

BETÆNKNING

Afgivet af Erhvervs- og Råstofudvalget

vedrørende

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut at foretage en undersøgelse af, hvad det vil have af økonomiske, samfundsmæssige og helbredsmæssige konsekvenser såfremt arbejdstiden herhjemme bliver nedsat fra de nuværende 40 timer om ugen til 35 eller 37 timer om ugen. Undersøgelsen skal omdeles til Inatsisartut inden 1. januar 2027.

Fremsat af Karen Marie Kyed Frederiksen, Demokratit

Afgivet til forslagens 2. behandling

Udvalget har under behandlingen bestået af:

Medlem af Inatsisartut Mariane P. Jensen, Inuit Ataqatigiit, formand

Medlem af Inatsisartut Juno Berthelsen, Naleraq, næstformand

Medlem af Inatsisartut Hans-Erik Enoksen, Demokratit

Medlem af Inatsisartut Lars Poulsen, Siumut

Medlem af Inatsisartut Aqqalu C. Jerimiassen, Atassut

Udvalget har efter 1. behandlingen 14. oktober 2025 under EM2025 gennemgået forslaget.

Forslagets indhold og formål

Forslagets formål er at pålægge Naalakkersuisut at foretage en undersøgelse af, hvilke økonomiske, sundhedsmæssige og helbredsmæssige konsekvenser en ændring af arbejdstiden fra 40 timer til 35 eller 37 timer om ugen har.

Førstebehandling af forslaget i Inatsisartut

Der var en bred debat om forslaget under 1. behandlingen og en generel enighed om, at det er relevant at iværksætte en nærmere undersøgelse.

I forbindelse med førstebehandlingen af forslaget blev bl.a. følgende forhold berørt:

- Hvorvidt arbejdstiden bør reguleres ved lov, eller om der er tale om et forhold, som arbejdsmarkedets parter skal vurdere ved overenskomstforhandlingerne.
- Om arbejdstiden kan sættes ned, uden at dette medfører lønnedgang for lønmodtageren

- Hvorvidt det er realistisk, at den samme arbejdsbyrde kan nås på en kortere arbejdstid, svarende til at medarbejderne skal være mere effektive.
- Hvorvidt nedsættelse af arbejdstiden vil medføre en udgift for arbejdsgiver.
- Om nedsættelse af arbejdstiden har en positiv indvirkning på sygefravær, mistrivsel o.l.
- Hvorvidt der er forskel på muligheden for at ændre arbejdstiden for timelønnede og månedslønnede.
- Om der kan være geografiske forskelle af betydning for arbejdstidens fastsættelse.
- Understregning af vigtigheden af, at alle relevante aktører inddrages, herunder eksempelvis arbejdsmarkedets parter, det private erhvervsliv og Grønlands Erhverv.

På den baggrund blev forslaget henvist til udvalgsbehandling i Erhvervs- og Råstofudvalget.

Orientering

Naalakkersuisoq for Finanser og Skatter har den 11. februar 2026 sendt en orientering til udvalget om praktiske erfaringer med relation til EM2025 pkt. 58 om arbejdstid, jf. bilag 1.

Orienteringen indeholder en gennemgang af de nuværende regler om fastsættelse af arbejdstidsnormen, og hvor det bl.a. påpeges, at arbejdstid ikke er direkte reguleret i en særskilt lovregulering. Den overordnede arbejdstidsnorm fremgår dog af ferieloven, som fastsætter en arbejdstid på 40 timer pr. uge.

Dernæst indeholder orienteringen også et afsnit om muligheder for ændring af arbejdstidsnormen. I den forbindelse oplyser departementet, at en ændring af arbejdstidsnormen først og fremmest vil relatere sig til en revidering af ferieloven.

Departementet oplyser endvidere, at der ikke tidligere er gennemført analyser eller forsøg på området inden for det offentlige om nedsat arbejdstid, hvorfor en nærmere undersøgelse af de samfundsøkonomiske, arbejdsmæssige og sektorvise effekter af en eventuel nedsættelse af arbejdstiden er ønskelig.

Forslagets økonomiske konsekvenser

Det fremgår af § 33, stk.1, i Inatsisartuts forretningsorden, at de økonomiske og administrative konsekvenser ved realisering af beslutningsforslag skal beskrives i forslagens begrundelse.

Udvalget har noteret sig, at forslaget i overensstemmelse hermed angiver de økonomiske konsekvenser ved forslagens realisering, idet det angives, at de administrative og økonomiske konsekvenser ikke vurderes at overstige et akademisk årsværk af 500.000 kr.

Udvalgets bemærkninger til forslaget

Udvalget bemærker, at den i beslutningsforslaget foreslåede undersøgelse af konsekvenserne af en nedsættelse af arbejdstiden er et godt udgangspunkt for evt. efterfølgende drøftelser af spørgsmålet.

Udvalget har videre noteret sig, at det oprindelige forslag havde en tidsfrist på den 1. januar 2027.

Udvalgets indstillinger

Et flertal i udvalget bestående af Inuit Ataqatigiit, Demokratit og Siumut indstiller forslaget til vedtagelse.

Med disse bemærkninger, og med den i betænkningen anførte forståelse, skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.

Mariane Paviasen
Formand

Juno Berthelsen
Næstformand

Lars Poulsen

Aqqalu C. Jerimiassen

Hans-Erik Enoksen