deres ret til feriefrirejse.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen

Anda Uldum