



UKA26/69

28. september 2026

Paarma Lund Kreutzmann

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse og en dertilhørende handlingsplan for, hvordan sundhedsvæsenet i højere grad kan fastholde og systematisk anvende medarbejdere, der har gennemført en relevant efteruddannelse.

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Inuit Ataqatigiit er overbeviste om, at de dygtige og hengivne medarbejdere i sundhedsvæsen er med til at skabe grundlag for et godt sundhedsvæsen.

Derfor finder vi det vigtigt at støtte videreuddannelser og kurser, idet disse vil komme samfundet til gavn.

Vi takker Pipaluk Olsen, Demokraatit for forslaget.

Inuit Ataqatigiit mener at man at det er vigtigt at handle overfor de grundlæggende problemer som forslagsstiller nævner. Det er ligeledes vigtigt at sundhedsvæsenet fastholder sit personale og giver mulighed for videreuddannelse. Jeg er sikker på, at vi alle er enige i formålet.

Jeg bemærker at Naalakkersuisut i deres svarnotat indleder med at konstatere at man ud fra de oplysninger man har, ikke genkender problemet i sundhedsvæsenet. Desuagtet finder de fastholdelse af personale som en udfordring. Forstået på den måde, at man ser hele personalet under et, og ikke kun fokusere på, dem der har taget videreuddannelse og kurser.

Vi må huske på, at sundhedsvæsenet er omfangsrigt, og har mange muligheder for videreuddannelse. Derfor mener at jeg man skal se på hele sundhedsvæsenet under et, og ikke kun fokusere på det som forslagsstilleren nævnte.

Jeg kan som forslag inddrage medarbejdere og ledere, det vil sige, de som udfører arbejdet i det daglige, hvor det er vigtigt at være lydhør over for deres ønsker og at man imødekommer deres ønsker mere fleksibelt.

Eksempelvis at de som har taget videreuddannelse eller kursusforløb i større grad kan benytte sig af seniorordning i deres ældre dage, at man gør muligheden nemmere og måske også kan benytte seniorordningen i stigende grad for dem som har arbejdet hård gennem mange år og som er ved at brænde ud. De kunne arbejde i kortere tid og bruge deres uddannelser. For eksempel radiografer, pædiatripersonale, medarbejdere i afdeling kønssygdomme samt andre.

Jeg mener at vi må værne om de personaler vi har, og at de ikke skal have ringere vilkår end udefrakommende. Vi må udvise respekt og taknemmelighed over for de personaler som utrætteligt

INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



arbejder i vores sundhedsvæsen. Jeg finder dette vigtigt og ønsker at understrege, at de passer ind til vores land.

I Naalakkersuisuts ændringsforslag står der at man skal iværksætte en uddannelses- og kompetencestrategi samt at der skal være fokus på hvordan sundhedsvæsenet i højere grad kan fastholde og systematisk anvende medarbejdernes kompetencer. Ændringsforslaget kan gavne rekruttering samt fastholdelse af personale.

Derfor mener Inuit Ataqatigiit at det ikke er nødvendigt med en redegørelse, men at man direkte anvender eksisterende viden til at iværksætte initiativer.

Med disse bemærkninger tilslutter vi os Naalakkersuisuts ændringsforslag.