



29. September 2026

EM2026/250

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde ideer til konkrete handlingsplaner for målrettet opkvalificering af lokal arbejdskraft i Grønland med henblik på beskæftigelse i forbindelse med eksempelvis nuværende og kommende mineprojekter. Handlingsplanen skal blandt andet anvise konkrete uddannelsesforløb, certifikatkurser, efteruddannelsestilbud og samarbejdsmodeller mellem Naalakkersuisut, kommunen, Majoriaq, relevante uddannelsesinstitutioner og råstofselskaberne. Handlingsplanen skal omdeles til Inatsisartut inden FM 2027.

(Medlem af Inatsisartut Hans-Erik Enoksen, Demokraatit)

Tak til medlem af Inatsisartut Hans-Erik Enoksen for et vigtigt forslag.

Fra Siumut er vi grundlæggende enige med forslagsstilleren. Gennem mange år har vi understreget, at debatten om vores lands ressourcer ikke kun handler om råstoffer. Det vigtigste er den grønlandske befolkning. Det vigtigste er arbejdspladser. Og det vigtigste er, at den værdiskabelse, der skabes i vores land, forbliver i vores land.

Råstofferne i Grønland tilhører Grønland. Derfor skal gevinsterne fra råstofudvinding komme grønlænderne og det grønlandske samfund til gode.

Fra Siumut mener vi, at det ikke kan accepteres, hvis størstedelen af de arbejdspladser, der skabes inden for råstofudvinding, besættes af arbejdskraft udefra, mens grønlænderne blot står på sidelinjen. Derfor er det vigtigt, at vores unge, arbejdsløse og personer, der har behov for at skifte erhverv, får mulighed for at opkvalificere sig.

I Naalakkersuisuts svar nævnes det, at beskæftigelsen inden for råstofområdet fortsat er begrænset, og at der allerede gennem IBA-aftaler stilles krav om rekruttering og opkvalificering af lokal arbejdskraft. Det er positivt, men fra Siumut mener vi ikke, at det er tilstrækkeligt.

Ud over de krav, der allerede gælder, skal vi sikre, at arbejdspladser til grønlændere også bliver en realitet.

Fra Siumut har vi stor forståelse for, at Naalakkersuisut foreslår en kortlægning af kompetencebehovene og en efterfølgende udvikling på området. Det støtter vi. Men en undersøgelse er ikke et mål i sig selv. Undersøgelsen skal danne grundlag for handling.

Fra Siumut lægger vi vægt på:



at flere grønlændere får mulighed for at arbejde inden for råstofområdet,
at samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne, Majoriaq og kommunerne styrkes,
at lokalbefolkningen forberedes på de nye arbejdspladser,
at uddannelse og opkvalificering i højere grad tilpasses virksomhedernes behov,
og at værdiskabelsen fra råstofudvinding forbliver i Grønland.

Siumuts politik er klar. Udnyttelsen af vores ressourcer skal være en vej til selvstændighed. Men selvstændighed får først reelt indhold, når borgerne bliver inddraget, kommer i arbejde og får udviklet deres kompetencer.

Råstofferne tilhører vores land.
Arbejdspladserne skal skabes til grønlænderne.
Værdiskabelsen skal forblive i Grønland.

Derfor støtter vi fra Siumut forslagets formål. Under udvalgsbehandlingen bør der dog være særlig opmærksomhed på, hvordan vi hurtigst muligt kan omsætte undersøgelsens resultater til konkrete opkvalificeringsindsatser.

Hvis vi skal udnytte vores ressourcer bedst muligt, skal vi sætte menneskene først.

Tak.