



19. maji 2011

I medfør af § 37, stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut skal vi hermed fremkomme med følgende spørgsmål.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

Hvor mange professionelle plejeforældre er der i landet? Hvor mange nye plejeforældre kommer der til hvert år? Hvilken uddannelsesmæssig baggrund har professionelle plejeforældre? Hvordan honoreres professionelle plejeforældre?

Landstingsmedlemmer Knud Kristiansen & Siverth K. Heilmann, ATASSUT.

Begrundelse:

Vi mener i ATASSUT, at det er af stor betydning, at plejeforældre, der skal tage vare på børn, har den bedste omsorgsmæssige og opdragelsesmæssige baggrund med mindre, at man i helt specielle forhold er nødt til at tage plejeforældre uden uddannelse, men som man kan stole på.

Vi tillægger det stor værdi, at børn, der er anbragt uden for hjemmet, opdrages og drages omsorg for, med udgangspunkt i samfundets værdier og normer.

Vi mener i Atassut, at det er af meget stor betydning for børnene, at plejeforældre påtager sig ansvar for at opdrage dem og give dem trygge forhold med faste rammer (sengetider, faste spisetider, deltagelse i huslige pligter m.m.) hvorfor plejeforældrene skal have løbende tilbud om kurser, supervision samt gode økonomiske forhold. Vi mener ikke i Atassut, at man kan sammenligne det at være plejeforældre med andet arbejde, da der er helt speciel at arbejde som ”forældre”.

Det er yderst vigtigt for Atassut, at kommende professionelle plejeforældre så vidt muligt skal kunne indfri krav om god uddannelsesmæssig baggrund, samt være ansvarlige for at tage sig af børnene. Aflønning af professionelle plejeforældre skal være i orden, da vi stadig mangler gode professionelle plejeforældre.

Med venlig hilsen

Atassuts landstingsmedlemmer