



24. juli 2013

I medfør af § 37 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg hermed følgende spørgsmål:

(Medlem af Inatsisartut, Siverth K. Heilmann, Gerhardt Petersen ATASSUT)

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Hvad er omfanget af - antal og udgift til hver enkelt virksomhed - anvendelsen af rekrutterings-, konsulent- og rådgivningsvirksomheder i hver af Selvstyrets Departementer og Styrelser set i lyset af den samlede lønudgift for hver enkelt Department og Styrelse?
2. Hvor mange rekrutterings-, konsulent- og rådgivningsvirksomheder anvender hver enkelt Department og Styrelse i Selvstyret? Og hvor stor er udgifterne til disse?

Venligst opdel informationerne i skemaform på følgende måde:

1. Lokale hjemmehørende rådgivnings, rekrutterings og konsulentvirksomheder, antal og udgifter.
2. Danske/udenlandske rådgivnings, rekrutterings og konsulentvirksomheder, antal og udgifter.
3. Hvor mange tidligere ansatte i hvert af Selvstyrets Departementer og Styrelser anvendes som eksterne konsulenter - antal og udgift til hver enkelt ekstern konsulent - efter endt ansættelse på almindelige løn- og ansættelsesvilkår?
4. Hvilke retningslinjer gælder for anvendelse af eksterne private oversættere/translatører for Selvstyrets Departementer og Styrelser?
5. Hvad er udgiften til og antallet af eksterne private oversættere og translatører i hver enkelt af Selvstyrets Departementer og Styrelser?
6. Er der indgået mundtlige eller skriftlige aftaler med danske/udenlandske oversætter- og translatørbureauer?

7. I hvilket omfang – udgift og antal - anvendes eksterne private oversættere, translatører og oversætter- og translatørbureauer uden for landet i hver enkelt af Selvstyrets Departementer og Styrelser?
8. I hvilken omfang – udgift og antal – anvendes multimedie/video produktions virksomheder i Selvstyret? Henholdsvis lokale Grønlandske virksomheder kontra danske/udenlandske

Ovennævnte spørgsmål 1-8 ønskes besvaret i perioden primo 2013 indtil d.d.

Begrundelse

Af koalitionsaftalen af 26. marts 2013 fremgår det, at *"Koalitionssamarbejdet vil tage udgangspunkt i samfundets viden og erfaring i arbejdet i Inatsisartut samt Naalakkersuisut."* ligesom det fremgår at der *"I takt med vort lands udvikling mod stat, er behovet for grønlandsk arbejdskraft større end nogensinde før. Koalitionen lægger vægt på, at ansættelse af udefrakommende arbejdskraft bliver minimeret."*

Siden hjemmestyrets og selvstyrets indførelse har centraladministrationen været - og fortsat gør sig - afhængig af danske tilkaldte akademikere. De danske embedsmænd er kun i landet i nogle få år, hvilket giver ustabilitet og manglende kontinuitet i fastholdelse og opbygning af viden og erfaring.

De danske embedsmænd og de danske eksterne rekrutterings-, konsulent- og rådgivningsvirksomheder anvender deres videns- og erfaringsramme, når de udformer løsninger i deres arbejde som ikke altid er i harmoni med de grønlandske realiteter. Endelig er der sproget, der foruden at være en kommunikationsbarriere fordyrer administrationen, når alt skal oversættes og tolkes.

Anvendelse af danske/udenlandske eksterne rekrutterings-, konsulent- og rådgivningsvirksomheder og ansættelse af tilkaldt arbejdskraft i Selvstyrets Departementer og Styrelser indebærer desuden, at videns- og erfaringsakkumuleringen ikke opbygges, fastholdes og forankres i landet.

Vi forventer at modtage et svar inden for en frist på 10 arbejdsdage.