



4. november 2019

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Hvor stort er sygefraværet i den offentlige sektor, og hvilke initiativer har Naalakkersuisut iværksat for at nedbringe sygefraværet?

2. Hvordan er sygefraværet i den offentlige sektor sammenlignet med sygefraværet i den offentlige sektor i de andre nordiske lande? Såfremt der er markante forskelle i sygefraværet bedes Naalakkersuisut komme med et eller flere bud på denne forskel.

3. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraterne)

Begrundelse

Vi kan alle blive syge, og være nødt til at bruge nogle dage under dynen med varm te og løbende næse. Derfor vil der altid være sygefravær i et samfund. Men vi er nødt til at holde øje med om sygefraværet ligger unaturligt højt, da dette kan indikere, at der er noget i vejen med eksempelvis trivslen på den enkelte arbejdsplads.

På den måde kan et højt sygefravær blandt medarbejderne være et vink med en vognstang til arbejdsgiverne om, at man er nødt til at gøre en indsats for at forbedre arbejdsmiljøet.

Derfor vil det også være naturligt, at vi sammenligner vores sygefravær herhjemme med sygefraværet i andre lande, så vi kan finde ud af, hvordan det ligger sammenlignet med andre steder.

Uanset hvad, så er der ingen tvivl om, at sygefravær mindsker produktiviteten på den enkelte arbejdsplads, og det er derfor i vores alle interesse, at det altid er på det lavest mulige niveau.

På den baggrund er jeg interesseret i at få besvaret ovenstående spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.