



8. januar 2026

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. **Hvordan vurderer Naalakkersuisut de administrative og ledelsesmæssige opgaver, som daginstitutionsledere i dag er pålagt i henhold til gældende lovgivning?**
2. **Hvordan vurderer Naalakkersuisut, at den nuværende opgavefordeling påvirker daginstitutionsledernes mulighed for at varetage deres pædagogiske ledelsesansvar?**
3. **Hvilke overvejelser gør Naalakkersuisut sig om behovet for at lette de administrative byrder for daginstitutionsledere, særligt i en situation med vedvarende personalemangel?**
 - a. **Hvordan vil Naalakkersuisut understøtte, at administrative opgaver i daginstitutioner kan løses mere hensigtsmæssigt, herunder ved brug af administrative medarbejdere eller andre faggrupper?**
 - b. **Hvilke muligheder ser Naalakkersuisut for bedre at inddrage administrativt uddannede, herunder dimittender fra NI, i daginstitutionernes daglige drift og administrative arbejde?**
4. **Hvordan vil Naalakkersuisut sikre, at daginstitutionsledere får de nødvendige rammer til at udføre deres arbejde roligt, forsvarligt og i overensstemmelse med lovgivningens intentioner?**
5. **Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?**

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Begrundelse

Gældende lovgivning pålægger daginstitutionsledere et omfattende ansvar, som spænder over både pædagogisk ledelse, personaleledelse og et betydeligt administrativt arbejde. Disse opgaver er vigtige og nødvendige for at sikre en forsvarlig drift, men i praksis er arbejdsbyrden blevet meget stor.

Samtidig står daginstitutionerne over for vedvarende udfordringer med rekruttering og fastholdelse af personale. I denne situation bliver ledernes arbejdsdag yderligere belastet, blandt andet ved hyppige akutte opgaver som vikardækning og personaleplanlægning. Det rejser spørgsmålet om, hvorvidt den nuværende organisering fortsat er tidssvarende.

Det er afgørende, at daginstitutionsledere har mulighed for at udøve deres ledelsesopgave under rolige og trygge rammer. En leder, der ikke er konstant presset af administrative opgaver, har bedre forudsætninger



for at støtte medarbejderne, skabe stabilitet i hverdagen og fokusere på udvikling og kvalitet i tilbuddene til børnene.

Samtidig råder samfundet over administrative kompetencer, som i dag ikke udnyttes fuldt ud. Der findes uddannede administrative medarbejdere, herunder fra NI, som har vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Det giver anledning til at overveje, om der kan skabes bedre sammenhæng mellem behovet for administrativ støtte i daginstitutionerne og de kompetencer, der allerede findes.

Formålet med spørgsmålene er derfor at få belyst, hvordan Naalackersuisut vurderer den nuværende situation, og hvilke muligheder der findes for at styrke daginstitutionernes ledelse og drift gennem mere hensigtsmæssig organisering og bedre udnyttelse af eksisterende ressourcer. Formålet er at højne kvaliteten i vores daginstitutioner til gavn for både ledere, medarbejdere og ikke mindst børnene.

Jeg ser frem til at modtage svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.