

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse, der beskriver fordele og ulemper ved, at alle nyansatte under 30 år samt alle nyansatte personer med funktionsnedsættelser i både den private og offentlige sektor skal have tilknyttet en vejleder/mentor i forbindelse med de første seks måneder af ansættelsen. Redegørelsen skal indeholde beregninger af, hvad en ordning vil koste for såvel det offentlige som for det private erhvervsliv. (Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraatit)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender)

1. behandling

På vegne af Naalakkersuisut vil jeg takke medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim for forslaget om at udarbejde en redegørelse hvad det vil koste at have mentorordninger for nyansatte under 30 år og for personer med funktionsnedsættelser.

En mentor er en person med erfaring, som støtter og vejleder en nyansat, studerende eller forsker i en periode. Mentoren bruger sin viden og faglighed til at hjælpe den nyansatte med at løse opgaver, som vedkommende tidligere ikke kunne klare.

Der findes flere kurser for mentorer i virksomheder i Danmark og andre lande, som blandt andet kan findes på hjemmesiden ug.dk. Mange andre hjemmesider tilbyder lignende kurser, og der er også omfattende ressourcer tilgængelige for, hvordan man bedst modtager nye ansatte i forskellige brancher. Skoler, universiteter, højskoler og institutioner som hospitaler har ofte deres egne mentorordninger. Og her i Grønland er det også almindelig praksis, at offentlige institutioner og virksomheder tilbyder mentoring til nye medarbejdere, ofte organiseret gennem HR-afdelingen. For eksempel har Ilisimatusarfik en mentorordning, hvor ældre studerende vejleder de nyankomne.

Mentoring er anerkendt som vigtigt i mange lande, og flere fagforeninger giver råd om, hvordan man kan optimere mentorordninger for nye ansatte. Der er også mange videnskabelige studier om mentoring. En Ph.d.-afhandling fra Roskilde Universitet fra 2012 undersøger mentoring af udsatte borgere i Vesten og beskriver mentoring af udsatte, herunder personer med funktionsnedsættelser. Den advarer dog om, at der kan være en risiko for yderligere marginalisering, hvis mentorrelationen ikke bygger på gensidig tillid. Omvendt kan en tillidsfuld mentorrelation hjælpe med at fremme fuld deltagelse i samfundet. Men der grænser hvad mentor kan hjælpe med, og hvis det ikke lykkes for at hjælpe personer med funktionsnedsættelser det kan blive vanskeligt, eller umuligt, at gennemføre mentoring, selv meget kompetente mentorer kan mislykkes.

Det er vigtigt at skelne mellem mentorordninger for unge og for personer med funktionsnedsættelser. Unge nyansatte har brug for mentorer, der kan dele erfaring og faglighed, mens personer med funktionsnedsættelser har brug for mentorer, der er specielt trænet til at støtte deres særlige behov.

Praktikvejlederkurser bliver tilbudt som en del af fælles offentlig kompetenceudvikling. Peqqisaanermik Ilinniarfik afholder også selv praktikvejlederkursus for sundhedsassistenter.

Der afholdes seminarer for praktikvejledere i KISII, (Grønlands Erhvervspædagogiske Uddannelse).

Under Nationalt Arbejdsmarkedsråds møde den 23. september 2024 var et af rådets vigtigste budskab, at kurser for praktikvejledere skal anvendes mere og tilbydes løbende end at lave en redegørelse om fordele og ulemper ved at lave mentorordninger for nyansatte under 30 år og for personer med funktionsnedsættelser. Det vil være gavnligt for lærlingeområdet både i det private og det offentlige erhvervsliv, da det kan bidrage til at øge gennemførelsesprocenten i uddannelsesinstitutionerne.

Naalakkersuisut er enige i Nationalt Arbejdsmarkedsråds anbefaling om, at kurser for praktikvejledere bør anvendes mere og tilbydes løbende. Det er allerede praksis, at mange offentlige institutioner og virksomheder tilbyder mentorordninger til nye medarbejdere. På den baggrund indstiller Naalakkersuisut forslaget til forkastelse med henvisning til de nævnte grunde.