



Til  
Medlem af Inatsisartut  
Laura Táunâjik  
Siumut

## Besvarelse af § 37 322 2018 vedrørende anstaltsbetjentes løn

21-01-2019  
Sags nr. 2018 - 26493  
Akt. id. 9770591

Kære Laura

Tak for dine spørgsmål.

Postboks 260  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 66 66  
E-mail: [iian@nanoq.gl](mailto:iian@nanoq.gl)  
[www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

Lønforholdene for ansatte på justitsområdet, herunder anstaltsbetjentene, er et af de emner som jeg prioriterer. Det var derfor et emne som, jeg drøftede med justitsminister Søren Pape Poulsen på vores møde den 14. december 2018. Justitsministeriet arbejder på en afdækning af lønforholdene mellem anstaltsbetjente, som forventes at ligge klar i starten af 2019. Jeg ser selv frem til at læse resultatet.

Til besvarelse af dine spørgsmål er der hentet bidrag fra Justitsministeriet. Du kan herunder læse Justitsministeriets svar:

"Spørgsmål nr. 1 har følgende ordlyd:

*Hvor stor er lønforskellen på hjemmehørende og danske anstaltsbetjente?*

Justitsministeriet kan oplyse, at Justitsministeriet i slutningen af 2017 nedsatte en arbejdsgruppe, som har til formål at afdække de faktiske løn- og ansættelsesforhold for politibetjente og anstaltsbetjente i Grønland, herunder rettigheder efter tjenestemandsløvgivningen. Afdækningen sker i samarbejde med Rigspolitiet, Direktoratet for Kriminalforsorgen og Moderniseringsstyrelsen.

Arbejdsgruppen har inddraget Politiforbundet, Politiforeningen i Grønland, Fængselsforbundet, Afdeling Grønland under Fængselsforbundet samt Grønlands Landsstyre (Økonomi- og Personalestyrelsen) med henblik på at sikre, at alle relevante faktiske løn- og ansættelsesforhold indgår i afdækningen.

Afdækningen forventes afsluttet i starten af 2019. Justitsministeriet vil – når arbejdet er afsluttet – underrette Folketingets Grønlandsudvalg og Naalakkersuisut om resultatet af afdækningen.

Spørgsmål nr. 2 har følgende ordlyd:

*Der er nævnt noget om, at deres uddannelse er ens men, at deres arbejdsforhold er anderledes. De hjemmehørendes ansvar er større, hvilket jeg erfarede under et besøg på anstalten, kan det virkelig være rigtigt?*

Justitsministeriet har til brug for bidraget til besvarelsen indhentet udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, som har oplyst, at uddannelsen til anstaltsbetjent i Grønland er en 2-årig uddannelse, hvoraf ca. 3 måneder er skoleophold. Uddannelsen til fængselsbetjent i Danmark er en 3-årig uddannelse, hvoraf 10 måneder er skoleophold og virksomhedsforlagt undervisning.

Grundstrukturen i opbygningen af anstaltsbetjentuddannelsen minder om den 3-årige uddannelse til fængselsbetjent i Danmark, men er umiddelbart ikke indholdsmæssig sammenlignelig. Dette skyldes bl.a., at fængselsbetjente i Danmark uddannes til at kunne forrette tjeneste i flere forskellige specialafdelinger (banderelaterede, behandlingsafdelinger mv.) samt arresthuse og pensioner. De grønlandske anstaltsbetjente forretter på nuværende tidspunkt altovervejende tjeneste i én type institution (åbne anstalter), dog med forskellige typer indsatte (tilbageholdte, forvaringsdømte og almindelige domfældte). Dette er indholdsmæssigt afspejlet i de respektive uddannelsesforløb.

Uddannelsen af anstaltsbetjente i Grønland blev senest revideret i 2014 og indeholder 200 timers undervisning på det kriminalforsorgsfaglige område, herunder undervisning om forvaringsdømte og fuldbyrdelse af forvaringsdomme. Elever fra de anstalter, der er placeret uden for Nuuk, gennemfører som en almindelig del af uddannelsen en måneds praktik i anstalten i Nuuk.

Indholdet i anstaltsbetjentenes arbejde er som udgangspunkt sammenligneligt med de danske fængselsbetjente og består bl.a. af kontrol og tilsynsopgaver, skriftlig sagsbehandling samt beskæftigelses- og fritidsaktiviteter med de indsatte. Dog er der som ovenfor beskrevet en række specialafdelinger i de danske institutioner, som ikke findes i de grønlandske anstalter, hvorfor uddannelsen er tilrettelagt anderledes.

Den kan i øvrigt nævnes, at der til foråret 2019 åbnes en ny anstalt i Nuuk, som også indeholder 40 lukkede pladser. Det kan i den forbindelse oplyses, at der er igangsat efteruddannelse af de grønlandske anstaltsbetjente i konflikthåndtering samt i arbejdet med personer med psykiske afvigelser.

Spørgsmål nr. 3 har følgende ordlyd:

*Med hvilken begrundelse anvender man forskellige lønninger indenfor rigsfællesskabet?*

Justitsministeriet har til brug for bidraget til besvarelsen indhentet udtalelse fra Finansministeriet, som har oplyst, at Finansministeriet og de faglige organisationer har indgået særskilte overenskomster og aftaler for hhv. statens ansatte i Danmark og statens ansatte i Grønland.

Løn- og øvrige ansættelsesvilkår for statens ansatte i Grønland indgås fortrinsvis med afsæt i de vilkår, der gælder for de øvrige offentligt ansatte i Grønland. Baggrunden er et hensyn til i videst muligt omfang at opnå ensartede

løn- og ansættelsesvilkår mv. for ansatte under den offentlige forvaltning og virksomheder i Grønland.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 1.”

Med venlig hilsen



Martha Abelsen