



partii naleraq

Nuuk, 19. november 2015

I medfør af § 37 i forretningsorden for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

(Medlem af Inatsisartut Per Rosing-Petersen, Partii Naleraq)

**Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

1. Hvorfor skal der være en kommunikationschef i Mittarfeqarfiit ansat i Danmark, som hverken taler eller skriver grønlandsk?
2. Hvorfor er det nødvendigt for Mittarfeqarfiit at have en indkøbschef bosiddende i Danmark?
3. Hvorfor er det nødvendigt at have en forretningsorienteret medarbejder i Mittarfeqarfiit bosiddende i Danmark?
4. Hvorfor er det nødvendigt for Mittarfeqarfiit at have en indkøbsassistent bosiddende i Danmark?
5. Hvorfor er det nødvendigt for Mittarfeqarfiit at have en organisations konsulent bosiddende i Danmark?
6. Er det Naalakkersuisut's overbevisning at disse arbejdsforhold er til gavn for mittarfeqarfiit og for Grønland? Når alle har grønlandsk direkte arbejdstelefoner, som tilsyneladende er grønlandske, men som ved IP telefoni bliver viderestillet uden videre til Danmark.
7. Gælder der andre regler som vi ikke ved i nettostyret virksomheder inden for ansættelser?

**Begrundelse:**

Vi har netop 1. Behandlet koalitionspartierne Atassut og Siumut's beslutningsforslag, der har til hensigt at øge brugen af lokal arbejdskraft og mindske udefrakommenne arbejdskraft. Dette stemmer perfekt med Partii Naleraq's målsætning at akkumulere både viden og erfaring herhjemme

I nettostyret Mittarfeqarfiit, er der sket nogle ansættelser i Danmark indenfor Mittarfeqarfiit, hvor det ikke før i tiden har været nødvendigt eller anvendt. Disse opgaver bør kunne løses her fra landet.

I Mittarfeqarfiit bruger man danske headhuntings firmaer når der skal ansættes højere stillinger uden først at ansøge her i landet.

Spørgsmålet er rettet til Naalakkersuisut fra Partii Naleraq, og jeg ønsker svar på spørgsmålet, senest ti arbejdsdage fra dags dato.